



Bak skjoldet

Årsrapport 2023
Frelsesarmeen i Norge,
Island og Færøyene



Innhold

Frelsesarmeen i ny drakt	3
Hva Frelsesarmeen er	5
Glimt fra arbeidet	6
Formålet vårt	12
Verdiene våre	14
Medlemmer, ansatte, frivillige	15
Hvordan vi er organisert	16
Hovedstyret	17
Vår strategi	19
Forpliktet på bærekraftsmålene	23
Hva vi gjør	24
Størrelsen på formålsaktivitetene våre	48
Hvor får vi midlene fra?	48
Årsberetning	49
Årsregnskap 2023	56
Noter	62

Frelsesarmeen i ny drakt

Sommeren 2023 lanserte Frelsesarmeen en ny kleskolleksjon. I tillegg til at den klassiske uniformen ble oppdatert til dagens snitt og detaljering, lanserte vi over 30 ulike plagg med Frelsesarmeens velkjente logo, tilpasset ulike brukssituasjoner.

Og hvorfor er nå det viktig?

Frelsesarmeen tok allerede på 1800-tallet i bruk felles bekleddning for å støtte opp under konseptet som en armé med «kjærlighet som eneste våpen» – og for å viske ut de synlige forskjellene på «fattig og rik». Fortsatt bruker Frelsesarmeens soldater, offiserer, medlemmer, frivillige og ansatte ulike typer uniformering og profiltøy for å:

- være synlige, slik at mennesker som ønsker det, kan ta kontakt
- minne folk om at vi finnes, og at vi er et mangfold av forskjellige mennesker
- fortelle hva vi tror på og står for – uten at det er nødvendig å bruke ord

Gjennom denne nye kolleksjonen gjør vi det enkelt for alle som er engasjert i Frelsesarmeen å være gjenkjennbare når de skal representere på ulike måter, i mange ulike brukssituasjoner, i møte med mange ulike mennesker.

En av våre kjerneverdier er nettopp å være synlige, men vi skal også være relevante, nøkterne, grensesprengende og til stede. Det hjelper lite å være synlig og se bra ut om vår tilstedeværelse og vårt arbeid ikke oppleves relevant for våre medmennesker. Det hjelper ikke med en pen fasade om ikke våre tjenester er tilpasset menneskers – og samfunnets – behov og utfordringer.

Oppdraget vårt er det samme: Å forkynne evangeliet om Jesus Kristus og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering.

Metodene er derimot i stadig endring. På samme måte som vi tilpasser bekleddningen, jobber vi stadig med å evaluere og utvikle våre tjenester innenfor alle de ulike virksomhetsområdene vi er engasjert i. I denne årsmeld-



ingen kan du få et lite blikk inn i ulike sider ved vårt mangfoldige arbeid. Du kan også lese om hvordan vi dokumenterer samfunnsproblemer, fremmer forslag til løsninger og utfordrer politikere, næringsliv, organisasjoner og private til – sammen med oss – å bidra til et varmere, rausere og mer inkluderende samfunn.

Vi vil derfor takke alle som bidrar til at vi kan gjøre nettopp det. Takk til våre mange rause givere som gjør arbeidet mulig. Takk til medlemmer, frivillige og ansatte som står på for andre hver eneste dag.

Vår tjeneste er motivert av et ønske om å dele Guds kjærlighet, gjennom praktisk hjelp og ved å tilby inkluderende fellesskap for tilhørighet og tro. Vi skal brette opp ermene på den nye uniformen og fortsette å stå på for våre medmennesker. Sammen gir vi «styrke for dagen – og håp for i morgen».

Med ønske om Guds rike velsignelse over arbeidet – og over deg som leser denne teksten.

A handwritten signature in blue ink, reading "Knud David Welander".

Knud David Welander
Kommandør, territorialleder

A handwritten signature in blue ink, reading "Lisbeth W. Welander".

Lisbeth Welander
Kommandør, territorialleder





Frelsesarmeen gir styrke for dagen – og håp for i morgen

Vi er en kristen kirke, bevegelse og organisasjon som arbeider i over 130 land og har til sammen 300 enheter rundt i Norge.

Gjennom rause og inkluderende møteplasser bidrar vi til sosialt engasjement, tilhørighet og tro. Dørene våre er åpne for alle barn, unge, voksne, familier og eldre.

En sentral del av arbeidet er tjenester og tilbud for mennesker som lever i fattigdom, ensomhet eller rus-avhengighet, de som sitter i fengsel, er utsatt for omsorgssvikt eller er ofre for menneskehandel, og de som er psykisk syke, arbeidsledige eller arbeidsinnvandrere.

Frelsesarmeen har vært med å utvikle FNs bærekraftsmål og er en pådriver for å nå dem.

Glimt fra arbeidet

Frelsesarmeens hederspris til Mester Grønn-gründer

Den tiende Booth-prisen i rekken ble tildelt Erling Ølstad, toppsjefen i Mester Grønn. Formålet med prisen er å vende oppmerksomheten mot et verdifullt og uegenlystet engasjement fra den eller de som har rettet søkelyset mot noe som er grunnleggende for Frelsesarmeen – og viktig for medmennesker. Ølstad fikk prisen for sitt fantastiske engasjement og sin bærekraftige forretningsmodell gjennom 40 år. Mange av dem i nært samarbeid med Frelsesarmeen og Rusomsorgen især.



Bachelor-studenter i uniform

Dette året ble Frelsesarmeens offiserskole godkjent som del av en bachelorgrad ved MF vitenskapelige høyskole. Det betyr mye, både for offiserene og Frelsesarmeen. – Det er veldig hyggelig at utdanningen vi gir her blir anerkjent av MF, sier rektor ved Offiserskolen, major Tom Kristiansen. Studiet er et toårig utdanningstilbud for mennesker som ønsker å gå inn i en fulltidstjeneste i Frelsesarmeen.



Beredt i 100 år

Frelsesarmeen er medlem av Norges Speiderforbund, og i november feiret Frelsesarmeens speidere (FAS) 100 år! FAS' oppgave er å utruste barn og unge til å bli alt de kan bli i møte med Gud, seg selv og andre mennesker. Programmet er delt inn i fem områder: Livskvalitet, friluftsliv, samfunnsengasjement, vennskap og kreativitet. Det er i dag 13 speidergrupper, en av dem er på Grünerløkka i Oslo (bildet).



Doktorgrad om trosbasert sosialt hjelpearbeid

– Man kan drive godt sosialt arbeid uten å ha med noe trosaspekt. Men i dagens sekulære samfunn er det enda viktigere å si at man kan drive godt sosialt arbeid med en trosdimensjon, sier Petra Kjellén Brooke som tok en doktorgrad innen emnet. En av fellesnevnerne Petra fant i Frelsesarmeens kirker og nærmiljøsentre, var at troen spiller en sentral rolle. – Den utgjør selve grunnlaget for alt man gjør, til forskjell fra mange andre typer sosialt arbeid.



Stor stemning på kongress

Kongress er Frelsesarmeens utadvendte og inkluderende storsamling for barn, unge og voksne, med mer enn 1000 deltagere fra Norge, Island og Færøyene. Etter fire år uten å treffes på grunn av pandemi, var gleden stor over endelig å kunne møtes på tvers. Denne sommeren var arrangementet lagt til NOVA Spektrum i Lillestrøm. Fra 30. juni til 2. juli var det konserter, gudstjenester, seminarer og aktiviteter for små og store.



Ungdomsfestival i Moss

De har døgnet, sparket fotball, spilt i band, bakt og badet. Og kjent på at det finnes noe mer mellom himmel og jord på Frelsesarmeens ungdomsfestival på Jeløy. – Dette er en uke der vi har muligheten til å bli mer kjent med Jesus, men også bli kjent med flere folk og drive med ting som er gøy, mener Samuel Muringa (16). Sammen med Rakel Schou Andersen (17) har han tilbragt en uke på sammen med rundt 100 andre tenåringer og over 30 ledere. Selv om begge er sommerleir-veteraner er det alltid noe nytt som skjer, og det vil de ikke gå glipp av.



Åpning av nytt asylmottak

Mange mennesker er på flukt, så da UDI spurte, ville Frelsesarmeen gjerne bidra med flere mottaksplasser. Vi har god erfaring fra mottaksdrift også under flyktningkrisen i 2015 og nå med krig i Europa, og det nye asylmottaket åpnet høsten 2023. En drøy måned etter krigsutbruddet i Ukraina, etablerte vi et av de største akuttmottakene i Norge på Kongsberg. Frelsesarmeen vil dra nytte av sin erfaring og kompetanse derfra for å sikre en trygg og vellykket oppstart og drift av asylmottaket i Moss. Lars Gulbrandsen (bildet) er mottaksleder.

285 enheter/
tiltak i omlag

100

lokalsamfunn

227

personer startet med
utdanning via Fretex

1 316

personer kom i arbeid
gjennom Fretex

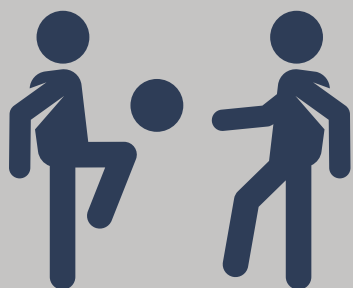
50 %

kvinneandel i
Frelsesarmeens hovedstyre

2 947

antall beboere på
mottakene våre





1 115

barn og unge i fritidsaktivitet



Administrasjonsprosent:

2,7 %

13 250

tonn tekstiler sortert på Fretex

Snittpris på varer hos Fretex

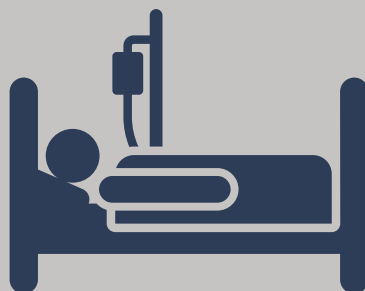
81 kr

3 000 000

brukte varer
ble solgt

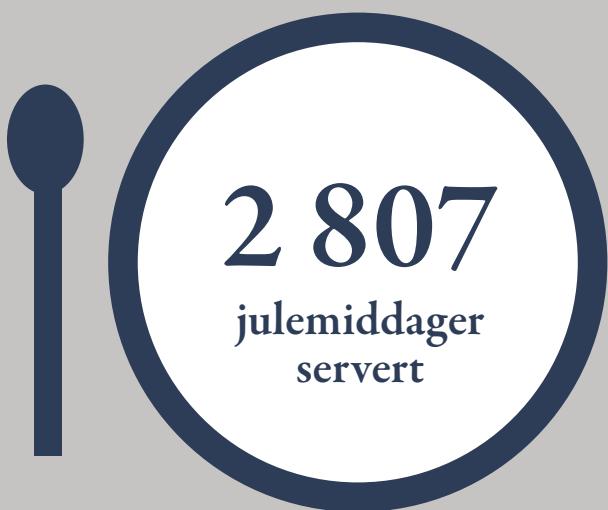
655

unike pasienter
ved Feltpleien

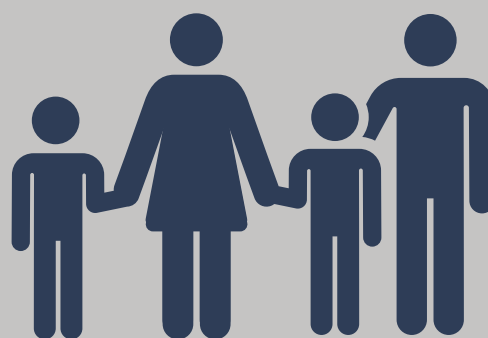


8 355

liggedøgn på
Gatehospitalet



22 266
husstander fikk mat til jul



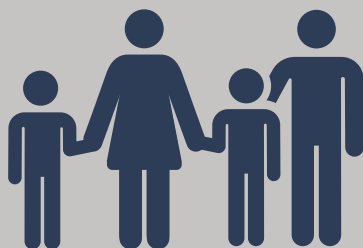
68
deltakere på retreat
i fengsel

76
konfirmerte seg i Frelsesarmeen




54 484utdelinger av mat og
klær på korps**54 071**

deltakelse søndagsgudstjenester

75 608deltakelse møter/gudstjenester
andre dager**86**barn/ungdom på
institusjonFamiliebosatt,
akuttbolig
og Home-Start:**1 081**

barn i totalt

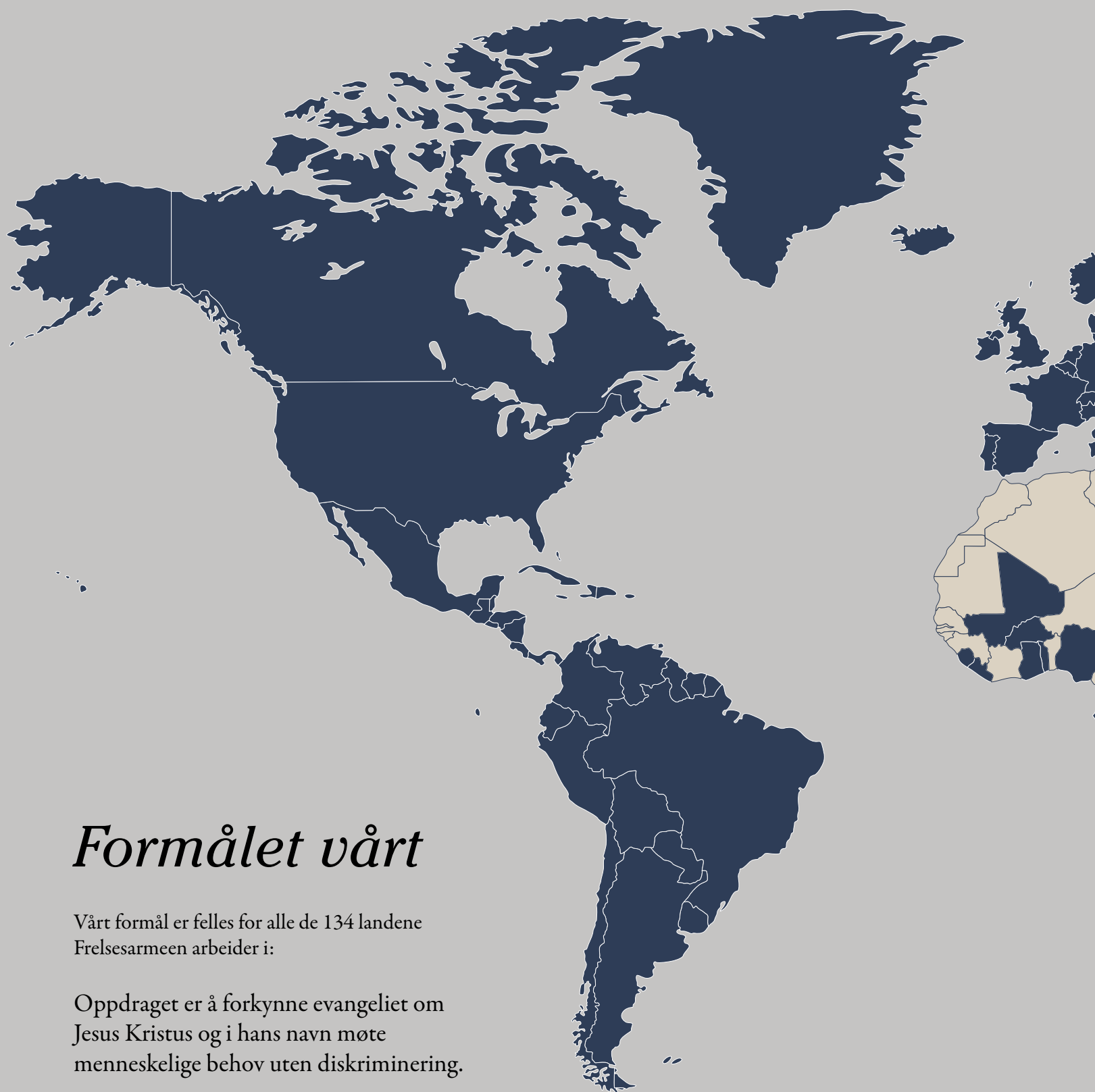

141 407

dagsbesøk på væresteder

517

familier

**36**barn i foster- og
beredskapshjem**363**frivillige
familiekontakter

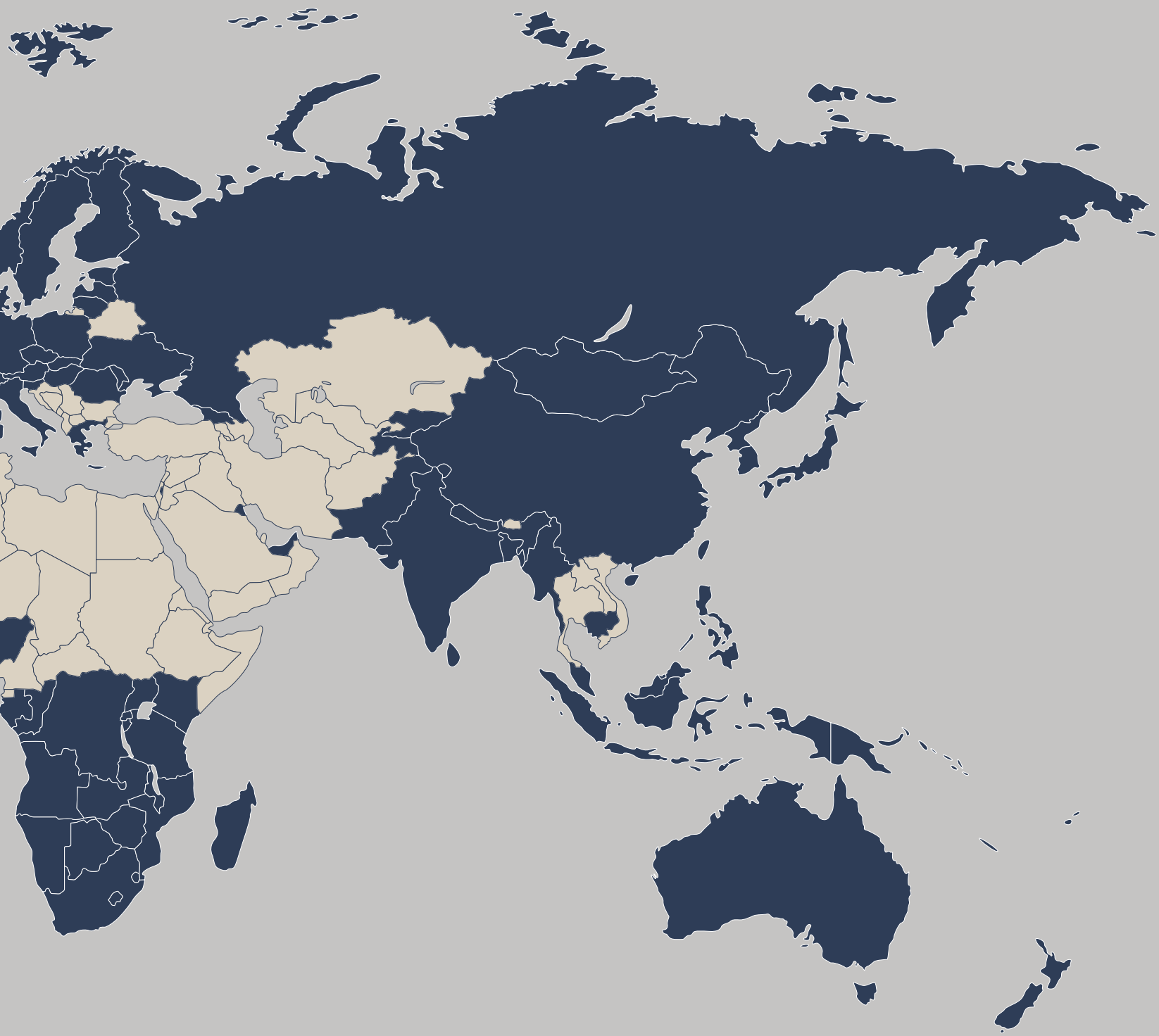


Formålet vårt

Vårt formål er felles for alle de 134 landene
Frelsesarmeen arbeider i:

Oppdraget er å forkynne evangeliet om
Jesus Kristus og i hans navn møte
menneskelige behov uten diskriminering.

