

Virksomhetsplan

Frelsesarmeens barnehager
2023-2026



Forord

Frelsesarmeens slumsøstre startet den første barnekrybben i 1894 og siden det har vi tilpasset oss behov, endringer og krav som har kommet. Det skjer mange endringer i barnehagesektoren for tiden, så vi fortsetter med dette gode arbeidet.

Virksomhetsplanen er utarbeidet for å synliggjøre virksomhetens mål og strategier. Lederne i seksjonen har hatt en prosess hvor vi er kommet frem til veien videre for Frelsesarmeens barnehager. Vi har sett på hvordan vi skal utruste oss for fremtiden gjennom videre utvikling av våre barnehager.

Vi har tatt utgangspunkt i endringer i barnehagesektoren som kommer frem gjennom lovendringer og forskning, Frelsesarmeens nye strategi (2020) og Frelsesarmeens barnehagers pedagogiske plattform som synliggjør våre verdier og vårt pedagogiske grunnsyn.

Oslo, desember 2022



Virksomhetsleder, Frelsesarmeens barnehager

Innhold

Forord	2
Om Frelsesarmeen	5
Om Frelsesarmeens barnehager	5
Bærekraftsmål	6
Status	7
Rammer	7
Organisering.....	7
Personell.....	8
Kompetanseheving.....	8
Økonomi	8
Satsningsområder.....	9
Kvalitetsutvikling gjennom analyse og observasjon	9
Bærekraftig livsmestring.....	9
Frelsesarmeens strategi	10

*Styrke
for dagen
– håp for
i morgen*

Om Frelsesarmeen

Frelsesarmeen gir styrke for dagen og håp for i morgen.

Vi er en kristen kirke, bevegelse og organisasjon som arbeider i over 130 land og har til sammen 300 enheter rundt i Norge.

Gjennom rause og inkluderende møteplasser bidrar vi til sosialt engasjement, tilhørighet og tro. Dørene våre er åpne for alle barn, unge, voksne, familier og eldre.

En sentral del av arbeidet er tjenester og tilbud for mennesker som lever i fattigdom, ensomhet eller rusavhengighet, de som sitter i fengsel, er utsatt for omsorgssvikt eller er ofre for menneskehandel og de som er psykisk syke, arbeidsledige eller arbeidsinnvandrere.

Frelsesarmeen har vært med å utvikle FNs bærekraftsmål og er en pådriver for å nå dem.

Om Frelsesarmeens barnehager

I Frelsesarmeens barnehager legger vi til grunn at barnet er skapt i Guds bilde og har unik verdi. Barnet har verdi i det barnet ER, ikke i det barnet gjør. Barnet skal få være seg selv, komme med hele sin personlighet og kjenne at det er godt å være seg. Dette må komme til uttrykk i måten de voksne møter barnet på, slik at vi først og fremst bidrar til å styrke barnets selvfølelse. Kunnskap om barn er viktig slik at den voksne har realistiske forventninger til og ser muligheter hos barnet.

Barns medvirkning handler om barnets rett til å påvirke sin egen hverdag ut fra dets alder, modenhet og hensyn til fellesskapet. Det handler lite om hva barnet kan bestemme og ikke, men det handler mye om hvordan den voksne møter barns innspill. Den voksne må anerkjenne barnets rett til å eie egne meninger og grunnleggende behov.

Vårt livssyn i møte med familiene

Frelsesarmeens barnehager vektlegger de kristne verdiene i Barnehagelovens formålsparagraf.

Vi ønsker å være tydelige i vår profil ved å formidle disse verdiene gjennom å:

- ha en bevisst verdiformidling i alt vi gjør
- formidle kristen liv og lære – i respekt og dialog med barn og foresatte.
- være et sted hvor barn møtes med omsorg og respekt
- være et sted hvor barn oppøves i omsorg og respekt
- ha barnehager med en hverdag preget av forutsigbarhet og trygge rammer, med utgangspunkt i barns behov
- være et sted hvor småbarnsforeldre får kvalifisert rådgivning og veiledning i spørsmål knyttet opp til barndom, oppvekst og foreldre/barn samspill.
- se hele familien og møte deres behov

Visjon

Vennskap og mestring i barndommens klatrestativ

Hovedmål

I Frelsesarmeens barnehager møter familiene kompetente og kreative voksne med omsorg for hele mennesket.

Vi vil strekke oss langt for å være:

- Synlige
 - være gode forbilder i holdning og handling
 - være tydelig forankret i kristne verdier
- Relevante
 - ta ansvar for egen praksis og væremåte
 - ha kunnskap om barns utvikling
 - sette fokus på barnets beste i og utenfor barnehagen
- Tilstede
 - se det enkelte barn og deres foreldre
 - være genuint interessert i barn
 - møte barns undring med åpenhet og tålmodighet
 - favne familier med ulik sosial, økonomisk og kulturell bakgrunn
- Nøkterne
 - nyttiggjøre seg tilgjengelige ressurser
 - la anskaffelser og forvaltning preges av et miljøperspektiv
- Grensesprengende
 - være begeistret rause og lekne
 - se nye løsninger

Bærekraftsmål

Vi har valgt ut 6 av FNs bærekraftsmål som vi jobber ekstra med i Frelsesarmeens barnehager.