Hva behovene er varierer fra land til land.
Les mer om hva vi gjør i Norge, Island og
Færøyene på side 24.



Verdiene våre

Helt siden 1800-tallets England har «Suppe, såpe og frelse» vært et viktig prinsipp og uttrykk for våre verdier. Tanken om at vi har fysiske, psykiske, sosiale og åndelige behov er like aktuell idag. Dette gir oss en helhetlig innfallsvinkel i møte med det enkelte menneske.

Å tilby suppe er å møte de grunnleggende behovene til dem rundt oss. Såpe handler om verdighet og selvrespekt. Frelse uttrykker Guds grenseløse og livsforvandlende kjærlighet gjennom Jesus Kristus.

Verdiene våre er beskrevet i vår verdibok og oppsummeres i begrepene synlig, til stede, relevant, nøktern og grensesprengende.

Synlige

– *gatenære og lette å kjenne igjen*

En by som ligger på et fjell kan ikke skjules.

Matt 5,14b

– Hvis vi vil forbedre fremtiden, må vi forstyrre nåtiden.

Catherine Booth

Til stede

– *tilgjengelige og varmt engasjerte i folks hverdag*

Det dere gjorde mot en av disse mine minste søsken, har dere gjort mot meg.

Matt 25,40

– Du har uansett et begrenset antall dager, så bruk dem så godt du kan til Guds ære og til beste for din generasjon.

William Booth

Relevante

– *velsignet praktiske og beredt til å møte stadig nye utfordringer*

For det er i ham vi lever, beveger oss og er til.

Apg 17,28a

– Det er ikke et spørsmål om hvor mange år vi lever, men om hva vi gjør med dem.

Evangeline Cory Booth

Nøkterne

– *åpne om arbeidet og bevisste på hvordan vi forvalter ressursene våre*

Av den som har fått mye, skal det ventes mye, og av den som mye er betrodd, skal det kreves desto mer.

Luk 12,48b

– Mennesker er mer verdt for oss enn penger.

William Booth

Grensesprengende

– *ustoppelige i troen på enkeltmennesket og nye muligheter*

For ingen ting er umulig for Gud.

Luk 1,37

– Arbeidet overstiger kanskje våre krefter, men så lenge dette ikke er bevist, bør det ikke hindre oss i å prøve. Vi holder vårt krutt tørt og stoler på Guds kraft.

William Booth



Medlemmer, ansatte, frivillige

Frelsesarmeen besto 31.12.2023 av 2711 ansatte hvorav 141 offiserer i totalt 1893 årsverk, i tillegg til et stort antall frivillige.

Vi har følgende medlemskategorier:

3530 soldater

1775 tilhørige

1262 medlemmer i trossamfunnet

1115 medlemmer i Frelsesarmeens barn og unge (FABU)

En soldat er et medlem som kan bære Frelsesarmeens uniform. En soldat bekjenner kristen tro og ønsker å synliggjøre Guds kjærlighet. Å underskrive soldatpakten viser vilje til å vokse som kristen, og å leve etter

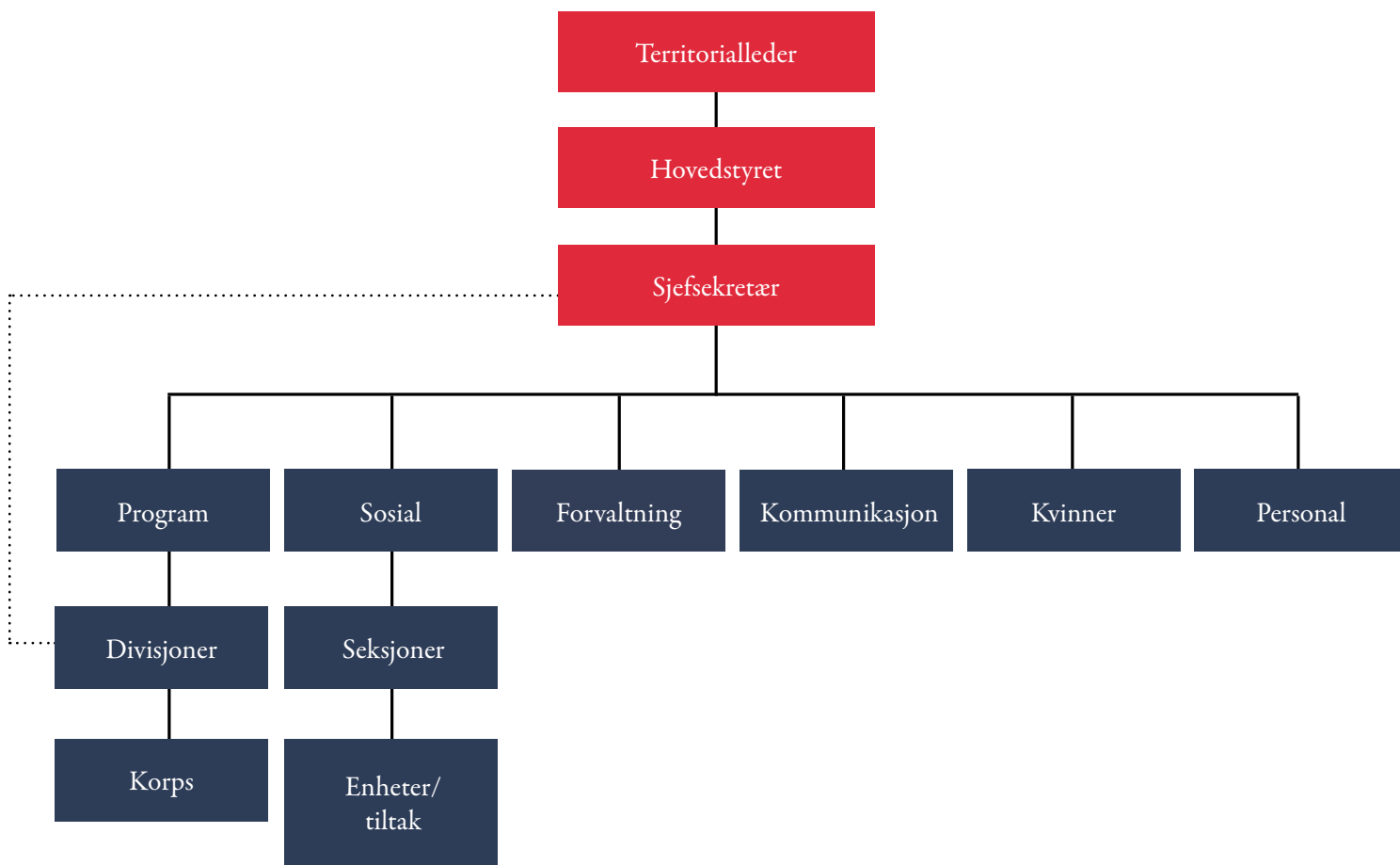
Guds ord med Jesus som eksempel. En soldat ønsker med ord, handling og økonomi å arbeide for å utføre Frelsesarmeens oppdrag.

En tilhørig er et medlem som identifiserer seg med Frelsesarmeens oppdrag. Den som blir tilhørig uttrykker vilje til å delta i og støtte arbeidet. En tilhørig bekjenner troen på Jesus, og vil ha ham som eksempel for sitt liv.

Et trossamfunnsmedlem er et kirkerettslig medlem og medfører at Frelsesarmeen får statsstøtte for medlemskapet. En kan være dette uavhengig av om man er soldat, tilhørig eller ingen av delene.

Hvordan vi er organisert

Frelsesarmeen i Norge, Island og Færøyene utgjør ett territorium i The Salvation Army, som har hovedkontor i London. The Salvation Army pr 31.12.2023 i 134 land og på 175 språk.



Hovedstyret

Frelsesarmeens hovedstyre består av 7 kvinner og 7 menn



Knud David Welander,
kommandør, territorialleder,
styreleder



Lisbeth Welander,
kommandør, territorialleder,
leder for Frelsesarmeens
kvinner



Paul Brakstad Waters,
oberst, sjefsekretær
(nestleder)



Jane Brakstad Waters, oberst,
assisterende sjefsekretær/
territorial sekretær for kvinner



Magna Våje Nielsen, oberst,
personalsjef



Ann Pender,
major, programsjef



Wenche Walderhaug Midjord,
major, sosialsjef



Geir Smith-Solevåg,
kommunikasjonssjef



Lise O. Luther,
oberstlt., forvaltningssjef



Ida Karin Eide,
major, divisjonssjef
i Østre divisjon



Ørjan Amland,
major, korpsleder
i Stavanger



Benjamin Brekke-Nærstad,
rådgiver i Rusomsorgen



Morten Brundtland,
soldat i Templet korps,
Head of Compliance,
Carnegie AS



Hallvard Eidheim,
økonomisjef



Heimer

MED KJÆRLIGHET,
ALLTID



Frelsesarmeens oppdrag og strategi

«Frelsesarmeen er en kristen kirke, organisasjon og bevegelse – og over hele verden finner du et mangfold av uttrykk, aktiviteter, innsats og fellesskap. Oppdraget er det samme – mens måten vi utfører oppdraget på vil alltid være avhengig av behov, muligheter og samfunnet vi til enhver tid lever i.»

Siden 2020 har vi arbeidet etter ny strategi, som ble vedtatt etter en grundig prosess med bred involvering i hele Frelsesarmeen.

Frelsesarmeens oppdrag er tydelig – og sammenfattet i den internasjonale erklæringen. «Oppdraget er å forkynne evangeliet om Jesus Kristus, og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering» Vår utfordring er å forstå oppdraget og se hvordan vi på best mulig måte kan være Frelsesarmeen der vi er. Når vi ser på de 11 formålsaktivitetene (s. 25) viser det

*Styrke for dagen
– håp for i morgen*



Resepsjonen i Bodø åpnet i 2023, og er en kafé og hyggelig møteplass. Kafeen er åpen for alle, og gir Frelsesarmeen en gyllen anledning til å komme i kontakt med lokalmiljøet.

et bredt engasjement og at Frelsesarmeen tar oppdraget på alvor.

Strategien skal hjelpe oss til å gjøre gode valg for hvordan vi best kan være Frelsesarmeen her og nå – en utfordring Frelsesarmeen over hele verden til enhver tid står overfor. Strategien er en klassisk tilnærming for Frelsesarmeen, og blir en arbeidsmetode for alle som er involvert og engasjert i arbeidet.

Frelsesarmeens oppdrag utfordrer oss til alltid å revurdere innsats og aktiviteter, til å tenke nytt, være åpne, til være spørrende, kritiske og kreative. Både når det gjelder det bestående, og når vi skal vurdere å etablere arbeid på nye steder.

I Frelsesarmeens historie, ser vi nettopp at våre folk har slåss mot urettferdighet, utenforskap, likegyldighet, fattigdom og undertrykkelse – og vil jobbe for frihet, likeverd og rettferdighet. Formidle kristen tro og håp midt i det håpløse. For dagen i dag og for evigheten. Da Frelsesarmeen ble startet var det en annerledes måte å være kirke på – og vi vil på samme måte være kirke i dag.

Frelsesarmeens strategi kan tegnes med to illustrasjoner. Disse er utdypet i Strategiboka. Den ene, strategisirkelen (se side 19), beskriver Frelsesarmeens oppdrag, hvem vi er, og hvordan arbeidet kjennetegnes. Den andre illustrasjonen beskriver behov og muligheter, og som er styrende for våre prioriteringer.

Til strategien er det utarbeidet verktøy og metodikk som gir en god ramme for prosessen.

Frelsesarmeens strategi er ikke et prosjekt, men en metode å arbeide etter. Vi jobber strategisk både lokalt, regionalt og for Frelsesarmeen sentralt. Det er et team på tre personer som leder strategiarbeidet.

Det lokale strategiarbeidet, som kan være en by eller et område, samler lokale ledere som gjør kartlegginger, vurderinger og har strategiske samtaler. I 2023 arbeider vi målrettet med 15 byer, og det er 200 ledere som er involvert i dette arbeidet.

Samtidig arbeider vi etter strategien på alle nivåer på tvers i organisasjonen. Frelsesarmeen har organisert det operative arbeidet i programavdelingen – som er våre kirker og nærmiljøsentre, og sosialavdelingen – som samler våre sosiale tiltak og institusjoner. I tillegg har vi Frelsesarmeens ledelse og en rekke støttefunk-

sjoner som naturlig blir en del av de strategiske samtalene og prioriteringene.

Vi ser en økt bevissthet på oppdraget, større fokus på hvordan folk har det i lokalsamfunnet, økt engasjement hos ledere, ansatte og medlemmer, kreative prosesser, og modige forslag. Det skaper en bevegelse i Frelsesarmeen som vi vil involvere flere i fremover. Strategien hjelper oss å ha en helhetlig tilnærming både på mennesket og på et område.

Å arbeide strategisk er krevende i en stor og mangfoldig bevegelse med lang historie og sterkt særpreg. Likevel er vi helt nødt til å ta modige valg for at Frelsesarmeen i dag og i fremtiden skal være i stand til å utføre oppdraget.



Denne illustrasjonen fra Frelsesarmeens strategibok beskriver behov og muligheter for vår tilstedeværelse i lokalsamfunn, og er styrende for våre prioriteringer.



I 2023 hadde Frelsesarmeen en enorm pågang fra mennesker som ikke fikk økonomien til å gå rundt. Dyrtd i Norge gjorde at å nå bærekraftsmålet om å utrydde sult, kom lenger unna også her til lands. Mange av dem vi møtte, ba oss om mat til jul, og landet rundt ble julehjelp gitt i form av mat – og omsorg.

Forpliktet på bærekraftsmålene

Frelsesarmeen har forpliktet seg internasjonalt til å jobbe sammen med alle FN-landene om å skape en bedre verden.

Den 24. september 2015 ble statsledere fra 193 FN-land enige om 17 bærekraftige mål for en bedre verden. Til grunn ligger et ønske om å fullstendig utrydde ekstrem fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene – innen 2030.

Frelsesarmeen var en del av sivilsamfunnets stemme i utviklingen av bærekraftsmålene. Det var derfor naturlig at Frelsesarmeen internasjonalt forpliktet seg til å jobbe etter bærekraftsmålene da de var ferdige. The Salvation Army International Social Justice Commission (ISJC), som holder til i nærheten av FN-bygningen i New York, koordinerer innsatsen vår globalt.

Verdens mål om å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030 er på ingen måte noe nytt for Frelsesarmeen. «Creating heaven on earth is our business», sa William Booth, Frelsesarmeens grunnlegger. I over 130 år har vi derfor jobbet for å utrydde fattigdom og sult, og kjempet for anstendig arbeid og mindre ulikheter blant folk.

Vi arbeider i dag i 134 land verden over, noe som gir oss en unik posisjon med tanke på å fange opp lokale utfordringer og behov, og nå ut til de som trenger det

mest. Vi har satt oss to klare forpliktelser: Å arbeide ut fra kunnskap om hva som fungerer, og bruke vår stemme til å fortelle om/utfordre andre til å bli med oss i dette viktige arbeidet.

Vi er tett på lokalsamfunn verden over, og vil fortsette å bringe stemmer fra grasrota inn i globale beslutningsprosesser. På bakkeplan arbeider vi for oppnåelse av bærekraftsmålene – blant annet gjennom arbeid som springer ut fra 14 703 lokale kirker og nærmiljøsentre (korps), 46 934 lokale utviklingsprosjekter, 2879 skoler/barnehager og 247 sykehus/helseklinikker.

Å arbeide etter de 17 bærekraftsmålene nytter – hittil har for eksempel:

- flere millioner mennesker fått hjelp ut av ekstrem fattigdom
- flere jenter enn noen gang før startet på skolen
- dødelighet for barn under fem år blitt mer enn halvert
- nye og innovative samarbeid blitt igangsatt,
- forsterkning av samarbeid med offentlige myndigheter

I det følgende kan du lese mer om vårt arbeid i Norge og hvordan det bidrar til oppfyllelse av bærekraftsmålene. Frelsesarmeen internasjonalt vil utarbeide en rapport hvert femte år for å spore våre bidrag til oppnåelsen av disse målene.

FNs bærekraftsmål



Hva vi gjør

For å utføre oppdraget vårt er vi engasjert i 11 overordnede formålsaktiviteter.

På de neste sidene vil du få innblikk i over hvilke arbeidsområder vi har innen hver formålsaktivitet, og hvordan det bidrar til at vi sammen når bærekraftsmålene.

Du vil også få et glimt fra arbeidet innenfor hver formålsaktivitet, i form av en redigert artikkel fra vårt ukemagasin Krigsropet.



FORMÅLSAKTIVITET 1:
Kirker og nærmiljøsentre



FORMÅLSAKTIVITET 4:
Andre marginaliserte grupper



FORMÅLSAKTIVITET 5:
Barne- og familievern



FORMÅLSAKTIVITET 8:
Samfunnspåvirkning



FORMÅLSAKTIVITET 9:
Miljø



FORMÅLSAKTIVITET 2:
Rusomsorg



FORMÅLSAKTIVITET 3:
Fengselsarbeid



FORMÅLSAKTIVITET 6:
Opplæring, utdanning, kompetanseheving



FORMÅLSAKTIVITET 7:
Eldreomsorg



FORMÅLSAKTIVITET 10:
Arbeid og oppfølging



FORMÅLSAKTIVITET 11:
Bistands- og nødhjelpsarbeid



Formålsaktivitet 1:

Kirker og nærmiljøsentre (korps)

- Kirke- og menighetsliv
- Musikk og kultur
- Kvinnearbeid
- Barne- og ungdomsarbeid (FABU), idrett
- Arbeid og aktiviteter for voksne og familier
- Arbeid og aktiviteter for seniorer
- Arbeid blant fattige og vanskeligstilte
- Ferietilbud for vanskeligstilte barnefamilier
- Flyktning- og integreringsarbeid

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Kafeen som katedral

Da folk sluttet å komme til kirkebygget, flyttet Frelsesarmeen i Tønsberg gudstjenestene til kafeen. Driften på Skaperverket har siden hatt en økning på 150 prosent.

Ser de et behov for endring, er de ikke redde for å prøve ut noe nytt i Norges eldste by. Målet er uansett det samme.

– Misjonen vår er å møte mennesker der de er, sier Monica Ellingsen, korpsleder i Frelsesarmeen i Tønsberg.

Klokken nærmer seg 11, og dørene på Skaperverket har åpnet. Formiddagssolen strekker seg godt inn i lokalet. Gudstjenesten er straks i gang, og en etter en trekker folk inn i den populære Frelsesarmé-kafeen sentralt plassert i byens gågate.

Soldat Ellen Eriksen står ved inngangen og møter de som kommer inn med et varmt smil, og deler ut Frelsesarmeen sangbøker sammen med nytt programhefte.

– Jeg har vært i Frelsesarmeen siden jeg var 18 år og har fått være med på mange spennende ting her, smiler hun, og hilser på enda flere som ønsker seg inn på gudstjeneste. Ellen var blant annet med på å gjøre klart i det gamle Skaperverket-lokalet da de skulle åpne kafeen der, for så å pakke ned i 2021 og flytte alt opp til Rådhusgata, der kafeen er i dag.

Lavterskel-kirke

Før de begynte å ha gudstjenestene på Skaperverket, var det en kjerne på åtte til ti trofaste som dukket opp på korpset (Frelsesarmeens kirkebygg) på søndagsgudstjenesten.

I dag er det opp mot 40 personer som hver søndag kommer på kafeen for å høre Guds ord.

– Det som er så fantastisk med å ha gudstjenestene våre her, er at det blir lettere for alle slags mennesker å komme inn, da terskelen er lavere, smiler Monica.

Klokken er 12, og det har allerede begynt å trekke kaffetørste gjester inn i lokalet. De går forsiktig inn og finner seg en plass, mens gudstjenesten rundes av med velsignelsen:

«Herren velsigne deg og bevare deg. Herren la sitt ansikt lyse over deg og være deg nådig. Herren løfte sitt åsyn på deg og gi deg fred.»

Alle som kommer på kafégudstjeneste, kan få kaffe i det som kalles «Armé-kaffen», og med den får de gratis påfyll resten av dagen, om de vil. Flere tar kirke-kaffen på Skaperverket etter å ha vært på gudstjeneste også andre steder.

– «Er dere klar over at dere er byens største kirke-kaffe?», var det en prest som sa. Vi synes det er fint at Skaperverket også har blitt et slikt møtested, sier Kristin MacKinnon, koordinator for Frelsesarmeens arbeid i Tønsberg.

Åpent syv dager i uka

Skaperverket begynte som et arbeidstiltak i 2016, med to personer som skulle servere kaffe og vaffel. I dag er det rundt 40 personer på jobb hver måned, og de serverer all slags deilig mat og drikke, og kafeens sofa-grupper fylles med faste og nye gjester, syv dager i uka.

Et verdig liv til siste pust

På Frelsesarmeens gatehospital i Oslo får folk med rusavhengighet både omsorg og nødvendig helseoppfølging. De med en dødelig sykdom, får tilbringe den siste tiden her. Ofte blir de ansatte de nærmeste pårørende som følger dem til det siste.

Det blåser kaldt gjennom gatene, noen steinkast unna Grønland i Oslo. Og om utsiden av den lysegule fem etasjers høye murbygningen også kan virke kald og steril, er det stikk motsatt på innsiden. Varmen slår imot alle som trår innenfor, i form av smilende ansatte, lune farger, vakre bilder og håp-budskap på veggene.

– Her blir jeg tatt vare på

Mina, som er sykepleier på palliativ avdeling, senker stemmeleiet når hun passerer rommet til en pasient.

De tre som er innlagt på palliativ plass, har en uhelbredelig sykdom hvor all behandling er avsluttet. De skal få mest mulig ro. Det er også palliative pasienter på hele huset, men de blir ikke automatisk innlagt på en palliativ plass siden de fremdeles er i livsforlengende behandling.

– Her blir jeg tatt vare på. Jeg er trygg og kan hente meg inn, sier Eddy, pasient på Gatehospitalet.

Huset ellers er tilrettelagt for de allsidige behovene for folk med en rusavhengighet. Det kan være restitusjon etter sykehusinnleggelse, oppfølging av medisiner, eller hjelp til å bli rusfri når man har gått på en sprekk. Eddy er i sistnevnte kategori.

– Jeg blir ganske sliten innimellom på grunn av langvarig alkoholmisbruk, og jeg kan også gå på en sprekk. Da er det godt å komme hit. Jeg er så velkommen.

– Hadde jeg ikke hatt Gatehospitalet ved enkelte anledninger, vet jeg ikke om jeg hadde levd.

De siste tre julene har han søkt seg inn her. Det ble nesten en tradisjon, men i år gledet han seg til å feire julen hjemme. Også når han ikke er innlagt, bruker han Gatehospitalet aktivt. Er det noe han lurte på, eller trenger en prat, er de ansatte bare en telefonsamtale unna.

– Den ranselen med utrygghet jeg bærer rundt på ellers, tar jeg av meg i det i øyeblikket jeg går inn døra til Gatehospitalet.

Redde for å dø alene

Med løfte om å sees til lunsj, forlater Mina rommet til Eddy og går opp trappen der kontorene ligger.

Mina har vært med siden opprettelsen av palliativ avdeling for syv år siden. De som er innlagt på de tre tilgjengelige sengene, har en dødelig somatisk sykdom.

– Mange mennesker med en rusavhengighet er redde for å dø alene. Vi vil ikke at den siste tiden kun skal oppleves som ventetid, men at de skal ha livskvalitet til det siste.

– Vi har kjent de fleste som kommer til oss gjennom mange år, og derfor knytter vi et veldig nært bånd med den enkelte. Det er veldig spesielt å være med på hele prosessen og være der til siste pust.

Formålsaktivitet 2:

Rusomsorg

- Varmestuer/væresteder
- Rusbehandling
- Arbeidstrening
- Ettervern
- **Helsetilbud**
- Bo- og omsorgstilbud

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Tilrettelagt soning for seniorer

– Her blir jeg behandlet som et normalt menneske, ikke som en innsatt. Ordene kommer fra en rullestolbruker på 80 år som soner i Bergen fengsel. Han er en av de første deltakerne i Frelsesarmeens pilotprosjekt i Norge for eldre innsatte – CAMEO.

Prosjektet, som står for «Come and meet each other» og bygger på et konsept fra Frelsesarmeens fengselsarbeid i Storbritannia, er det første av sitt slag her i landet.

I Bergen har CAMEO 15 beboere som har tilgang til et dagsenter med alderstilpassede aktiviteter, samt oppfølging av psykiske og fysiske behov. Prosjektet har en sykepleier i halv stilling og en ergoterapeut i full stilling, og blir finansiert av Frelsesarmeen i to og et halvt år.

Hvorfor trenger eldre i fengsel andre forhold?

Bakgrunnen til at CAMEO ble en realitet i Norge, var at Frelsesarmeens fengselskapellan Bernt Olaf Ørsnes så at det begynte å bli en del eldre i fengslet. Mange av dem var mer sosiale om sommeren når de kunne være mye ute, men om vinteren ble de splittet og bodde på ulike avdelinger.

De kunne bli plaget av yngre innsatte og satt ofte alene. Mange klarte ikke å delta i aktiviteter og hadde ikke det utstyret de trengte. Når han fulgte enkelte av de eldre til celledøra, var det tungt for ham å gå fra dem.

– Noen forstod ikke helt hvor de var, eller hvorfor de skulle låses inn. De slet med å være her, sier han.

Prosjektet for å bedre forholdene for eldre innsatte i Bergen fengsel, er tatt god imot av brukerne.

– Jeg snakker på vegne av alle når jeg sier at CAMEO er helt fantastisk, sier «Per», innsatt i Bergen fengsel.

Positivt samarbeid

Også fengselsleder og regiondirektør setter pris på at Frelsesarmeen selv går inn med midler.

«Dette skal vi få til» var fengselsdirektør Harald Åsaune sin første kommentar etter at han hadde sett CAMEO i Storbritannia. Etter bare to måneders drift ser han at trivselen har økt.

Frelsesarmeen er takknemlig for at Kriminalomsorgen er positive til samarbeid. Og på spørsmål fra Krigsropet i et intervju med Regiondirektør i Kriminalomsorgen, Ketil Evjen, om ikke Kriminalomsorgen selv burde finansiere dette prosjektet, svarte han:

– Jo, selvfølgelig, og det håper jeg det blir på sikt. Det er Kriminalomsorgen som skal sørge for det grunnleggende tilbudet. Frivillige og andre aktører vi samarbeider med, bør alltid være et supplement, men vi har rett og slett ikke ressurser til å finansiere dette prosjektet i dag.

Formålsaktivitet 3:

Fengselsarbeid

- Åpen soning
- **Kapellan og besøkstjeneste**
- Rehabiliteringstiltak
- Tilbakeføring av utenlandske innsatte

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:





Formålsaktivitet 4:

Andre marginaliserte grupper

- Hjelpetilbud for migranter
- Søk etter savnede personer
- Syns- og hørselshemmede
- **Arbeid mot menneskehandel**

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Ser etter tegn på menneskehandel

Det finnes mange ofre for menneskehandel i Norge. Gjennom informasjon og kursing skal flere få lære kjennetegnene på moderne slaveri, slik at ofrene kan få hjelp.

Menneskehandel er en stor utfordring på verdensbasis. Svært mange mennesker tvinges til prostitusjon eller ulike typer tvangsarbeid. Ofrene tvinges oftest til arbeid som ikke krever spesiell utdanning, som arbeid i private hjem, på bilvaskerier eller i byggebransjen.

Også i Norge er det mennesker som er utsatt for menneskehandel. Hvor mange er det ikke mulig å slå fast, siden alt foregår i skjul. Men vi vet at ofrene er her. Og hver og en kan være med på å motarbeide dette.

Vil lære oss å se tegnene

Frelsesarmeens nye koordinator for arbeid mot menneskehandel og moderne slaveri, Vilde Rolstad, vil jobbe med å opplyse folk om hvordan menneskehandel ser ut i Norge i dag.

Hun tok fatt på jobben høsten 2023. Framover vil hun blant annet prioritere kursing av ulike grupper.

– Vi planlegger kurs, blant annet for folk som jobber i førstelinja lokalt i Frelsesarmeen. De som deler ut matposer og klær, og driver andre lavterskel hjelpetilbud. Hvis de vet akkurat hva de skal se etter, kan de lettere avsløre om noen de møter kan være ofre for menneskehandel. Og ikke minst må alle vite hvem de kan kontakte hvis de er bekymret for noen, sier hun.

Arbeid mot ofre for menneskehandel

Vilde har ansvar for å koordinere Frelsesarmeens arbeid mot menneskehandel og moderne slaveri i Norge og på Island og Færøyene. I Norge består arbeidet blant annet av Filemon Safe house, der menn som er ofre for menneskehandel kan bo og få den hjelpen de trenger.

Et annet viktig tilbud er Migrasjonssenteret i Oslo, som er rettet mot utenlandske tilreisende med begrensede sosiale rettigheter i Norge. En del av dem som kommer hit er ofre for utnyttning i arbeidslivet. I noen tilfeller avsløres det også at noen er ofre for menneskehandel.

– De fleste av dem Frelsesarmeen kommer i kontakt med her i Norge, er fra Øst-Europa. Men det kan handle om hvilke tilbud vi har. For eksempel er det stort sett østeuropeere som kommer til Migrasjonssenteret, og dermed er de tilfellene som avdekkes der som regel med ofre fra dette området. Hvis du spør andre organisasjoner som har tilbud rettet mot andre grupper, er svaret kanskje annerledes, forklarer hun.



Formålsaktivitet 5:

Barne- og familievern

- Forebyggende familiearbeid
- Akuttboliger for familier
- Akutt- og omsorgsplasser for ungdom
- Akutt- og omsorgsplasser for barn
- Beredskapshjem
- Fosterhjem
- Ettervern for ungdom

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Store hjerter og åpne armer

Kvinner er i klart flertall blant de frivillige i Home-Start Familiekontakten, men i Kristiansand er 15 prosent menn. Alle er i full jobb, blant annet som bedriftsledere, politimenn og jurister.

– Det er unikt, og jobben de gjør er så verdifull for familiene de hjelper, sier Hilde Lam, koordinator i Home-Start Kristiansand.

Home-Start Familiekontakten er et gratis familiestøtteprogram som retter seg mot familier som mangler støttespillere, og som trenger avlastning eller veiledning i forelderrollen. Familier kan selv ta kontakt, eller de kan bli henvist fra offentlige instanser i kommunen. Frelsesarmeen drifter 22 av 48 Home-Start-avdelinger i Norge. Hjelpen gis av frivillige medarbeidere – familiekontakter, som må gjennom kurs og hjemmebesøk før de får komme inn i en familie.

Høy terskel for å be om hjelp

Midt i Markens gate i Kristiansand dufter det av kaffe inne på Resepsjonen, Frelsesarmeens kaffebar. Oppe i andre etasje sitter fem menn som har tatt seg fri fra jobb for å møtes. Skravlingen går i ett rundt langbordet.

Mennene utveksler opplevelser av hvordan det er å være familiekontakt i regi av Frelsesarmeen. Alle er enige om at det er stort å bli sluppet inn i hjemmene til familier som har bedt om hjelp.

– Det er ganske tøft av familiene, det skal en god del til for å be om det. Da har de kommet over en ganske høy terskel. Det er kjempevanskelig å innse at man trenger hjelp, sier Carl Rynning Tønnesen.

Han har vært familiekontakt i ett år og ser på det som svært verdifullt. Nylig var han hos en alenemor med flere sønner.

– Jeg merket at jeg brukte mer tid på de store tenåringsguttene enn jeg gjorde med yngstemann. For der var det viktig at de fikk være med en voksen mann.

Viktig langsiktig

Margrete Hagen, koordinator i Home-Start, er ikke bare opptatt av hva dette betyr her og nå, men også på lengre sikt:

– Det forbildet man får vært for disse guttene som nå går inn i en krevende ungdomstid, og som har fått ha en mann i livet sitt, en som viser omsorg – det er kjempeviktig, og gir kanskje ringvirkninger som vi ikke ser i dag.

De andre karene rundt bordet nikker. Ivar H. Syvertsen smiler bredt. For ham er det en ære å gjøre dette.

– Jeg blir ydmyk av å bli sluppet inn i hjemmet til noen som har bedt om hjelp – at jeg skal få lov til å bidra med det jeg kan og kanskje gi denne familien et lite pusterom. Å gi støtte til de positive tingene, se forbi rotet og kaoset, og se det verdifulle. Det er en enorm tillitserklæring for oss som familiekontakter å få være med å hjelpe. Det gir jo også oss utrolig mye!

Håper flere vil forske på Frelsesarmeen

Med gode krefter internt og fra fem norske høyskoler og universiteter, gyver et nyopprettet forskningsutvalg i Frelsesarmeen løs på sin store oppgave.

– Forskning i Frelsesarmeen skal ikke beskjeftige seg med papyrusruller og arkeologiske utgravinger. Det er det andre som skal drive med. Et viktig ord for oss er at forskning skal være praksisbasert. Det skal ta utgangspunkt i det levende liv, sier forskningsleder Marta Maria Espeseth.

Ny åpenhet om historien

For drøyt to år siden ble den tidligere læreren ved Frelsesarmeens offiserskole satt til å lede organisasjonens nyopprettede forskningsavdeling, der hun har fått det hun kaller for et romslig mandat.

– Vi må tåle å bli sett i kortene, og ingen har en plett-fri historie, sier Marta Maria Espeseth. Forskningslederen hevder at de i Frelsesarmeen ikke er redde for å åpne arkivet sitt.

Med seg på laget fikk hun raskt Per Arne Krumsvik. Han er styreleder i Frelsesarmeens Historiske Selskap, med bakgrunn fra Forsvarets høyskole og Universitetet i Oslo (UiO).

Siden da har de to rukket å åpne opp Frelsesarmeens historiske arkiv ved å flytte over norsk materiell til Misjons- og diakoniarkivet i Stavanger.

Siste flyttelass til VID vitenskapelige høyskole går i februar, der Krumsvik har vært prosjektleder for avleveringen.

Fikk førstevalget sitt

– Forskning er dyrt, så det er snakk om faglig prioritering, og da må en ha en kompetanseenhet som er oss i avdelingen. Men vi må også ha et utvalg med tung forskningsfaglig kompetanse som kan gi råd og hjelpe oss, sier Espeseth.

– Vi har lagt vekt på at dette utvalget skal gjenspeile bredden i Frelsesarmeen, både innenfor teologi, historie, ulike former for sosialt arbeid, organisasjon og ledelse samt kommunikasjon.

Det nye forskningsutvalget har derfor hentet inn disse som eksterne medlemmer:

- Arne H. Krumsvik, professor i medier og kommunikasjon, tidligere rektor ved Høyskolen Kristiania
- Anna Rebecca Solevåg, professor i Det nye testamentet ved VID vitenskapelige høyskole
- Ingunn Tollisen Ellingsen, professor for Nettverk for velferdsforskning ved Universitetet i Stavanger
- Alexander Madsen Sandvik, førsteamanuensis ved Institutt for strategi og ledelse ved Norges handelshøyskole
- Øyvind Nystøl, seniorrådgiver ved Forsknings- og innovasjonsavdelingen ved Universitetet i Agder

– Jeg er veldig stolt over å ha samlet det laget. Vi jobbet mye på forhånd med å kaste ball om navn og sammensetning, men de vi endte opp med å spørre, svarte alle ja, sier forskningslederen.