Utrydde fattigdom:

Vi jobber med å være bevisst på hvordan vi formulerer spørsmål/informasjon til foreldrene slik at vi ikke bidrar til økonomisk press, men heller anbefaler gjenbruk og billigere alternativer. Vi prøver å hjelpe enkelte familier med store utfordringer ved å sette de i kontakt med andre deler av Frelsesarmeens som kan hjelpe (Korpset, Fretex, Home start, Familiebosatt, slumstasjon osv)

God helse:

Alle våre barnehager har servering av frukt, grønnsaker og melk. Gjennom måltidsfellesskapet i barnehagen får barna smake nye smaker, oppleve gleden av å dele et måltid sammen og lære om viktigheten av god og sunn mat.

God utdanning:

Vi har fokus på kvalitetsutvikling av våre barnehager gjennom observasjon, analyser og refleksjoner. I Frelsesarmeens barnehager skal hvert barn bli sett, møtt og få erfaringer som fører til læring og mestring.

Likestilling mellom kjønnene:

En viktig oppgave for barnehagene er å jobbe systematisk for å få en bedre kjønnsfordeling blant de ansatte. Alle barn trenger både kvinnelige og mannlige rollemodeller. MIB (Menn i Barnehager) er et velfungerende nettverk for alle menn som er ansatt i våre barnehager.

Ansvarlig forbruk og produksjon:

Alle Frelsesarmeens barnehager er Grønt Flagg-sertifisert. Dette krever resertifisering årlig, og barnehagene jobber etter felles progresjonsplan i miljøarbeidet.

Fred og rettferdighet:

I Frelsesarmeens barnehager ønsker vi å være tydelige på hva det betyr at vi er en del av Frelsesarmeen. Barnehagene har et bistandsprosjekt hvor vi støtter barnehagen Kibera som ligger i Nairobi, Kenya. Denne barnehagen tilbyr plass for barn fra vanskeligstilte og sårbare familier. Barna serveres varm lunsj og frukt hver dag, de ansatte går på hjemmebesøk og to ganger i året gjennomgår alle barna en helsesjekk

Status

Rammer

Aktuelle lover, forskrifter og retningslinjer som til enhver tid regulerer vårt arbeid er

- Lov om barnehager
- Rammeplan for barnehagers innhold og oppgaver
- Andre forskrifter
- Barnehagens vedtekter

I tillegg bygger Frelsesarmeens barnehager på følgende dokumenter:

- Frelsesarmeens verdibok
- Frelsesarmeens mål - og strategidokument
- Frelsesarmeens kvalitetssystem

Organisering

Frelsesarmeens barnehager er eid av Frelsesarmeen, men hver barnehage er fra 1.1.2023 organisert som selvstendig juridisk enhet grunnet endring i lovkrav.

Hver barnehage har et juridisk styre, samtidig som Frelsesarmeens barnehager har et driftsstyre hvor saker som går på driften behandles.

Det er en styrer i hver barnehage, og barnehagene er organisert med avdelinger.

Personell

Frelsesarmeens barnehager har ca 93 årsverk. Våre medarbeidere har høy fag- og realkompetanse og består av barneveiledere, barne- og ungdomsarbeidere, barnehagelærere, pedagogiske ledere, enhetsleder/styrere, fagkonsulent og virksomhetsleder.

Vi har et kontinuerlig fokus på arbeidsmiljø blant annet gjennom utviklingssamtaler og intern/ekstern medarbeiderundersøkelse.

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs og vi ønsker å gjøre vårt beste for å rekruttere og beholde gode medarbeidere.

Kompetanseheving

«Bærekraftig livsmestring» er overskriften på kompetansehevingsplanen som gjelder fra 2022-2025.

Når den enkeltes livsmestring ikke går på bekostning av hvordan andre har det, men heller bidrar til at andre også får det bedre, mener vi at livsmestring blir bærekraftig

Økonomi

Virksomhetens regnskap føres ved Frelsesarmeens regnskapsseksjon. Revisjon utføres av Deloitte.

Satsningsområder

I perioden 2023-2026 har Frelsesarmeens barnehager valgt ut følgende satsningsområder

Kvalitetsutvikling gjennom analyse og observasjon

«Målet med barnehagen som pedagogisk virksomhet, er å gi barna et tilrettelagt tilbud i tråd med barnehageloven og rammeplanen. For å oppnå dette skal barnehagen være en lærende organisasjon, og det pedagogiske arbeidet skal være begrunnet i barnehageloven og rammeplanen.» (Rammeplan for barnehager)

Gjennom systematiske observasjoner og analyser kan vi vurdere barnehagens kvalitet og vite hva vi må jobbe med for å gi barna bedre vilkår.