Formålsaktivitet 6:

Opplæring, utdanning, kompetanseheving

- Barnehager
- **Forskningsutvalg**
- Medarbeiderskolen
- Frivillighetskoordinatorer
- Frelsesarmeens offisersskole

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Formålsaktivitet 7:

Eldreomsorg

- Omsorg+
- Oppsøkertjeneste

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Triusel og trygghet på Teisen

Teisen Omsorg+ er Frelsesarmeens store satsning innen eldreomsorgen i Oslo. Beboerne er strålende fornøyd med det nye tilbudet til hovedstadens eldre innbyggere.

Teisen Omsorg+ er resultat av et godt samarbeid mellom Oslo kommune og Frelsesarmeen. Det driftes av Frelsesarmeens eldreomsorg, på Oppdrag fra Bydel Alna. Selve bygget eies av Frelsesarmeens Eiendommer A/S (FEAS), som leier ut bygget til bydelen.

En stor investering

Bygget er en av Frelsesarmeens største investeringer gjennom tidene, og på åpningsfesten var også små naboer fra Teisentoppen barnehage, en barnehage som også drives av Frelsesarmeen.

Mange av leilighetene har god utsikt over barnas lekeområder – og de eldre beboerne kan følge med på liv og røre fra stuevinduet. Målet er at det skal bli flere gode, gjennomtenkte møtepunkter og aktiviteter der barna og de eldre kan treffes til gjensidig glede.

Alltid hjelp å få

Teisen Omsorg+ består av 87 tilrettelagte leiligheter. Målgruppen er personer over 67 år, som stort sett klarer seg selv, men som kan føle at det er utrygt, upraktisk eller ensomt å bo i eget hjem. Det er trygghetsbemanning til stede på huset gjennom hele døgnet. Det innebærer at det til enhver tid er en husvert på jobb.

Husvertens oppgave er gi beboerne den tryggheten som ligger i at det alltid er noen der om det skulle være noe».

Alle husverter på Teisen Omsorg+ har minimum fagbrev som helsefagarbeidere. Husverten kjenner de som bor på huset godt, og kan for eksempel hjelpe beboerne med enkle gjøremål, eller følge beboeren til et arrangement i fellesområdene. Husverten har tid til å slå av en prat, møter beboerne med smil og omtanke, og er dessuten et viktig kontaktpunkt både for pårørende, hjemmetjenesten og andre. Trygghetsbemanningen kommer i tillegg til hjemmebaserte tjenester.

Hjemmelaget middag, frisør og fotpleie

Beboerne kan hun se fram til å delta i aktiviteter og sosialt fellesskap i fellesområdene, med åpen kafé for alle som vil stikke innom – og det serveres hjemmelaget middag hver eneste dag. I tillegg finnes det servicetilbud, som frisør og fotpleie.

Frelsesarmeen er pionerer innen sosialt arbeid i Norge, og har jobbet med eldreomsorg i over 100 år. Det gir erfaring og innsikt, samtidig som Frelsesarmeens Eldreomsorg stadig har et stødig blikk på relevant forskning og et våkent blikk på samfunnsutviklingen. Teisen Omsorg+ er et nytt og godt eksempel på dette.

Folk bor uverdige: – Sånn kan vi ikke ha det

Boligminister Sigbjørn Gjelsvik lover tettere oppfølging av boforhold etter at han har mottatt Frelsesarmeens boligmelding *Å bo verdig* i 2023.

– Det er et utrolig viktig arbeid Frelsesarmeen gjør generelt knyttet til de aller mest sårbare i det norske samfunnet. De som trenger en hånd å holde i og hjelp med noen grunnleggende ting i livet. En av de mest grunnleggende tingene er å ha et trygt sted å bo, sier kommunal- og distriktsminister Sigbjørn Gjelsvik (Sp) som har ansvaret for landets boligpolitikk.

Han legger til: – Vi må sørge for at alle har det.

Avdekker ulovlige boforhold

Boligmeldingen avdekker at mange bor uverdige og også ulovlig rundt omkring i Norge. Frelsesarmeen har vært i kontakt med barnefamilier, eldre og rusavhengige som bor helseskadelig og heller ikke får oppfølgingen de trenger. Rapporten er basert på stemmene fra dem Frelsesarmeen møter og deres ansatte ute i felt.

Den inneholder de mest prekære utfordringene organisasjonen ser i dagens boligsosiale arbeid.

Spiral av fattigdom

Assisterende sosialsjef i Frelsesarmeen, Elin Herikstad, mener dårlig boligpolitikk kan føre til langvarig fattigdom:

– Dårlig boligpolitikk er grunnen til at veldig mange låses inne i en spiral av fattigdom som de aldri kommer seg ut av.

Gjelsvik sier at den jobben Frelsesarmeen nå gjør med å dokumentere historier, opplevelser og det man har sett og hørt er viktig for det arbeidet politikerne skal gjøre.

– *Hva tenker du om at du er boligminister i et land hvor folk bor uverdige og ulovlige?*

– Jeg tenker at det viser at vi fortsatt har et viktig arbeid å gjøre. Vi har tydelige regler i samfunnet om at ulovligheter skal følges opp, også vet vi dessverre at det finnes for mange historier om at folk bor i helt uverdige og av og til farlige omgivelser, sier ministeren.

Gjelsvik mener dette må høyere opp på dagsordenen. – Frelsesarmeen har gjort en kjempeviktig og god jobb, og jeg tror Frelsesarmeen som lever så tett på mange av de som sliter mest, får enda mer innsikt i en del ting som kommunene kanskje ikke har den samme informasjonen om. Vi må i samarbeid med kommunene ta tak så vi kan sikre at folk har trygge og gode boforhold, gjentar Gjelsvik.



Formålsaktivitet 8:

Samfunnspåvirkning

- Holdningsarbeid
- Tro- og kulturformidling
- **Politisk påvirkningsarbeid**

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:





Formålsaktivitet 9:

Miljø

- Gjenbruk og gjenvinning

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



På rød løper i brukte klær

Når mediene får høre at antrekket er fra Fretex, da kan det bli overskrifter. Dette er noe alle kjendiser vet. Hilde Kjønstad sørger for at de inntar den røde løperen i lånte klær som Fretex har mottatt.

Lederen for Fretex-butikkene kan avsløre at bak disse presseoppslagene ligger det mye jobb i kulissene. Ingenting er tilfeldig, for de vet at journalistene ofte spør «Hva har du på deg?».

– Når stylistene til de store artistene spør om å låne antrekk, er vi veldig velvillige, sier Kjønstad.

Før store arrangementer, som i høst, rett før Copenhagen Fashion Week, var det mange som ville låne noe fint fra gjenbrukskjeden.

Økende brukttrend

Fretex har gjennom årene opparbeidet seg en svært høy merkevarekjennskap i den norske befolkningen, men det har skjedd en dreining i det siste.

– Vi gjorde en kundeundersøkelse i januar. Tidligere har pris vært den største motivasjonen for å handle på Fretex. Men denne gangen så vi at det å handle miljøvennlig, at det var bra for miljøet å handle brukt, scoret helt klar høyest. Folk har blitt mer aktive i valget sitt og velger miljøvennlig, sier Kjønstad.

– *Opplever dere at stadig flere unge, hippe folk oppdager Fretex?*

– Ja, særlig etter at vi lanserte Fretex Arkivet. Da fikk vi tak i den målgruppen som kanskje ikke har vært så vant til å gå på skattejakt og bruke tid på å handle brukt.

Kjønstad forklarer at de med disse bruktbuikkene fikk en liten oppdatering i konseptet for den gruppen som er litt yngre.

– Og så har vi jo alle de andre vanlige Fretex-butikkene som er for alle fra null til 99 år, legger hun kjapt til.

Blir til millioner av kroner til hjelpearbeid blant trengende

Hvert år gir Fretex rundt 30 millioner kroner av bruktomsetningen til Frelsesarmeens veldedige arbeid.

– Det er viktig for oss som jobber her å vite at pengene går til sosialt formål. Det synes vi er veldig motiverende. Selgerne ute i butikkene er også veldig opptatt av det, og vi minner kundene våre på det.

– Det å vite at når du legger igjen pengene dine hos Fretex, så bidrar det til noe bra – ikke bare for miljøet, men også for mennesker – det setter veldig mange av våre kunder stor pris på. Så jo mer vi selger, desto mer går til Frelsesarmeen slik at flere får hjelp.



Formålsaktivitet 10:

Arbeid og oppfølging

- Kartlegging, arbeidstrening og oppfølging
- Rådgivning og veiledning for økt sysselsetting

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Leter etter en jobbmatch som varer

Med det nye konseptet «Klikk & Vent» hjelper Fretex Jobb arbeidsgivere med å få den beste jobbmatchen med gode arbeidstakere.

Fretex Jobb er etablert mange steder i landet, og det nye konseptet skal være med å bidra til at 300 jobb-konsulenter og jobbsøkerne møter de rette arbeidsgiverne.

– Fretex jobber på oppdrag fra Nav, og i samarbeid med Nav. Nav henviser folk til oss, så bistår vi dem. I fjor var det 1979 jobbsøkere som var innom Fretex Jobb på en eller annen måte, og som kom videre til noe de ønsket. Absolutt flest fikk jobb, men noen av søkerne fant ut at de ville ta litt mer utdanning først. Det er bare supert, for da har de en plan! forteller Trine Gjermundbo, kommunikasjonssjef i Fretex.

Arbeidsgivere som målgruppe

Målgruppen i Klikk & Vent er arbeidsgivere. Fretex Jobb er på jakt etter arbeidsgivere som trenger arbeidskraft. «Din neste arbeidstaker kan være ett klikk unna», står det på nettsiden. Det har aldri vært enklere.

– Klikk & Vent markedsfører tjenestene våre og kan bidra til at jobbsøker finner arbeidsgiveren han eller hun ønsker, sier Trine.

– For det skal ikke bare matche med bosted, jobben skal også passe like godt for arbeidstaker, som for arbeidsgiver. Det er en vei å gå for å få den matchen, noen ganger er den kort, noen ganger er den litt lenger. Men det viktigste er at det bli en god match.

Headhuntere for jobbsøker

Slik en headhunter er på oppdrag fra en arbeidsgiver, slik jobber Fretex Jobb på oppdrag for en jobbsøker. Det er mange hundre jobbsøkere i Fretex akkurat nå,

men arbeidsgivere må vente hvis ikke Fretex har kandidater som ønsker den stillingen:

– Mens arbeidsgiver venter, kan vi sette dem på en e-post-liste. Om arbeidsgiver er interessert, kan vi også dele informasjon med dem. Vi har mye å dele, vi som møter mange hundre arbeidsgivere og arbeidssøkere, og kan mye om akkurat det som skjer i den overgangen med å skulle søke og ansette, og få en god match, sier Trine.

Målet er jobb med lang varighet

Slik fungerer opplegget: En arbeidsgiver kommer over «Klikk & Vent», og legger igjen sin informasjon på nettsiden. De blir så ringt opp og snakker med en konsulent som kartlegger hva deres behov som arbeidsgiver er, hvilke kompetansekrav de har og hvilke jobbsøkere de ser etter.

Videre kan de avtale at en jobbkonsulent fra Fretex Jobb i området de er i, tar kontakt med bedriften.

– Jobbkonsulentene kartlegger med jobbsøkerne hva de har jobbet med tidligere og hva de ønsker å jobbe med. Så går de inn i systemet og legger inn spesifikke søkeord, og da dukker det kanskje opp en henvendelse som passer med personens ønsker. Da tar de kontakt, og kanskje blir det en jobbmatch, sier Lars Sandvik, rådgiver i Fretex Jobb.

Det er viktig for Fretex at arbeidsgivere får de menneskene de trenger, og at jobbsøkere får de jobbene de ønsker seg og er kvalifisert for. Målet er at de skal ha den jobben over tid.

Leksehjelp og undervisning gir en lysere framtid

I Paraguay gir Frelsesarmeen barn leksehjelp og ekstra oppfølging. Det er sårt tiltrengt i et land med et dårlig skolesystem. I hele 2023 skal Frelsesarmeens kvinner samle inn penger for å styrke dette viktige arbeidet.

Tolv år gamle Luca sitter i rullestol og har store lærevansker. Mye har endret seg for ham etter at han fikk bli med i Frelsesarmeens prosjekt *Curiosos y Valientes* (Nysgjerrig og modig).

– Jeg liker å leke og synge! sier han.

Luca kan ikke lese og skrive, men han setter pris på leken og kontakten med andre barn. Moren hans forteller at han også har blitt mer selvstendig. Og det er ingen tvil om hvor godt Luca trives i prosjektet, sier rådgiver i seksjon for internasjonal utvikling, Trond David Tvedt. Han var nylig i Paraguay for å besøke prosjektet og snakke med ansatte og deltakere.

– Luca viste en så enorm glede over å få være med, det var virkelig rørende. Han lærer på en litt annen måte enn mange av de andre barna, men han var så glad for å bli inkludert.

Bedre skoleprestasjoner og framtidsmuligheter

Curiosos y Valientes tilbyr barn tre timer hver hverdag med undervisning og oppfølging. Målet er å hjelpe dem til å bedre sine skoleprestasjoner og dermed gi dem bedre framtidsmuligheter. Behovene er store, for Paraguay har ett av verdens dårligst fungerende skolesystemer. De fleste barn er på skolen bare fire timer om dagen, og det er lite ressurser til å følge opp hver og en. Resultatet er blant annet at en del barn ikke kan lese og skrive.

Tolv år gamle Tobias var en av dem. Han er onkelen til Luca, og har også endret seg mye siden han begynte i prosjektet. Han har nå gått fra å ikke kunne lese og skrive, til å få toppkarakterer på skolen. Familien forteller også at de har sett store endringer i selvtilliten hans, og at han nå er entusiastisk og ønsker å lære.

Barna i prosjektet er fordelt på fire sentre i Asuncion i Paraguay. Målgruppen er først og fremst barn fra familier som er sårbare av ulike grunner. De prøver også å inkludere barn med ekstra behov, i den grad det er ressurser til det. En av dem som har stor glede av det, er 11 år gamle Christopher. Han er en aktiv og selvsikker gutt som har autisme. Før han kom inn i prosjektet, slet han og familien med å bli akseptert i lokalsamfunnet. Etter at han fikk være med, ble det raskt tydelig at det har fordeler, ikke bare for Christopher, men også for de andre barna. Gruppen har fått en sterk fellesskapsfølelse seg imellom, og klassekameratene hans er veldig beskyttende overfor ham.

Det er både lærere og sosialarbeidere ansatt i prosjektet. Sosialarbeiderne følger opp familiene ved behov. Dersom et barn for eksempel ikke møter opp en stund, tar de kontakt med familien og sjekker om det er spesielle årsaker til det og hva som kan gjøres. De har også kontakt med barnas lærere på skolen.

Fadderprosjektet *Curiosos y Valientes* i Paraguay er et godt eksempel på hvordan utsatte barnefamilier blir styrket i sin livssituasjon gjennom mobilisering av egne krefter og ressurser. I hele 2023 samlet Frelsesarmeens kvinner samle i Norge inn penger for å styrke dette viktige arbeidet.



Formålsaktivitet 11:

Bistands- og nødhjelpsarbeid

- Bistandsprosjekter
- Nødhjelpsarbeid
- Fadderprosjekter
- Støtte til utvikling av Frelsesarmeens arbeid globalt

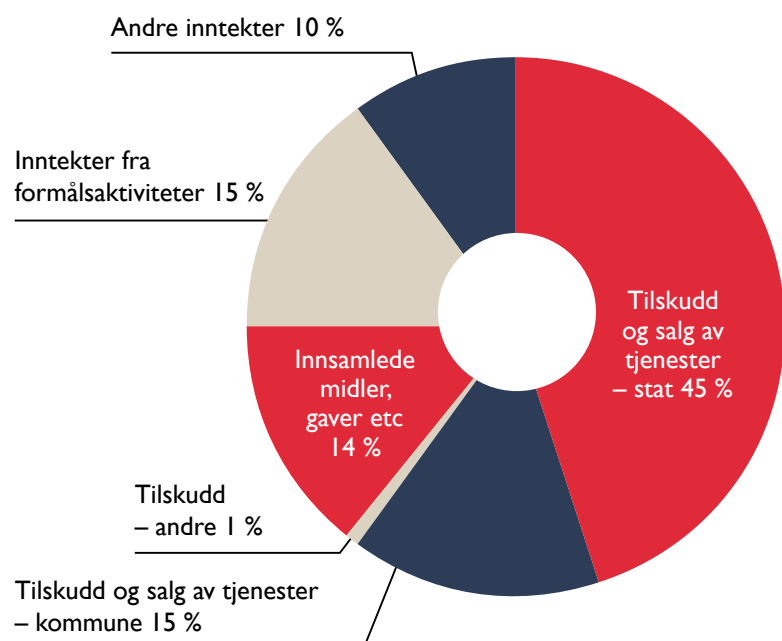
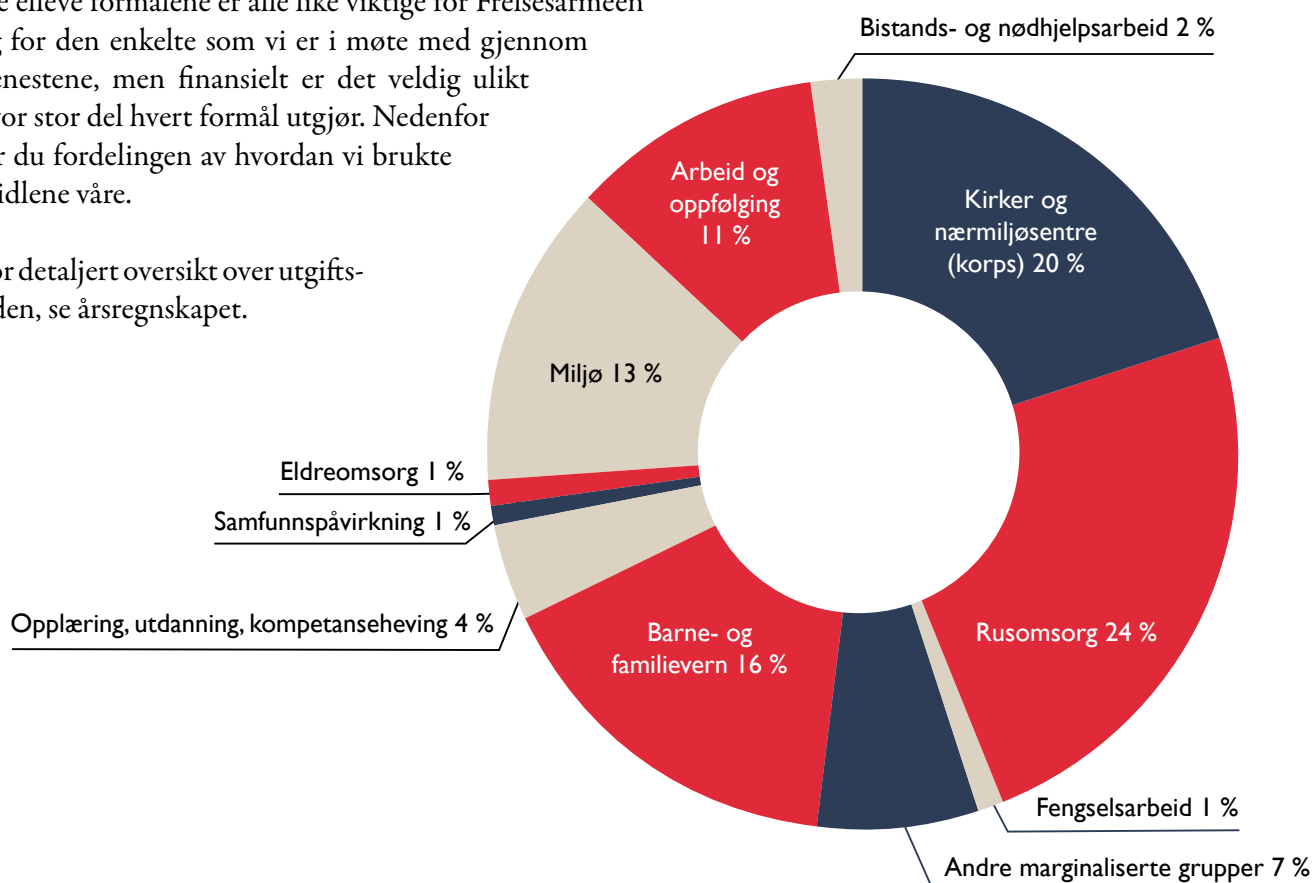
Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Størrelsen på de ulike formålsaktivitetene våre

De elleve formålene er alle like viktige for Frelsesarmeen og for den enkelte som vi er i møte med gjennom tjenestene, men finansielt er det veldig ulikt hvor stor del hvert formål utgjør. Nedenfor ser du fordelingen av hvordan vi brukte midlene våre.

For detaljert oversikt over utgifts-siden, se årsregnskapet.



Hvor får vi midlene fra?

Frelsesarmeens arbeid er gjort mulig gjennom godt samarbeid, glade givere og nøktern drift.

For detaljert oversikt over inntekts-siden, se årsregnskapet.

Årsberetning

Om virksomheten

Frelsesarmeen driver 294 enheter, i Norge (285), Island (5) og Færøyene (4).

- 94 kirker og nærmiljøsentre (korps) med utstrakte tilbud til lokalsamfunnene, herunder barne- og ungdoms-aktiviteter, kultur- og inkluderingstiltak for familier, enslige og eldre samt matutdeling og andre tiltak for vanskeligstilte.
- 151 andre sosiale tiltak som institusjoner, omsorgssentre og virksomheter innen blant annet rusomsorg, barne- og familievern, ettervern, barnehager, fengselsarbeid, migrasjon, anti-trafficking, frivillighet, integrering, eldreomsorg, jobboppfølging og ulike lavterskeltilbud.
- 41 fysiske Fretex-butikker (hvorav 10 franchise), samt nettbutikk.
- 8 andre enheter, hvorav 2 sorteringsanlegg for klær.
- 8 heleide datterselskaper:
 - Fretex Norge AS
 - Teisentoppen, Frelsesarmeens Barnehage i Oslo AS
 - Solgry, Frelsesarmeens Barnehage i Drøbak AS
 - Trollstua, Frelsesarmeens Barnehage i Asker AS
 - Auglendsdalen, Frelsesarmeens Barnehage i Stavanger AS
 - Frelsesarmeens Eiendommer AS
 - Frelsesarmeens Næringseiendom AS
 - Frelsesarmeens Offiserskole AS
- 1 felleskontrollert virksomhet
 - Bråtengata 66 AS

Frelsesarmeens territoriale hovedkvarter for arbeidet i Norge, Island og Færøyene er lokalisert på Kommandør T. I. Øgrims plass 4 i Oslo. Fretex sitt hovedkontor ligger i Sandnes. Konsernet Fretex består, i tillegg til morselskapet, av de heleide datterselskapene «Fretex Jobb og oppfølging AS» «Fretex Pluss AS» og «Fretex Miljø AS». I tillegg består det av det deleide datterselskapet «Fretex International AS» (51 prosent), som eies sammen med Frelsesarmeen Sverige (49 prosent). «Fretex Miljø» har sitt hovedkontor i Oslo.

Økonomi

Det avlegges følgende to hovedregnskaper for organisasjonen (i tillegg til separate regnskaper for datterselskapene):

- Forening (Frelsesarmeen i Norge ekskludert datterselskaper) (org.nr 938 498 318)
- Konsern (Frelsesarmeen i Norge, Island og Færøyene inkludert datterselskaper)

Når man i det nedenstående omtaler org.nr 938 498 318 brukes «foreningen», mens «Frelsesarmeen» omfatter hele konsernet.

Foreningen hadde totalt anskaffet midler i 2023 på 1 682 millioner kroner mot 1 436 millioner kroner i 2022. Sum forbrukte midler for Frelsesarmeen for 2023 ble på 1 632 millioner kroner mot 1 399 millioner kroner i 2022, hvorav administrasjonskostnadene i 2023 utgjorde 68,0 millioner kroner mot 45,4 millioner kroner i 2022. Aktivitetsregnskapet for 2023 viser et positivt aktivitetsresultat på kr 50,0 millioner kroner mot 37,1 millioner kroner i 2022.

Per 31.12.2023 hadde foreningen en totalkapital på 1 095 millioner kroner, hvorav den samlede formålskapitalen utgjorde 582 millioner kroner (53,2 prosent). Formålskapital fratrasket eksternt og internt pålagte restriksjoner for foreningen utgjorde 207 millioner kroner (35,7 prosent) av samlet formålskapital.

Konsernregnskapet viser sum anskaffede midler i 2023 på 2 461 millioner kroner mot 2 171 millioner kroner i 2022. Årsregnskapet for 2023 viste et positivt aktivitetsresultat på 40 millioner kroner mot 56 millioner kroner i 2022. Per 31.12.2023 har konsernet en totalkapital på 3 033 millioner kroner hvorav den samlede formålskapitalen utgjør 1 494 millioner kroner (49,3 prosent). Formålskapitalen, fratrasket eksternt og intern pålagte restriksjoner for konsernet, utgjorde 222 millioner kroner (14,9 prosent) av samlet formålskapital.

Opptjent annen egenkapital i «Fretex Jobb og oppfølging AS» på 72,5 millioner kroner kan ikke disponeres fritt, da selskapet er arbeidsmarkedsbedrift underlagt statlig regelverk.

Foreningen har hatt en positiv likviditetsendring gjennom året på 13,9 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr. 31.12 har økt til 809 millioner kroner for 2023. For konsernet har det vært en positiv likviditetsendring gjennom året på 126,9 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr. 31.12. har økt til 1 103 millioner kroner.

Fra 2022 til 2023 har administrasjonskostnaden for Frelsesarmeen endret seg fra 2,1 prosent i 2022 til 2,7 prosent i 2023 (for foreningen er endringen fra 3,2 prosent til 4,2 prosent). Administrasjonskostnader er felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av. Formålsprosenten har endret seg fra 92,7 prosent i 2022 til 89,8 prosent i 2023 (for foreningen er endringen fra 94,1 prosent til 93,2 prosent). Innsamlingsprosenten har endret seg fra 90,3 prosent i 2022 til 87,8 prosent i 2023 (for foreningen er endringen fra 90,1 prosent til 87,8 prosent). For både administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent ligger Frelsesarmeen godt innenfor de mål som er satt, samt at de står seg godt sammenlignet med sammenlignbare ideelle organisasjoner i Norge. Sum mottatte gaver og arv har endret seg fra 373 millioner kroner til 349 millioner kroner i 2023 for Frelsesarmeen Forening.

Styret kjenner for øvrig ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme organisasjonens og konsernets stilling som ikke fremgår av resultatregnskaper og balanser med tilhørende noter. I samsvar med regnskapsloven bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og at forutsetningen fortsatt er til stede.

FINANSIELLE FORHOLD OG KAPITALSTRUKTUR

Samlet har foreningen og konsernet en solid likviditet. Det er derfor en lav likviditetsrisiko for foreningen og konsernet.

Renterisikoen er minimal for foreningen og konsernet, med unntak av for eiendomsselskapene, som vil påvirkes av rentesvingninger på grunn av deres langsiktige lån. Konsernet har utarbeidet en finans- og investeringsstrategi der deler av den langsiktige kapitalen kan bli plassert til en noe større risiko for å bedre den årlige avkastningen.

Valutarisikoen er liten for konsernet da valutaeksponeringen er begrenset. Fretex-selskapene har noe salg i valuta og hovedkvarteret utbetaler prosjektmidler og misjonsgaver i valuta, hovedsakelig i dollar. Det foreligger også en begrenset risiko som følge av transaksjoner innad i territoriet, da virksomheten på Island og Færøyene gir en eksponering mot henholdsvis islandske og danske kroner. Øvrig valutaeksponering blir ikke sikret, da dette anses å gi best resultat på sikt.

Frelsesarmeen skal gjennom en forsiktig, transparent og samtidig optimal investering av kapitalen bidra til en god økonomisk avkastning til inntekt for Frelsesarmeens formål. Alle Frelsesarmeens investeringer skal gjøres innenfor de strenge etiske retningslinjene gitt av Frelsesarmeen internasjonalt. Dette innebærer at det ikke skal investeres i selskaper som direkte eller indirekte produserer eller selger våpen, tobakk, pornografi, spill/gambling eller alkohol. Eller der det er en uakseptabel risiko for at selskapet medvirker til eller er ansvarlig for grove eller systematiske krenkelser av menneskerettighetene, alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig eller konfliktsituasjoner, alvorlig miljøskade, grov korrupsjon eller andre særlig grove brudd på grunnleggende etiske normer.

DISPONERING/DEKNING AV ÅRETS RESULTAT

Det positive aktivitetsresultatet for 2023 for Frelsesarmeen disponeres på følgende måte:

Disponeringer i millioner kroner	
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	-4,0
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	11,4
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner til investeringer	74,6
Annen formålskapital	32,0
SUM DISPONERT	50,0

FRAMTIDSUTSIKTER

Det er helheten av Frelsesarmeens handlinger, tilbud og aktiviteter som er med på å realisere oppdraget «å forkynne evangeliet om Jesus Kristus og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering». Frelsesarmeen har i 2023 jobbet videre med hvordan man i størst mulig grad kan realisere oppdraget i sin helhet, samt møte utfordringen med fallende medlemstall i nærmiljøkirkene og behov for fornyelse.

VESENTLIGE HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet 2023.

ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven er en relativt ny lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon. Loven pålegger blant annet Frelsesarmeen og alle datterselskaper en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport. Informasjonsplikten gjelder fra loven trådte i kraft 1. juli 2022. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen til Frelsesarmeen konsern er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider.

ARBEIDSMILJØ

Vi erfarer at arbeidsmiljøet er gjennomgående godt i organisasjonen. Det arbeides flere steder med tiltak for ytterligere å sikre et godt arbeidsmiljø for de ansatte. Alle arbeidsgivere har også en lovbestemt plikt til å jobbe med likestilling og mot diskriminering, og dokumentere aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) for arbeidet. Dette er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider.

Ytre miljø

Frelsesarmeens samlede virksomhet forurensar ikke det ytre miljø utover det som er naturlig. Gjennom Fretex er Frelsesarmeen med på å samle inn og tilrettelegge for økt ombruk av brukt tøy og andre brukte gjenstander. Dette reduserer behovet for ny produksjon og har en positiv global miljøeffekt. Lokalt gir dette en merbelastning i økt utslipp fra transport. Bilparken som betjener dette består i hovedsak av biler som ikke er eldre enn fem år og som oppfyller de gjeldende krav til miljøutslipp. Det benyttes også flere el- og hybridbiler i den daglige virksomheten. Fretexkonsernet er forøvrig Miljøfyrtårn-sertifisert.

Sykefravær og ufrivillig deltid

Vi har ikke kjennskap til at det foregår diskriminering eller andre hindre for likestilling i Frelsesarmeen. Vi har heller ikke kjennskap til ufrivillig deltidsarbeid i Frelsesarmeen. Med «ufrivillig deltidsarbeid» menes deltidsarbeid der den ansatte ønsker og er tilgjengelig for å jobbe mer. Vi vil kartlegge årlig lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid annethvert år, analysere årsakene til risikoer, iverksette nødvendige tiltak og måle resultatet av tiltakene.

Likestilling og tiltak mot direkte- og indirekte diskriminering

Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter og offentlige myndigheter har fra 2020 fått en styrket plikt til arbeide med likestilling og ikke-diskriminering. Disse aktivitets- og redegjørelsespliktene (ARP) skal fremme forebyggende arbeid for likestilling og ikke-diskriminering på arbeidsplassen og i arbeidet til offentlige myndigheter. Aktivt likestillingsarbeid vil si at man iverksetter tiltak for likestilling og mot diskriminering, uten at arbeidet skyldes konkrete tilfeller av diskriminering eller forskjellsbehandling. Arbeidet skal ta tak i systematiske skjevheter, forhindre diskriminering som det er vanskelig å påvise i enkelttilfeller, og forhindre diskriminering i fremtiden. Aktivitets- og redegjørelsespliktene (ARP) er redegjort for i en egen redegjørelse som er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider.

Frelsesarmeen har søkt å fremme likestilling fra sin begynnelse. Likestilling er og skal alltid være godt forankret i Frelsesarmeens verdier; gjennom at alle mennesker har lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Ingen skal føle diskriminering hverken som ansatt eller i møte med Frelsesarmeen.

Direkte diskriminering er at en person blir behandlet dårligere enn andre på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Selv om vi tilsynelatende ikke skulle oppfatte at det pågår direkte diskriminering, vil vi samtidig ha et søkelys på den indirekte diskriminering. Indirekte diskriminering dreier seg om tilsynelatende nøytrale handlinger, for eksempel generelle regler, som gir negative følger for ansatte på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Samtidig forbeholder Frelsesarmeens seg retten til å forskjellsbehandle hvis den er saklig, nødvendig og forholdsmessig.

Likestilling i styret

Frelsesarmeens styre har en god kjønnsbalanse og består av syv kvinner og syv menn. Styret er dekket av styreansvarsforsikring.

Rekruttering

Ved rekruttering av nye medarbeidere legges det vekt på personlig egnethet og faglig kompetanse, uavhengig av kjønn. Ved ansettelser generelt, og i lederstillinger spesielt, vektlegges det at det skal være en viss balanse mellom kjønnene. Kvinner og menn gis ellers like muligheter for karriereutvikling og til å inneha lederstillinger. Avlønnen er den samme enten stillingene innehas av menn eller kvinner.

Ikke-diskriminering og tilgjengelighet

Frelsesarmeen følger Likestillings- og diskrimineringsloven når det gjelder ansettelser i alle stillinger og funksjoner. Tilgjengeligheten for personer med særskilte behov forsøkes ivaretatt ved konsernets lokaler, butikker og bygninger.

Trakassering

Frelsesarmeen har nulltoleranse for trakassering. Dvs. handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Seksuell trakassering er enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Dette har ingen plass i Frelsesarmeen.

TAKK

Styret vil rette en takk til alle våre ansatte og frivillige medarbeidere for innsatsen i året som ligger bak oss. Vi takker også våre medlemmer og samarbeidspartnere for all konstruktiv kontakt og utfordring og alle de som har støttet vårt arbeid med gaver, omtanke og forbønn.