I Frelsesarmeens barnehager gjør vi dette ved å

- Bruke praksisfortellinger som utgangspunkt for refleksjon
- Introdusere analyseverktøyet EBBA eller pedagogisk analyse (Thomas Nordahl)
- Videreutvikling av periodeplanarbeidet med spesielt fokus mot pedagogisk dokumentasjon

Bærekraftig livsmestring

Bærekraft livsmestring i barnehagen ivaretar alles livsmestring – både barn og ansatte, den enes livsmestring går ikke utover den andres. I virksomhetsplanen ønsker vi og ha et ekstra fokus på hvordan personalets livsmestring blir bærekraftig. I et omsorgsykke som krever mye empati og hvor mye omsorg må gis, kan vi fort blir sårbare. Vi trenger et robust personale med god selvfølelse.

I Frelsesarmeens barnehager gjør vi dette ved å

- Jevnlige utviklingssamtaler på alle nivå
- Medarbeiderundersøkelser
- Relasjonsledelse – 24 timers mennesket
- Økt veiledningskompetanse
- Veiledning av nyutdannede og ansatte med dispensasjon fra utdanningskravet.
- Opplæring av ledere til å være støttende stilas
- stressmestring
- Fadderordning/debrief ordning
- Tett oppfølging av sykemeldte
- Livsfase-samtale – overgang småbarnsforeldre/eldre/

Frelesarmeenens strategi

I 2020 ble det vedtatt en ny strategi som gjelder for hele Frelesarmeen. Denne er forankret i Frelesarmeenens oppdrag og skal være styrende for våre prioriteringer.

Oppdraget er å *forkynne evangeliet om Jesus Kristus, og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering*. Dette oppdraget skal løses i fellesskap mellom Frelesarmeenens ulike virksomheter.

Strategien er delt inn i 9 kjennetegn. Vi velger ut 3 kjennetegn som vi vil jobbe med de neste årene:

Bekjempe fattigdom og andre sosiale problemer

- Frelesarmeen skal ha tilbud og aktiviteter som bidrar til å bekjempe fattigdom og andre sosiale problemer lokalt og globalt
- Både profesjonaliserte tilbud og frivillig baserte tilbud inngår som en del av denne innsatsen

I Frelesarmeenens barnehager bidrar vi til dette ved å

- Samarbeide med andre deler av Frelesarmeen lokalt (eks samarbeide med Omsorg+ om å strikke ulltøy til barna, Familiebosatt om bolig eller Home start om avlastning for barnefamilier)
- Arrangere Barnas julegryte for andre barnehager i Oslo
- Fokus på gjenbruk og bærekraft gjennom Grønt flagg arbeid (Reklamere for BUA/bruktmarked, arrangere byttedager)
- Sosiale treff i barnehagen
- Tilby arbeidstrening
- Øke personalets kunnskap om barnefattigdom: Tørre å se og tørre å spørre
- Økt kompetanse om sunn mat og helse
- Foreldreveiledning

Kjempe for miljøet

- Frelesarmeenens virksomhet kan påvirke klima og miljø både lokalt og globalt, og konsekvensene er størst for verdens mest sårbare mennesker.
- Frelesarmeen vil kjempe for miljøet og vise ansvarlighet for skaperverket i alle aktiviteter.
- Investeringer, drift og innkjøp skal være mest mulig bærekraftige og vi skal gå foran som et godt eksempel i forbruk og gjenbruk

I Frelesarmeenens barnehager bidrar vi til dette ved å

- Gi kunnskap til barna om miljø – tenke kritisk og være selvstendige
- Bruke gjenbruksmateriale, ha det tilgjengelig
- Ha et miljøperspektiv ved innkjøp og oppussing/utvikling av barnehagen

Formidle kristen tro og skape åpne, rause og inkluderende fellesskap

- Frelsesarmeen formidler kristen tro gjennom ord og handling.
- Frelsesarmeens fellesskap skal være likeverdige, mangfoldige og åpne for alle.

I Frelsesarmeens barnehager bidrar vi til dette ved å ...

- Ha bibelformidlingspakken tilgjengelig
- Ha opplæring i bruk av bibelformidlingspakken til nyansatte
- Invitere til ulike arrangementer for personalet i løpet av året (som inkluderer alle)
- Jobbe med arbeidsmiljø i barnehagen: hvordan inkluderer vi vikarer og nyansatte, hvordan er vi på pauserommet osv.
- Ha en velfungerende kapellantjeneste



www.frelsesarmeen.no