Knud David Welanders



Paul Brakstad Waters



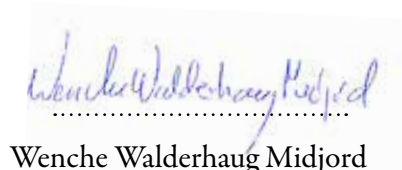
Lisbeth Welanders



Ann M. Pender



Hallvard Eidheim



Wenche Walderhaug Midjord



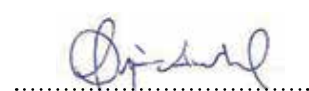
Lise O. Luther



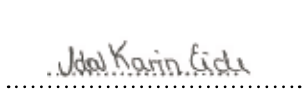
Geir Smith-Solevåg



Magna Våje Nielsen



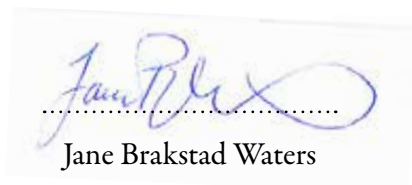
Ørjan Milde Amland



Ida Karin Eide



Morten Brundtland



Jane Brakstad Waters



Benjamin Brekke-Nærstad

Oslo 23. mai 2024



Årsregnskap 2023

– Frelsesarmeen

Aktivitetsregnskap

2022	2023			2023	2022
Forening	Forening	Anskaffelse av midler	Note	Konsern	Konsern
459 286	399 476	Medlemsinntekter		399 476	459 286
		Tilskudd			
221 216 406	251 891 102	Tilskudd - stat	2	252 507 813	221 276 084
490 202 753	582 852 112	Salg av tjenester - stat	2	861 737 355	785 998 242
56 224 193	55 346 670	Tilskudd - kommune	2	127 278 563	109 293 486
200 727 925	237 160 367	Salg av tjenester - kommune	2	237 160 367	200 727 925
24 142 246	24 398 487	Tilskudd - andre		24 398 487	24 242 246
992 513 523	1 151 648 738	Sum tilskudd		1 503 082 585	1 341 537 983
373 322 873	349 203 579	Innsamlede midler, gaver mv	3	351 286 328	378 327 640
11 270 638	13 058 943	Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål	4	355 473 533	318 286 913
78 291 071	92 655 653	Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter som skaper inntekter	4	147 380 665	147 894 720
-28 493 047	74 622 468	Finans- og investeringsinntekter	5	103 387 669	-19 161 170
8 757 224	551 980	Andre inntekter		60 092	4 075 620
1 436 121 569	1 682 140 837	SUM ANSKAFFELSE AV MIDLER		2 461 070 349	2 171 420 993

FORBRUKTE MIDLER

2022	2023			2023	2022
Forening	Forening	Forbrukte midler	Note	Konsern	Konsern
		Kostnader til innsamling av midler			
36 883 319	42 711 281	Kostnader til innsamling	6	42 711 281	36 883 319
-	-	Andre kostnader til innsamling av midler		138 768 589	72 173 114
36 883 319	42 711 281	Sum kostnader til anskaffelse av midler		181 479 870	109 056 434
10 067 712	21 802 520	Tilskudd, bevilgninger mv. til oppfyllelse av organisasjonens formål internasjonalt		8 231 255	5 933 606
		Kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet	7,8		
308 722 187	378 342 449	Kirker og nærmiljøsentre (korps)		423 437 383	345 529 750
462 539 614	499 306 051	Rusomsorg		516 430 382	477 535 260
23 691 695	27 183 591	Fengselsarbeid		27 183 591	23 691 695
105 280 482	156 154 291	Andre marginaliserte grupper		156 154 291	105 280 482
296 030 629	334 859 800	Barne- og familievern		334 859 800	296 026 029
23 457 509	8 314 430	Opplæring, utdanning, kompetanseheving		89 024 693	87 716 030
16 749 233	24 807 454	Eldreomsorg		24 807 454	16 749 233
26 621 783	26 839 636	Samfunnspåvirkning		26 819 664	26 419 876
6 960 212	7 413 474	Miljø		287 075 455	207 725 291
0	0	Arbeid og oppfølging		243 053 785	332 592 381
36 620 315	36 390 570	Bistands- og nødhjelpsarbeid		36 286 625	36 464 774
1 316 741 370	1 521 414 267	Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet		2 173 364 379	1 961 664 405
45 417 841	68 018 431	Administrasjonskostnader	5,6	66 112 854	44 716 597
1 399 042 530	1 632 143 978	SUM FORBRUKTE MIDLER	6,9,10	2 420 957 102	2 115 437 436

37 079 039	49 996 859	ÅRETS AKTIVITETSRESULTAT		40 113 246	55 983 558
------------	------------	--------------------------	--	------------	------------

TILLEGG/REDUKSJON FORMÅLSKAPITAL

-29 219 609	4 045 571	Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner
-10 665 507	-11 431 742	Formålskapital med selvpålagte restriksjoner
	-74 622 468	Formålskapital til investeringer
2 806 077	32 011 779	Annen formålskapital
-37 079 039	-49 996 860	Sum disponert

BALANSE

2022	2023			2023	2022
Forening	Forening	Anleggsmidler	Note	Konsern	Konsern
		Andre driftsmidler			
2 073 657	1 726 138	Bygninger mv.		1 518 859 233	1 428 699 244
19 912 074	30 279 261	Transportmidler, driftsløsøre, inventar o.l		67 460 208	37 297 178
21 985 731	32 005 399	Sum andre driftsmidler	11	1 586 319 441	1 465 996 422
		Finansielle anleggsmidler			
92 178 000	99 278 000	Investeringer i datterselskaper	12	-	-
-		Investeringer i felles kontrollert virksomhet	12	46 041 671	37 519 942
1 844 460	1 844 460	Investeringer i aksjer og andeler	13	1 864 160	2 061 460
		Pensjonsmidler	19	6 398 969	3 562 800
-	12 736 900	Andre langsiktige fordringer	14	125 469 873	67 412 605
94 022 460	113 859 360	Sum finansielle anleggsmidler		179 774 673	110 556 807
116 008 191	145 864 759	Sum anleggsmidler		1 766 094 114	1 576 553 229
		Omløpsmidler			
7 358 426	6 232 425	Varelager	15	8 180 360	9 148 906
		Fordringer			
60 907 988	95 613 590	Kundefordringer		96 228 319	70 008 024
26 694 615	38 228 876	Andre kortsiktige fordringer		60 288 260	61 986 293
87 602 604	133 842 466	Sum fordringer	14	156 516 579	131 994 318
		Investeringer			
426 559 637	484 980 198	Markedsbaserte finansielle omløpsmidler	16	500 363 562	440 324 853
		Bankinnskudd, kontanter og lignende			
333 970 515	289 404 793	Bankinnskudd og kontanter	17	555 926 063	489 664 679
34 316 759	34 316 759	Skattetrekkkonto	17	46 366 019	45 780 692
368 287 275	323 721 552	Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		602 292 082	535 445 371
889 807 942	948 776 641	Sum omløpsmidler		1 267 352 583	1 116 913 448
1 005 816 133	1 094 641 400	SUM EIENDELER		3 033 446 697	2 693 466 677

BALANSE FORTS.

2022	2023			2022	2023
Forening	Forening	Formålskapital	Note	Konsern	Konsern
278 949 471	274 903 900	Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		274 903 900	280 119 615
13 358 427	24 790 169	Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		923 284 699	914 410 461
	74 622 468	Formålskapital til investeringer		74 622 468	
239 502 886	207 491 107	Annen formålskapital		222 101 107	235 302 246
531 810 784	581 807 644	Sum formålskapital	18	1 494 912 174	1 429 832 321

GJELD

2022	2023			2022	2023
Forening	Forening	Avsetning for forpliktelser	Note	Konsern	Konsern
111 397 505	67 999 777	Pensjonsforpliktelser	19	69 179 539	130 225 777
-	0	Utsatt skatt	20	13 907 713	16 790 351
111 397 505	67 999 777	Sum avsetning for forpliktelser		83 087 252	147 016 128
		Annen langsiktig gjeld			
-		Gjeld til kredittinstitusjoner	21	707 729 694	604 808 148
5 208 831	3 415 927	Annen langsiktig gjeld	21	175 195 585	34 940 977
5 208 831	3 415 927	Sum annen langsiktig gjeld		882 925 279	639 749 125
		Kortsiktig gjeld			
-	-	Gjeld til kredittinstitusjoner	21		-
47 202 729	60 340 736	Leverandørgjeld		105 917 076	76 212 575
-		Betalbar skatt	20	589 849	935 728
56 254 068	71 618 475	Skyldige offentlige avgifter		94 612 451	83 121 855
28 353 988	15 097 740	Tilskuddsgjeld		15 097 740	28 353 988
225 588 228	294 361 102	Annen kortsiktig gjeld		356 304 882	288 244 961
357 399 013	441 418 053	Sum kortsiktig gjeld	14	572 521 998	476 869 108
474 005 349	512 833 757	Sum gjeld		1 538 534 529	1 263 634 360
1 005 816 133	1 094 641 400	SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		3 033 446 697	2 693 466 677

23. mai 2024



Knud David Welanders



Paul Brakstad Waters



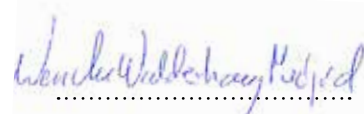
Lisbeth Welanders



Ann M. Pender



Hallvard Eidheim



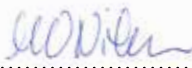
Wenche Walderhaug Midjord



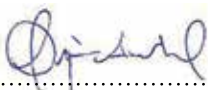
Lise O. Luther



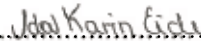
Geir Smith-Solevåg



Magna Våje Nielsen



Ørjan Milde Amland



Ida Karin Eide



Morten Brundtland



Jane Brakstad Waters



Benjamin Brekke-Nærstad

Kontantstrømoppstilling

Forening			Konsern	
2023	2022		2023	2022
49 996 859	37 079 039	Årets aktivitetsresultat	40 113 248	55 983 558

Poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt

8 275 866	7 250 976	Avskrivning og nedskrivning på anleggsmidler	72 918 183	62 580 611
	-17 860 899	Nedskrivning investeringer og endringer i investeringer uten kontanteffekt	-8 324 429	-
13 320	-	Gevinst ved salg av anleggsmidler	-33 906 815	-54 727 293
-43 397 728	-12 967 045	Resultatført endring avsetning for forpliktelser pensjon	-63 882 407	-28 771 761
	-	Endring avsetning skatt	-3 228 517	9 710 621
-35 108 542	-23 576 968	Sum poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt	-36 423 985	-11 207 822

Investeringer, avhendelser og finansiering

-18 308 842	-13 830 166	Anskaffelse av varige driftsmidler	-213 526 230	-169 579 299
	13 677 515	Salgssum ved avhendelse av varige driftsmidler	54 191 842	80 184 357
-7 000 000	-70 240 000	Netto investering/avhendelse i langsiktige og kortsiktige plasseringer, som ikke vurderes til virkelig verdi		-30 727 052
-12 736 900	-	Nye utlån, langsiktige og kortsiktige	-58 057 268	-1 942 605
-	-	Innbetaling av langsiktig fordring		
-	-	Opptak, økning av langsiktig gjeld	297 290 000	-23 261 298
-1 792 904	-12 773 790	Tilbakebetaling av langsiktig gjeld	-54 013 846	-
-39 838 646	-83 166 441	Sum investeringer, avhendelser og finansiering	25 884 498	-145 325 897

Andre endringer

-45 213 862	-28 547 964	Endringer i kundefordringer/andre fordringer/ beholdninger	-23 653 716	-869 067
68 654 632	51 689 142	Endringer i leverandørgjeld/annen kortsiktig gjeld	109 474 779	44 870 847
15 364 397	292 173	Andre tidsavgrensingsposter	11 490 596	-4 738 093
		Sum andre endringer		

13 854 838	-46 231 015	Sum likviditetsendringer gjennom året	126 885 420	-61 286 473
------------	-------------	---------------------------------------	-------------	-------------

794 846 912	841 077 927	Likviditetsbeholdning 01.01	975 770 224	1 037 056 697
-------------	-------------	-----------------------------	-------------	---------------

808 701 750	794 846 912	Likviditetsbeholdning 31.12	1 102 655 644	975 770 224
484 980 198	426 559 637	Herav finansielle omløsmidler	500 363 562	440 324 853

NOTE 1 – REGNSKAPSPRINSIPPER

Det aktivitetsbaserte årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Inntekter og kostnader

Medlemsinntekter, gaver og innsamlede midler inntektsføres når de mottas. Testamentariske gaver inntektsføres brutto når boet er gjort opp.

FA mottar en rekke gaver i form av varer/tjenester som ikke er penger. Der vi mottar vesentlige gaver uten krav om motytelser vil varen/tjenesten bli bokført til virkelig verdi. Virkelig verdi beregnes ut ifra beste estimat og vil hovedsakelig forankres i en observerbar markedsverdi. Der vi ikke klarer å observere en virkelig verdi i et fungerende marked vil vi legge et konservativt verdianslag til grunn. Der vi ikke finner en observerbar markedsverdi eller klarer å sette et konservativt verdianslag, vil vi ikke inntektsføre varen/tjenesten.

Inntektsføring ved salg av varer og tjenester skjer ved leveringstidspunktet.

Tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruket av midlene. Ubrukte midler føres som tilskuddsgjeld.

Kostnader som har sammenheng med en inntekt som krever motytelse bokføres i samme periode som inntekten. Kostnader som ikke er forbundet med en inntekt som krever motytelse sammenstilles med aktiviteten som medfører bruk av midlene.

Felleskostnadene fordeles på bakgrunn av de enkelte hovedaktivitetene og administrasjon i aktivitetsregnskapet ut fra en skjønnsmessig vekting av antall årsverk (personer), volum og kompleksitet som er tilknyttet aktiviteten.

Transaksjoner og eiendeler i utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnskapsføres til transaksjonskurs. Pengeposter (kontanter, bankinnskudd og fordringer) i utenlandsk valuta vurderes etter balansedagens kurs. Andre eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter generelle vurderingsregler.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var én økonomisk enhet. Posten aksjer i datterselskaper er erstattet med datterselskapenes eiendeler og gjeld. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

Datterselskaper

Enheter som konsernet har bestemmende innflytelse over, behandles som datterselskap. Datterselskap konsolideres basert på morselskapets anskaffelseskost. Frelsesarmeen i Island og Færøyene er også inkludert i konsernregnskapet.

Felleskontrollerte selskap

Felleskontrollerte selskaper er selskaper som Frelsesarmeen eller andre heleide datterselskaper eier sammen med andre i et likeverdig fellesskap (joint venture). Felles kontroll mellom eierselskapene er regulert i avtale mellom partene. Eierandeler i felleskontrollert virksomhet og i arbeidsfellesskap er tatt inn i regnskapet etter egenkapitalmetoden. En andel av resultatet er resultatført og tillagt investeringen i balansen

Hovedregel for klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Nedenfor redegjøres særskilt for enkelte poster

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Pensjon

Konsernet har både forsikrede og uforsikrede pensjonsordninger for sine ansatte, herunder kollektive pensjonsordninger i DNB Livsforsikring ASA, Kommunal Landspensjonskasse og Statens Pensjonskasse. Ordningene tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Pensjonsordningene er både ytelsesordninger og innskuddsordninger. Årets betaling til innskuddsordninger og til Statens Pensjonskasse kostnadsføres. Ytelsesordningene aktuarberegnes og forpliktelsene kostnadsføres over opptjeningstiden.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Investeringer

Markedsbaserte omløpsmidler vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Investeringer i datterselskaper og andre langsiktige investeringer er vurdert til laveste verdis prinsipp. Andel i felleskontrollert virksomhet er i selskapsregnskapet bokført til laveste verdi av virkelig verdi og historisk kost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Den alt overveiende del av konsernets virksomhet er skattefri. Fem av datterselskapene driver imidlertid helt eller delvis skattepliktig virksomhet.

For den skattepliktige delen av konsernet består skattekostnaden i resultatregnskapet av periodens betaltbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % for dette året på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige verdier og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

NOTE 2 – OFFENTLIG TILSKUDD OG SALG AV TJENESTER TIL STAT OG KOMMUNE

TILSKUDD - STAT

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Helsedirektoratet, inkl. Gatehospital	116 365 321	106 359 169	116 365 321	106 359 169
Lotteri- og stiftelsestilsynet, tilskudd samfunnsnyttige og humanitære org. og momskompensasjon	108 139 371	83 100 234	108 756 082	83 100 234
Utdanningsdirektoratet, Jeløy Folkehøyskole		5 550 736	-	5 605 414
Digni/Norad	5 457 799	5 673 886	5 457 799	5 673 886
Justis- og beredskapsdep. Inkl. Anti-trafficking	8 657 681	5 580 507	8 657 681	5 580 507
Andre statlige tilskudd	13 270 930	14 951 876	13 270 930	14 956 876
Sum	251 891 102	221 216 406	252 507 813	221 276 084

SALG AV TJENESTER - STAT

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Salg tjenester Fretex, hovedsakelig til NAV			278 885 243	280 169 959
Buudir, barne- og familievern	302 688 700	271 098 097	302 688 700	271 098 097
Helseforetak, rusomsorg	106 894 291	92 840 456	106 894 291	92 840 456
Annen statlig etat	173 269 121	126 264 200	173 269 121	141 889 730
Sum	582 852 112	490 202 753	861 737 355	785 998 242

TILSKUDD - KOMMUNE

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Tilskudd barnehage			71 165 407	52 320 293
Oslo kommune, diverse tilskudd	29 061 254	28 982 184	29 061 254	28 982 184
Andre kommunale tilskudd	26 285 415	27 242 009	27 051 901	27 991 009
Sum	55 346 670	56 224 193	127 278 563	109 293 486

TILSKUDD ANDRE

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Tilskudd - andre	24 398 487	24 142 246	24 398 487	24 242 246
Sum	24 398 487	24 142 246	24 398 487	24 242 246

Andre tilskudd: The Homeless World Cup Foundation, Anders Jahres Humanitære Stiftelse, Den Norske Frimurerorden, Frelsesarmeen legater, Gjensidigestiftelsen, Lærer Oline Sæther Og Gårdeier Sivert Sæther Og Gårdeier Ingrid Sitter Sæthers Legat, Sigval Bergesen D Y og Hustru Nanki's allmenntnyttige stiftelse (Bergesenstiftelsen), Stiftelsen Kirkens Fengselsarbeid, Stiftelsen Scheibler.

SALG AV TJENESTER - KOMMUNE

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Oslo kommune - eldreomsorg, rusomsorg og barne- og familievern	117 276 697	92 514 816	117 276 697	92 514 816
Andre kommuner	119 883 670	108 213 109	119 883 670	108 213 109
Sum	237 160 367	200 727 925	237 160 367	200 727 925

SUM OFFENTLIG TILSKUDD, ANDRE TILSKUDD OG SALG AV TJENESTER STAT OG KOMMUNE

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Sum	1 151 648 738	992 513 523	1 503 082 585	1 341 537 983

Offentlige tilskudd knytter seg i hovedsak til tjenesteytingskontrakter eller rammeavtaler i forbindelse med oppdrag for kommune og stat.

NOTE 3 – INNSAMLEDE MIDLER OG GAVER

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Innsamlede midler og gaver				
Gaver fra medlemmer	26 822 387	26 128 921	27 594 360	26 875 216
Fast givertjeneste sentralt	9 279 630	10 522 138	9 279 630	10 522 138
Testamentariske gaver	143 036 537	158 386 460	143 036 537	158 386 460
Julegryteinnsamling	69 419 018	77 143 961	69 419 018	77 143 961
Gaver fra næringsliv	12 785 280	11 097 902	12 785 280	11 097 902
Naturalia	56 666 239	51 081 946	56 666 239	51 081 946
Gaver fra stiftelser, fond, legater	23 085 159	28 891 069	23 085 159	28 891 069
Minne- og jubileumsgaver	1 119 750	1 323 020	1 119 750	1 323 020
Andre gaveinntekter	6 989 579	8 747 456	8 300 355	13 005 928
Sum	349 203 579	373 322 873	351 286 328	378 327 640

NOTE 4 – OPPTJENTE INNTEKTER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER

AKTIVITETER SOM OPPFYLLER ORGANISASJONENS FORMÅL

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Diverse salgsinntekter			324 828 480	288 856 105
Egenandeler barnehage			10 186 072	9 358 859
Undervisning/opphold ressursenter/ folkehøyskole Jeløy*		1 252 493	-	1 252 493
Krigsropet	2 428 945	2 788 173	2 422 295	2 587 898
Husleie/strøm	9 211 563	6 291 068	11 223 318	8 157 728
Andre inntekter	1 418 435	938 904	6 813 368	8 073 830
Sum	13 058 943	11 270 638	355 473 533	318 286 913

*Det er ikke lenger drift ved folkehøyskolen på Jeløy.

AKTIVITETER SOM SKAPER INNTEKT

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Fretex	28 611 688	26 211 848		-
Diverse salgsinntekter	38 356 531	31 369 283	34 042 222	26 107 097
Arrangementsinntekter	4 132 173	4 212 975	4 132 173	4 212 975
Annonseinntekter	9 306 230	8 018 500	9 306 230	8 018 500
Salg mat/kantine/catering	8 773 773	5 037 749	8 311 587	5 037 749
Leieinntekter	3 256 080	3 056 648	61 322 387	46 689 821
Andre inntekter	219 178	384 068	30 266 066	57 828 578
Sum	92 655 653	78 291 071	147 380 665	147 894 720

NOTE 5 – FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER

FINANSINNTEKTER

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Renteinntekter	11 055 623	3 626 931	29 544 960	9 159 505
Verdiendring og utbytte verdipapirer	58 420 560	-35 584 046	58 420 560	-35 584 046
Andre finansielle inntekter	5 146 285	3 464 069	15 422 149	7 263 372
Sum	74 622 468	-28 493 047	103 387 669	-19 161 170

FINANSKOSTNADER

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Rentekostnader	230 808	72 155	24 696 490	26 582 211
Andre finansielle kostnader	689 670	290 559	772 796	1 662 549
Sum	920 478	362 714	25 469 286	28 244 760

NOTE 6 – ADMINISTRASJON, FORMÅL OG INNSAMLING

Administrasjonskostnader er felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av. Dette er i hovedsak kostnader knyttet til ledelse og styring i hovedkvarteret.

Beregningene er i tråd med retningslinjer fra Innsamlingskontrollen.

- Administrasjonsprosenten er beregnet som administrasjonskostnader delt på sum forbrukte midler.
- Formålsprosenten er beregnet som forbrukt til formålet delt på sum forbrukte midler.
- Innsamlingsprosenten er beregnet slik:
Innsamlede midler (brutto inntekt, inkl naturalia)
-Kostnader til innsamlinger (direkte kostnader inkl fordelte felleskostnader)
= Disponibelt til formålet, regnet i % av innsamlede midler

Forening	2023	2022	2021	2020	2019
Innsamlingsprosent	87,8 %	90,1 %	91,0 %	92,1 %	90,9 %
Administrasjonsprosent	4,2 %	3,2 %	3,1 %	3,9 %	3,6 %
Formålsprosent	93,2 %	94,1 %	94,7 %	93,9 %	94,1 %

Konsern	2023	2022	2021	2020	2019
Innsamlingsprosent	87,8 %	90,3 %	91,1 %	93,3 %	91,0 %
Administrasjonsprosent	2,7 %	2,1 %	2,0 %	2,7 %	2,3 %
Formålsprosent	89,8 %	92,7 %	94,0 %	93,7 %	93,7 %

Nedgangen i innsamlingsprosent fra 2022 til 2023 skyldes en kombinasjon av høyere kostnader til innsamling og lavere gaveinntekter. Konserntall for 2019 er endret for konsernet på grunn av endring i regnskapsprinsipp.

NOTE 7 – KOSTNADER TIL FORMÅLET

Frelsesarmeen har 11 hovedaktiviteter og virksomhetene er gruppert slik:

Kirker og nærmiljøsentre (korps)

98 korps, samt 5 velferdssentre, slumstasjoner o.l.

Kirke- og menighetsliv

Musikk og kultur

Kvinnearbeid

Barne- og ungdomsarbeid (FABU), idrett.

Arbeid og aktiviteter for voksne og familier

Arbeid og aktiviteter for seniorer.

Arbeid blant fattige og vanskeligstilte

Ferietilbud for vanskeligstilte barnefamilier

Flyktninge- og integreringsarbeid

Opplæring, utdanning, kompetanseheving

Barnehager

Teisentoppen, Trollstua, Solgry, Auglendsdalen

Medarbeiderskolen

Frivillighetskoordinatorer

Frelsesarmeens offisersskole

Eldreomsorg

Omsorg+

Ensjøtunet, Teisen

Oppsøkerjeneste

Samfunnspåvirkning

Holdningsarbeid

Rusfri dag

Tro- og kulturformidling

Krigsropet

Politisk påvirkningsarbeid

Fengselsarbeid

Åpen soning

Elevator

Kapellan og besøkstjeneste

Rehabiliteringstiltak

Retreat

Tilbakeføring av utenlandske innsatte

Safe Way Home

Bistands- og nødhjelpsarbeid

Bistandsprosjekter

Nødhjelpsarbeid

Fadderprosjekter

Støtte til utvikling av Frelsesarmeens arbeid globalt

Others

Skaper arbeidsplasser for å bekjempe fattigdom

Miljø

Gjenbruk og gjenvinning

Fretex Miljø AS, Fretex gjenbruksbutikker lokalt

Barne- og familievern

Forebyggende familiearbeid

Home-start

Akuttboliger for familier

Grefsen akuttboliger

Akutt- og omsorgsplasser for ungdom

Solgry, Lillebo, Soldammen, Solgløtt, Heggli,

Tryggheim

Akutt- og omsorgsplasser for barn

Othilie, Soldammen, Solgløtt, Heggli

Beredskapshjem

Fosterhjem

Ettervern for ungdom

Rusomsorg

Varmestuer/væresteder

Fyrlyset-Oslo, Varmestuer, Linken-Kongsvinger,

Hveita-Trondheim, Fyrlyset-Mandal

Rusbehandling

Behandlingstunet Fetsund, Behandlingssenteret i Stavanger

Arbeidstrening

Jobben Oslo, Jobben Lillehammer, Jobben Sandvika og

Jobben Kongsvinger

Ettervern

Stedet Kongsvinger, Oslo, Fredrikstad, Mandal, Stavanger,

Haugesund, Bergen, Ålesund,

Trondheim og Harstad

Skaperverket, Friskt Alternativ og Gatefotball

Helsetilbud

Gatehospitalet i Oslo, Gatehospitalet i Bergen og Feltpleien

Bo- og omsorgstilbud

Heimen, Bosatt, FAbo, Den åpne dør, Fagerborg,

Farmannshjemmet, Bakkegaten, Herberget-Trondheim

Bodø Bo- og omsorgssenter, Kvinnehuset

Arbeid og oppfølging*Kartlegging, arbeidstrening og oppfølging**Fretex Jobb og Oppfølging AS**Rådgivning og veiledning for økt sysselsetting**Fretex Pluss AS***Andre marginaliserte grupper***Hjelpetilbud for migranter**Migrasjonssenter**Søk etter savnede personer**Ettersøkelseskontor**Syns- og hørselshemmede**Besøktjeneste og arrangementer.**Arbeid mot menneskehandel**Safe House Filemon, anti-traffickingarbeid**blant innsatte**Akuttinnkvartering**Kongsberg Akuttmottak, Framnes Akuttmottak***NOTE 8 – FORDELING AV FELLESKOSTNADER**

Felleskostnader er noen grad fordelt gjennom internfakturerings mot de ulike aktivitetene. Dette gjelder IT og regnskapskostnader som kan henføres direkte til den enkelte aktivitet.

Felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av er klassifisert som administrasjonskostnader. Dette er i hovedsak kostnader knyttet til ledelse og styring i hovedkvarteret. Se note 6.

FELLESKOSTNADER BESTÅR AV FØLGENDE

	Forening	
	2023	2022
Regnskap/Lønn/IT	62 168 705	54 634 196
Felleskostnader hovedkvarter	3 302 704	2 386 558
Sum	65 471 409	57 020 754

Regnskaps- og lønnstjenester er fordelt basert på forventet ressursbruk.

IT-tjenester er fordelt basert på antall brukere, klienter og linjekostnader. Felleskostnader ved Hovedkvarteret er fordelt basert på årsverk. Rentekostnader er i den grad det er mulig henført til den enkelt aktivitet.

Frelsesarmeens felleskostnader er henført til de ulike aktiviteter som følger for 2023:

	Regnskap/ Lønn/IT	Felles HK	Sum
Kostnader til innsamling	1 298 179	507 454	1 805 633
Kostnader til formålet:			
Nærmiljøkirker (korps)	15 483 782	341 346	15 825 128
Rusomsorg	16 853 848	295 220	17 149 068
Fengselsarbeid	612 477		612 477
Andre marginaliserte grupper	8 789 807	134 961	8 924 768
Barne- og familievern	11 436 258	172 702	11 608 960
Opplæring, utdanning, kompetanseheving	1 496 763	72 112	1 568 875
Eldreomsorg	1 194 832		1 194 832
Samfunnspåvirkning	1 849 905	614 107	2 464 012
Bistands- og nødhjelpsarbeid	841 617	253 932	1 095 549
Administrasjonskostnader	2 311 236	910 871	3 222 107
Sum	62 168 704	3 302 705	65 471 409

Frelsesarmeens felleskostnader er henført til de ulike aktiviteter som følger for 2022:

	Regnskap/ Lønn/IT	Felles HK	Sum
Kostnader til innsamling	1 147 360	308 623	1 455 983
Kostnader til formålet:			
Nærmiljøkirker (korps)	13 686 376	237 749	13 924 125
Rusomsorg	15 638 314	225 626	15 863 940
Fengselsarbeid	541 321		541 321
Andre marginaliserte grupper	7 389 010	130 056	7 519 066
Barne- og familievern	10 107 607	131 400	10 239 007
Opplæring, utdanning, kompetanseheving	1 294 881	15 540	1 310 421
Eldreomsorg	1 056 015		1 056 015
Samfunnspåvirkning	1 634 994	477 204	2 112 198
Bistands- og nødhjelpsarbeid	95 607	211 923	307 530
Administrasjonskostnader	2 042 710	648 437	2 691 147
Sum	54 634 195	2 386 558	57 020 753

NOTE 9 – ARTSINNDELTE KOSTNADER

DRIFTSKOSTNADER

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Varekostnad	8 604 687	10 274 411	48 091 451	55 044 299
Endring beh. egentilv. varer			-	-
Lønn og sosiale kostnader	920 340 633	810 084 037	1 341 523 417	1 231 254 180
Avskrivninger på varige driftsmidler	8 275 853	7 250 980	72 777 457	62 580 611
Annen driftskostnad	694 002 327	571 070 389	935 125 640	727 642 162
Finanskostnader	920 478	362 714	25 469 286	28 244 760
Skattekostnader	-	-	-2 030 150	10 671 423
Sum	1 632 143 978	1 399 042 531	2 420 957 102	2 115 437 435

NOTE 10 – LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE, LÅN ANSATTE M.M

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Lønninger	763 841 008	666 176 890	1 112 759 248	1 010 920 887
Arbeidsgiveravgift	121 702 436	98 336 407	172 388 324	147 677 293
Pensjonskostnader	24 619 162	40 262 375	39 612 636	56 343 046
Andre ytelser	10 178 027	5 308 365	16 763 210	16 312 954
Sum lønnskostnader	920 340 633	810 084 037	1 341 523 417	1 231 254 179

ANTALL ÅRSVERK

1 454	1 303	1 893	2 248
-------	-------	-------	-------

Ytelser til ledende personer	Territorialleder Welanders
Lønn	633 560
Pensjonsytelser/premier	39 985
Annen godtgjørelse	6 588

Det utbetales ikke godtgjørelse til styret utover fastlønn til de styremedlemmene som er ansatt.

REVISJON - EKS MVA

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Lovpålagt revisjon	2 198 700	2 182 075	4 159 819	4 454 891
Attestasjonstjenester	883 416	702 834	1 048 328	1 315 108
Skatte- og avgiftsrådgivning	141 695	178 613	204 304	284 435
Andre tjenester utenfor revisjon	731 745	3 281 844	1 059 030	3 583 803
Totalt	3 955 556	6 345 366	6 471 481	9 638 237

NOTE 11 – VARIGE DRIFTSMIDLER

FORENING

	Bygninger og installasjoner	Transportmidler, maskiner, inventar etc	Sum
Anskaffelseskost 1.1	8 707 663	42 076 531	50 784 194
Tilgang	-	18 308 842	18 308 842
Avgang	-2 504 427	-11 098 369	-13 602 796
Anskaffelseskost 31.12	6 203 236	49 287 004	55 490 240
Akk. Av/nedskrivninger pr 31.12	-4 477 098	-19 007 743	-23 484 841
Balanseført verdi pr 31.12	1 726 138	30 279 261	32 005 399
Årets avskrivninger	-450 707	-7 825 158	-8 275 866

KONSERN

	Bygninger og installasjoner	Transportmidler, maskiner, inventar etc	Sum
Anskaffelseskost 1.1	2 074 161 347	155 962 580	2 230 123 927
Valutajustering Island/Færøyene			-
Tilgang	191 804 239	21 721 991	213 526 230
Avgang	-47 621 251	-19 405 046	-67 026 297
Anskaffelseskost 31.12	2 218 344 335	158 279 525	2 376 623 860
Akk. Av/nedskrivninger pr 31.12	-699 485 102	-90 819 317	-790 304 419
Balanseført verdi pr 31.12	1 518 859 233	67 460 208	1 586 319 441
Årets avskrivninger	-57 380 201	-15 537 982	-72 918 183

NOTE 12 – AKSJER I DATTERSELSKAPER OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

Selskap	Eierform	Anskaffet	Konsolidert	Forretnings-kontor	Andel aksjekapital	Antall stemmer
Fretex AS	Datter	2001	Ja	Sandnes	100 %	100 %
Fretex Jobb og Oppfølging AS	Datter	2017	Ja	Sandnes	100 %	100 %
Fretex Miljø AS	Datter	2017	Ja	Oslo	100 %	100 %
Fretex Pluss AS	Datter	2017	Ja	Sandnes	100 %	100 %
Fretex International	FKV	2002	Nei	Oslo	50 %	51 %
Frelsesarmeens Eiendommer AS	Datter	1899	Ja	Oslo	100 %	100 %
Frelsesarmeens Nærings-Eiendommer AS	Datter	1994	Ja	Oslo	100 %	100 %
Bråtengata 66 AS	FKV	2017	Ja	Lysaker	50 %	50 %
Frelsesarmeens Offiserskole AS	Datter	2019	Ja	Moss	100 %	100 %
Teisentoppen, Frelsesarmeens Barnehage i Oslo AS	Datter	2020	Ja	Oslo	100 %	100 %
Auglendsdalen, Frelsesarmeens barnehage i Stavanger AS	Datter	2022	Ja	Stavanger	100 %	100 %
Solgry, Frelsesarmeens barnehage i Drøbak AS	Datter	2022	Ja	Frogn	100 %	100 %
Trollstua, Frelsearmeens barnehage i Asker AS	Datter	2022	Ja	Asker	100 %	100 %

Aksjer i datterselskaper er oppført etter kostmetoden i foreningsregnskapet. Frelsesarmeens foreninger på Island og Færøyene er organisert inn under styret av Frelsesarmeen i Norge og inngår derfor i konsernregnskapet.

	2023			2022		
Selskap	Bokført verdi	Egenkapital	Årsresultat	Bokført verdi	Egenkapital	Årsresultat
Fretex AS (konsern)	20 668 000	93 853 019	15 953 158	20 668 000	77 899 861	8 283 767
Frelsesarmeens Eiendommer AS	240 000	728 732 363	-39 421 518	240 000	768 227 840	-8 473 016
Frelsesarmeens Nærings-Eiendommer AS	100 000	33 149 688	-5 371 560	100 000	38 826 076	34 680 837
Teisentoppen, Frelsesarmeens Barnehage i Oslo AS	70 982 000	87 094 089	792 560	70 900 000	86 931 189	529 838
Frelsesarmeens Offiserskole AS	30 000	30 000	-	30 000	30 000	-
Auglendsdalen, Frelsesarmeens barnehage i Stavanger AS	7 086 000	9 724 420	2 144 419	80 000	80 000	
Solgry, Frelsesarmeens barnehage i Drøbak AS	86 000	2 822 167	2 142 949	80 000	80 000	
Trollstua, Frelsesarmeens barnehage i Asker AS	86 000	1 995 704	1 502 489	80 000	80 000	
Sum aksjer i datter	99 278 000	957 401 450	-22 257 503	92 178 000	972 154 966	35 021 426

Fretex International	1 834 736	4 774 736	-3 605 613	1 834 736	4 273 978	1 383 787
Bråtengata 66 AS	1 500 000	87 221 113	20 721 183	1 500 000	66 499 930	5 491 131
Sum aksjer i FKV	3 334 736	91 995 849	17 115 570	3 334 736	70 773 908	6 874 918

Frelsesarmeen i Norge v/Fretex Norge AS eier 51% og Frälsningsarmén i Sverige eier 49% av aksjene i Fretex International AS som har forretningskontor i Oslo. Aksjonærene har i aksjonæravtale blitt enige om at ingen av dem skal ha dominerende innflytelse i selskapet. Alle prinsipielt viktige beslutninger i selskapet skal treffes av aksjonærene i fellesskap. Fretex International AS er dermed en felles kontrollert virksomhet. Aksjene vurderes etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Det er etter lovkrav opprettet tre aksjeselskap for å ha et selskap for hver barnehage, driften i de 3 aktuelle barnehagene overføres til de nye selskapene fra 1.1.2023. Frelsesarmeens Barnehager AS har endret navn til Teisentoppen, Frelsesarmeens barnehage i Oslo.

KONSERN

	2023			2022		
Selskap	Aksjekapital	Egenkapital	Årsresultat	Aksjekapital	Egenkapital	Årsresultat
Fretex Jobb og Oppfølging AS	14 518 000	95 421 335	13 174 879	14 518 000	82 246 788	8 976 687
Fretex Miljø AS	200 000	-7 259 251	4 061 891	200 000	-11 321 139	1 796 782
Fretex Pluss AS	6 000 000	3 926 275	466 417	6 000 000	3 459 858	-3 507 788
Kirkegata 2-4 AS				102 000	-104 322	-135 863
Bakkegata 14 AS				152 000	5 324 608	1 466 426

Frelsesarmeens Eiendommer AS kjøpte både Kirkegaten 2-4 Egersund AS og Bakkegata 14 AS (Gjøvik) pr 1.11.22. Begge selskap er nå fusjonert inn i Frelsesarmeens Eiendommer AS pr 1 kvartal 2023 og selskapene er slettet.

NOTE 13 – LANGSIKTIGE AKSJEINVESTERINGER

Selskap	Totalt antall aksjer	Pålydende	Aksjekapital	FAs antall aksjer	FAs andel aksjekapital	Andel stemmer	Bokført verdi
Knif Trygghet Forsikring AS	15 000	1 000	15 000 000	983	6,6 %	6,6 %	1 703 565
Knif AS	100 000 000	0,01	1 000 000	13 839 554	13,8 %	13,8 %	138 396
Mentor Medier AS	5 280 440	0,25	1 570 110	37 000	0,6 %	0,9 %	2 500
Sum							1 844 461

KONSERN

Sum langsiktig investering	1 864 160
----------------------------	-----------

NOTE 14 – TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

	2023		2022	
	Innbetalt fra	Utbetalt til	Innbetalt fra	Utbetalt til
International Headquarters	6 376 332	12 171 227	1 683 232	5 655 416
Frelsesarmeens legater	9 214 250	1 750 000	10 780 051	
Sum	15 590 582	13 921 227	12 463 283	5 655 416

	Forening	
	2023	2022
Kjøp av varer og tjenester, tilskudd i konsernet		
Fra datterselskap Frelsesarmeens Eiendommer AS	113 473 353	92 646 388
Fra datterselskap Frelsesarmeens Næringseiendom AS	2 758 941	2 474 100
Fra datterselskap Fretex Miljø	1 963 841	2 171 717
Fra datterselskap Fretex Jobb og Oppfølging	48 566	
Fra datterselskap Fretex Pluss	3 551 500	2 643 375
Fra Fretex AS	186 053	
Fra Teisentoppen, Frelsesarmeens barnehage i Oslo AS	10 000	
Tilskudd Frelsesarmeen Island	6 249 600	679 539
Tilskudd Frelsesarmeen Færøyene	3 696 794	3 142 633
Fra Offiserskolen AS	6 070 859	7 766 307
Sum	138 009 507	111 524 059

Salg av varer og tjenester i konsernet	Forening	
	2023	2022
Til datterselskap Frelsesarmeens Eiendommer AS	759 635	922 098
Til datterselskap Fretex AS	1 191 740	211 211
Til datterselskap Fretex Miljø	32 600 818	29 145 182
Til datterselskap Fretex Jobb og Oppfølging	74 895	72 096
Til datterselskap Fretex Pluss	6 000	1 600
Til datterselskap Teisentoppen, Frelsesarmeens barnehage i Oslo AS	3 383 988	22 021 862
Til Frelsesarmeen Island	258 055	87 860
Til Frelsesarmeen Færøyene	56 985	23 000
Til Frelsesarmeens Offiserskole AS	941 155	2 286 849
Sum	39 273 271	54 771 758

Mellomværende i konsernet	Forening	
	2023	2022
Kortsiktig gjeld Frelsesarmeens Eiendommer AS	-92 642	-584 704
Kortsiktig gjeld Fretex AS	-21 006	-13 553
Kortsiktig gjeld Fretex Miljø	-441 241	-434 487
Kortsiktig gjeld Fretex Plus	-360 000	-31 600
Kortsiktig gjeld Frelsesarmeens Offiserskole AS		-90 399
Kortsiktig gjeld Teisentoppen Barnehage AS	-80	-9 615
Kortsiktig gjeld Solgry Barnehage AS	-49 907	
Kortsiktig fordring Frelsesarmeens Eiendommer AS	346 467	617 077
Kortsiktig fordring Teisentoppen, Frelsesarmeens barnehage i Oslo AS	91 632	66 201
Kortsiktig fordring Auglendsdalen Barnehage AS	9 810	
Kortsiktig fordring Fretex AS	1 248 364	1 187 522
Kortsiktig fordring Fretex Miljø	8 247 179	5 062 038
Kortsiktig fordring Fretex Pluss	6 000	
Kortsiktig fordring Fretex Jobb og oppfølging	7 658	34 940
Kortsiktig fordring Frelsesarmeen Færøyene	125 735	6 000
Kortsiktig fordring Frelsesarmeen Island	12 949 132	
Kortsiktig fordring Offiserskolen AS	2 040 174	2 291 047
Sum	24 107 276	8 100 467

NOTE 15 – VAREBEHOLDNING

	Forening		Konsern	
Varebeholdning	2023	2022	2023	2022
Råvarer			59 132	134 719
Ferdigvarer	2 254 000	2 075 000	2 254 000	3 671 108
Lager innkjøpte varer	3 978 425	5 283 426	5 867 228	5 343 079
Sum	6 232 425	7 358 426	8 180 360	9 148 906

NOTE 16 – AKSJER OG ANDRE MARKEDSBASERTE FINANSIELLE INSTRUMENTER

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler	Markedsverdi 2023	Kostpris 2023	Markedsverdi 2022	Kostpris 2022
	484 980 198	342 704 750	426 559 637	342 704 750

Aksjer	Type	Beholdning	Kurs	Markedsverdi = bokført verdi
DnB Asset Management*	Fond	*	*	128 753 816
Danske Capital - DI Norske Aksjer	Fond	22 434	1 867	41 891 915
Danske Capital - Global Index Rest. Class SA	Fond	148 222	295	44 072 142
Alfred Berg Norge C	Fond	23 786	1 467	34 881 475
BNP Paribas EASY MSCI WORLD	Fond	12 274	3 095	37 987 276
Rygene-Smith & Thommesen AS**	Aksjer	2 160	**	12 742 038
Sum				300 328 662

Renter	Type	Beholdning	Kurs	Markedsverdi = bokført verdi
DnB Asset Management*	Fond	*	*	89 110 515
Danske Invest	Fond	50 779	1 100	55 871 637
Alfred Berg	Fond	380 447	104	39 669 384
Sum				184 651 536

Sum aksjer og renter				484 980 198
----------------------	--	--	--	-------------

- *) Frelsesarmeen har avtale med DNB Markets om aktiv forvaltning. De forvalter innenfor Frelsesarmeens gjeldende finans- og investeringsstrategi. Midlene er ved årsskiftet plassert i fondene DNB Klima Indeks A, DNB Grønt Norden A og DNB Likviditet 20 C.
- **) Ikke børsnotert aksje, bokført verdi ble satt til verdi på gavetidspunktet. Vår andel antall aksjer utgjør 3,645 % av totalt antall aksjer.

For gaver som gis i form av aksjer og andre markedsbaserte finansielle instrumenter settes Frelsesarmeens inngangsverdi til verdi på gavetidspunktet. Aksjer og fondsandeler selges fortløpende.

KONSERN

Utover Frelsesarmeen Forening sine plasseringer har Fretex Jobb og Oppfølging AS følgende plasseringer:

Investering	Type	Kostpris	Markedsverdi = bokført verdi
Danske Invest Norske Aksjer	Fond	3 019 753	2 879 157
Danske Invest Global Index	Fond	3 008 859	3 398 389
Danske Invest Nordisk Kredittobligasjon	Kredittobligasjon	9 037 232	9 105 818
Sum			15 383 364

Sum konsern			500 363 562
--------------------	--	--	--------------------

I tillegg har selskapet aksjer og andeler (17 TNOK) som er pliktige eierandeler i sentrumsforeninger hvor selskapet har virksomhet.

NOTE 17 – BUNDNE MIDLER

	Forening		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Sikkerhet for garanti i favør Oslo kommune	-	75 000	-	75 000
Skattetrekkskonti	34 316 759	34 316 759	46 366 019	45 780 692
Depositumskonti	1 252 837	1 251 623	1 513 103	1 650 283

NOTE 18 – FORMÅLSKAPITAL

FORENING

	Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	Formåls-kapital med selvpålagte restriksjoner	Formålskapital med selvpålagte restriksjoner til investeringer	Annen formåls-kapital	Sum formåls-kapital
Pr 31.12.2022	278 949 471	13 358 427	-	239 502 886	531 810 784
+ Årets aktivitetsresultat	-4 045 571	11 431 742	74 622 468	-32 011 779	49 996 860
Formålskapital 31.12.23	274 903 900	24 790 169	74 622 468	207 491 107	581 807 644

KONSERN

	Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	Formåls-kapital med selvpålagte restriksjoner	Formålskapital med selvpålagte restriksjoner til investeringer	Annen formåls-kapital	Sum formåls-kapital
Pr 31.12.22	280 119 615	914 410 461	-	235 302 246	1 429 832 321
Omregningsdifferanser	-1 170 144	7 326 107	-	18 810 640	24 966 603
+ Årets aktivitetsresultat	-4 045 571	1 548 130	74 622 468	-32 011 779	40 113 248
Formålskapital 31.12.23	274 903 900	923 284 699	74 622 468	222 101 107	1 494 912 174

Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner er midler som er mottatt til en bestemt avdeling eller prosjekt. Dette er øremerkede testamentariske gaver og andre øremerkede gaver. Dette avsettes på de respektive avdelinger og prosjekter.

Formålskapital med selvpålagte restriksjoner til investeringer er en avsetning av positive finansinntekter. Dette skal brukes til investeringskostnader.

Resultat og opptjent formålskapital på et prosjekt, avdeling eller selskap er avsatt som formålskapital med selvpålagte restriksjoner, da formålskapitalen skal benyttes innenfor det aktuelle prosjekt, avdeling eller selskap og ikke andre steder.

Tilførsel og bruk av formålskapital er vist som en nettoføring i linjen årets resultat. Frelsesarmeen bokfører dette som en nettosum per 31.12.

NOTE 19 – PENSJONSKOSTNADER OG FORPLIKTELSER

Konsernet har både forsikrede og uforsikrede pensjonsordninger for sine ansatte, herunder kollektive pensjonsordninger i DNB Livsforsikring ASA, Kommunal Landspensjonskasse og Statens Pensjonskasse. Ordningene tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

KLP-ordningen omfatter 136 aktive, 1.789 oppsatte og 687 pensjonister.

Frelsesarmeen kostnadsfører årlig egenkapitaltilskudd til KLP. For 2023 beløper dette seg til kr 271.775. Totalt innbetalt egenkapitaltilskudd utgjør pr 31.12.2023 kr 14.358.691.

	Forening		Konsern	
Årets pensjonskostnad	2023	2022	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	12 878 633	12 379 256	13 020 406	12 629 785
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	22 909 230	15 016 411	31 295 101	20 881 544
Arbeidsgiveravgift	444 991	690 054	-290 116	134 006
Administrasjonskostnad	3 410 803	3 538 909	3 878 459	4 002 083
Resultatført andel actuarielt tap(gevinst)	872 384	6 679 880	2 322 424	4 924 019
Avkastning pensjonsmidler	-34 881 933	-24 528 846	-49 090 760	-35 051 289
Pensjonskostnad tidligere år	-14 980 279		-14 585 362	
Netto pensjonskostnad	-9 346 171	13 775 664	-13 449 848	7 520 148

	Forening		Konsern	
Finansiell status:	2023	2022	2023	2022
Beregnete pensjonsforpliktelser	-772 242 238	-763 174 097	-1 051 524 562	-1 058 175 000
Pensjonsmidler	712 607 279	665 542 628	998 036 984	947 164 502
Ikke resultatført actuarielt tap(gevinst)	-	-		-
Netto pensjonsforpliktelser/ pensjonsmidler	-59 634 959	-97 631 469	-53 487 578	-111 010 498
Arbeidsgiveravgift	-8 364 819	-13 766 037	-7 498 039	-15 652 480
Underfinansiert/overfinansiert pensjons- forpliktelse netto	-67 999 777	-111 397 505	-60 985 616	-126 662 977
Virksomheter med overfinansiering	-1 794 955	-	-	-
Underfinansiert usikret pensjons- forpliktelse – se nedenfor	-72 721 871	-81 048 548	-72 721 871	-81 048 548
Balanseført pensjonsforpliktelse	-67 999 777	-111 397 505	-69 179 540	-130 225 777
Balanseført pensjonsmidler	-		6 398 969	3 562 800

	Forening		Konsern	
Økonomiske forutsetninger:	2023	2022	2023	2022
Forventet avkastning	3,10 %	4,7%-5,20%	3,10 %	4,7%-5,20%
Diskonteringsrente	4,8%-5,30%	3%-3,20%	4,8%-5,30%	3%-3,20%
Lønnsøkning	3,50 %	3,50 %	3,50 %	3,50 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,25%-3,75%	3,25 %	3,25%-3,75%
Forventet regulering av løpende pensjon	2,80 %	2,6%-2,72%	2,80 %	2,6%-2,72%
Arbeidsgiveravgift - sats	14,10%	14,10 %	14,10%	14,10 %

Det er foretatt beregninger av konsernets pensjonsforpliktelse knyttet til de uforsikrede ordningene basert på aktuarmessige forutsetninger. Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring lagt til grunn. Disse uforsikrede ordningene omfatter 103 pensjonister.

Pensjonerte offiserer har rett på rabattert husleie, denne forpliktelsen er ikke aktuarberegnet.

NOTE 20 – SKATTEKOSTNAD – KONSERN

Skattemessig resultat	2023	2022
Regnskapsmessig resultat før skatt (skattepliktig virksomhet)	-42 206 079	35 766 366
Endring midlertidige forskjeller	7 373 802	-34 928 713
Permanente forskjeller	37 698 435	10 738 223
Skattemessig resultat	2 866 159	11 575 876
Fremførbart underskudd	-177 596	-7 322 560
Grunnlag beregning betalbar skatt, 22 %	2 688 563	4 253 316
Betalbar skatt Norge		
Betalbar skatt underkonsern/utland		
Betalbar skatt i balansen	591 484	935 728

Årets skattekostnad består av:	2023	2022
Betalbar skatt	591 484	935 728
Endring utsatt skatt	-2 621 633	9 735 695
Avvik fra fjorårets skatteberegning		
Årets skattekostnad	-2 030 149	10 671 423

Midlertidige forskjeller består av:	2023	2022
Anleggsmidler	42 926 955	45 728 759
Avskåret rentefradrag	-317 483	
Omløpsmidler	-174 511	-187 959
Gevinst og tapskonto	31 052 174	38 815 215
Forpliktelse	-2 343 565	-22 817 456
Sum midlertidige forskjeller	71 143 571	61 538 559
Underskudd til fremføring	-73 219 525	-73 406 176
Grunnlag utsatt skatt	-2 075 956	-11 867 617
Beregnet utsatt skatt	-456 710	-2 610 876
Nedvurdering av utsatt skattefordel	-14 364 423	14 179 475
Balanseført utsatt skatt med 22%	13 907 713	-16 790 351

NOTE 21 – FORDRINGER, GJELD OG PANTSTILLELSER

FORDRINGER SOM FORFALLER SENERE ENN ETT ÅR ETTER REGNSKAPSÅRETS SLUTT:

	Forening		Konsern	
Fordringer	2023	2022	2023	2022
Lån til selskap i samme konsern	12 736 900	-	-	-
Andre fordringer	-	-	125 469 873	66 817 433
Sum	12 736 900	-	125 469 873	66 817 433

GJELD SOM FORFALLER SENERE ENN FEM ÅR ETTER REGNSKAPSÅRETS SLUTT

	Forening		Konsern	
Gjeld	2023	2022	2023	2022
Gjeld til kredittinstitusjoner	-	-	575 049 024	484 094 203
Annen gjeld	-	-	125 469 873	77 588 946
Sum	-	-	700 518 897	561 683 149

GJELD SIKRET VED PANT

	Forening		Konsern	
Pant	2022	2021	2022	2021
Gjeld til kredittinstitusjoner	-		708 416 497	592 745 673
Annen gjeld		-	173 097 996	27 588 946
Sum	-	-	881 514 493	620 334 619

Av langsiktig gjeld er 99% sikret ved rentebinding i bank eller swap avtaler. Rentebinding er gjort i på Husbank lån, da banken tilbyr fastrenteavtaler. Andre långivere tilbyr ikke fastrente og slike lån må derfor sikres ved swap avtale når vi ønsker å sikre rentenivå. Vi har pt en swap avtale. Lån med hovedstol kr 24,7 mill som er innvilget med 3 md Nibor rente + margin er rentesikret (swapavtale) med samme beløp og fast rente på 2,610% frem til 08.12.2030. Margin til bank kommer i tillegg til fastrenten. Swap avtalen reduseres løpende i takt med nedbealing av lånets hovedstol. (Vi selger da 3 md Nibor som i lånet og kjøper fastrente.)

Virkelig verdi av rentesikringsavtaler er 0,8 mill. Beløpet er ikke balanseført. Gevinster og tap på rentesikring bokføres som finanskostnad, slik at bokført finanskostnad blir den samme som den hadde vært hvis finansinstitusjon hadde tilbudt fastrente direkte og ikke via en swap avtale.

BALANSEFØRT VERDI AV PANTSATTE EIENDELER

	Forening		Konsern	
Pantsatte eiendeler	2023	2022	2023	2022
Tomt, bygg og annen eiendom			877 243 824	662 343 053
Sum	-	-	877 243 824	662 343 053

Frelsesarmeen Forening har stilt en garanti til Fretex AS på kr 25.000.000.

Frelsesarmeens Eiendommer AS stiller garanti på kr 77 mill i forbindelse med boligutviklingsprosjektet i Bråtengata 66 AS. Risikoen knyttet til disse garantiene ansees som svært lav.

Frelsesarmeen stiller selvskyldnerkausjon på kr 58 mill for låneopptaket Frelsesarmeen Barnehage Teisen AS har gjort i forbindelse med ombygging av barnehage bygget.

NOTE 22 – EIERINFORMASJON

Frelsesarmeen er en selveiende internasjonal evangelisk bevegelse, en del av den universelle kristne kirke.

NOTE 23 – VESENTLIGE HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet 2023.

Til styret i Frelsesarmeen

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Frelsesarmeen som består av

- balanse per 31. desember 2023, aktivitetsregnskap, kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet for Frelsesarmeen, som består av balanse per 31. desember 2023, aktivitetsregnskap, kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og kommandør (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og kommandørs ansvar for årsregnskapet

Styret og kommandør (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 3. juni 2024
Deloitte AS

Grete Elgåen
statsautorisert revisor

Dette dokumentet er signert elektronisk.

©Frelsesarmeens kommunikasjonsavdeling 2024

Foto

Mette Randem, Hanne Rebecca Nilsen, Haakon Sand,
Frelsesarmeens kommunikasjonsavdeling
Kristianne Marøy
Trond David Tvedt

Design

Karianne Elmholt Tønnessen,
Frelsesarmeens kommunikasjonsavdeling

Noen av tekstene er basert på artikler fra Krigsropet,
Frelsesarmeens ukemagasin 2023.



Frelsesarmeens hovedkvarter
Kommandør T.I. Øgrims plass 4, 0165 Oslo
Postadresse: Postboks 6866 St. Olavs plass, 0130 Oslo
www.frelsesarmeen.no

Medlem av:

