

Samarbeid i Frelsesarmeen

Hvordan sikre lokalt samarbeid mellom Frelsesarmeens enheter

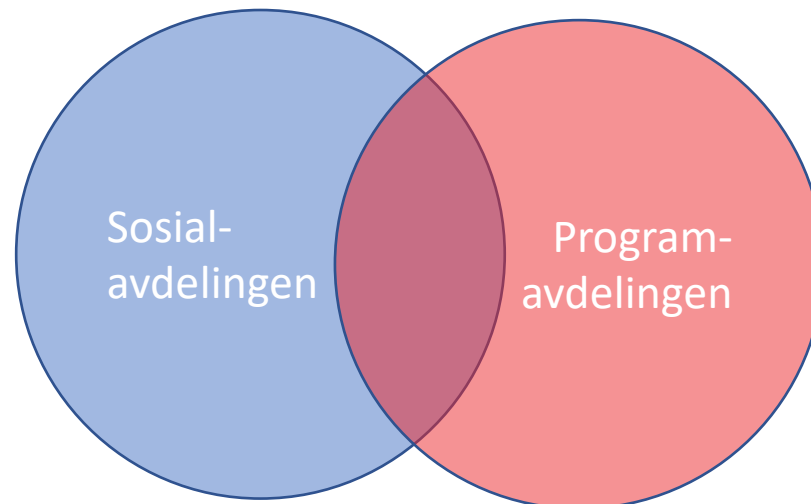


Dette dokumentet beskriver hvordan man skal samarbeide lokalt i Frelsesarmeen i tråd med «Aktivt samarbeid»-punktet i strategien



«Aktivt samarbeid mellom alle ledere/enheter i området» er et av punktene i strategien for de operasjonelle enhetene som skal bidra til å realisere helheten av Frelsesarmeens oppdrag.

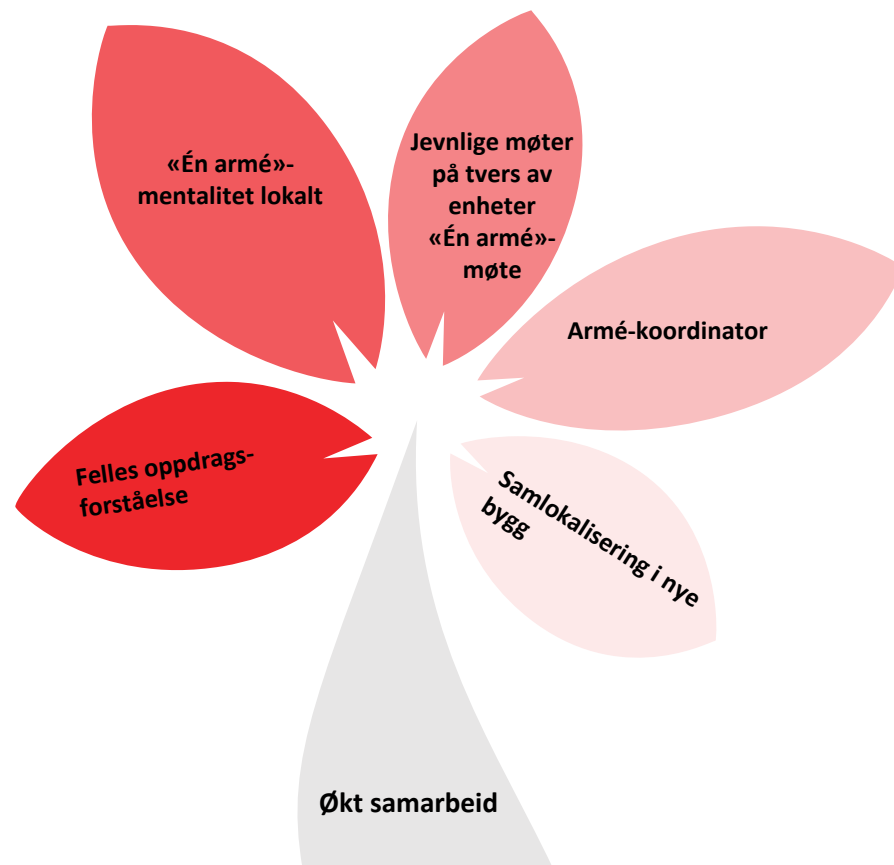
Dette dokumentet beskriver hvordan man gjennom flere tiltak kan bidra til å sikre et velfungerende samarbeid.



Felles oppdragsforståelse, jevnlige møter på tvers av enheter, og «én armé»-mentalitet skal bidra til økt samarbeid i Frelsesarmeen



For å sikre økt samarbeid på tvers av Frelsesarmeens enheter har følgende tiltak blitt fremlagt:



Felles oppdragsforståelse

Frelsesarmeen må skape en felles helhetlig oppdragsforståelse i hele organisasjonen som tydeliggjør hvordan all aktivitet på tvers av Programavdelingen og Sosialavdelingen bidrar til å realisere oppdraget. På den måten skape en forståelse og respekt for de ulike aktivitetene – noe som vil danne grobunn for samarbeid.

«Én armé»-mentalitet lokalt

For å sikre effekter fra økt samarbeid er det behov for å se på Frelsesarmeen som én armé som sammen jobber for å realisere oppdraget på det aktuelle geografiske området. Denne «én armé»-mentaliteten må forankres og kontinuerlig arbeides med i et område.

Jevnlige møter på tvers av enheter: «Én armé møte»

For å få til vellykkede samarbeid er det behov for å møtes, snakke sammen og sette felles mål og strategier. Derfor er det behov for lederne fra de ulike enhetene i et område å møtes jevnlig (en gang i kvartalet) for å diskutere strategier, mål og fokusområder ut fra et helhetlig perspektiv for Frelsesarmeen i det aktuelle området. En Armé-koordinator er ansvarlig for å fasilitere disse møtene.

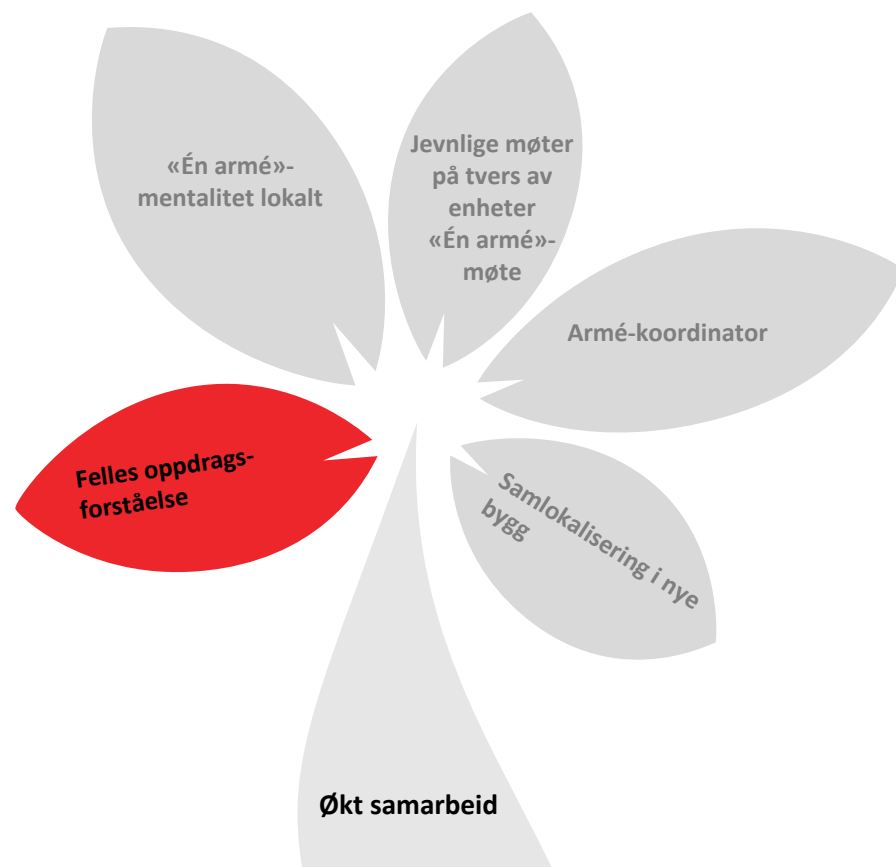
Armé-koordinator

For å sikre at «Én armé»-møtene kalles inn til og gjennomføres er det ønskelig med en Armé-koordinator. Denne Armé-koordinatoren har ansvar for å kalle inn til møter, fasilitere møtene og sikre at det skrives referat fra møtene (kan velge ut en referent). Det er viktig å poengtere at alle enhetsledere er ansvarlig for å sikre at jevnlig møter gjennomføres, men at koordinatoren har et særskilt ansvar for å kalle inn til disse. Enhetslederne velger selv hvor møtene bør avholdes.

Samlokalisering i nye bygg

For å få til gode samlokaliseringer er det hensiktsmessig med egnede bygg og felles eierskap. Gjennom å utføre samlokaliseringer i nye bygg, som hverken Sosialavdelingen eller Programavdelingen har noen eierskap til, forhindres en del av utfordringene forbundet med eierskap som tidligere har vært utfordrende. Nye bygg kan i tillegg ofte tilpasses aktiviteten bedre.

Innhold



Felles oppdragsforståelse

 «Én arme»-mentalitet lokalt

 Jevnlige møter på tvers av enheter: «Én armé møte»

 Armé-koordinator

 Samlokalisering i nye bygg

En felles oppdragsforståelse er avgjørende for å sikre et vellykket samarbeid på tvers av enheter



Frelsesarmeen må skape en felles helhetlig oppdragsforståelse i hele organisasjonen som tydeliggjør hvordan all aktivitet på tvers av Programavdelingen og Sosialavdelingen bidrar til å realisere oppdraget. På den måten skape en forståelse og respekt for de ulike aktivitetene – noe som vil danne grobunn for samarbeid.

En av dagens utfordringer er at det i dag finnes ulik oppdragsforståelse blant Frelsesarmeens medlemmer, ansatte og ledere. Dette resulterer i svekket samarbeidsevne og forhindrer synergier. Frelsesarmeen arbeider med en rekke ulike aktiviteter og tiltak, noe som gjør at ansatte og ledere er nødt til å ha noen ulike fokusområder. Likevel ansees det som hensiktsmessig å sikre at grunntanken rundt oppdraget er felles.

Frelsesarmeens har følgende oppdrag:

«Oppdraget er å forkynne evangeliet om Jesus Kristus og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering»

Oppdraget er tydeliggjort i «Strategi for Frelsesarmeen», og er noe alle enheter skal forholde seg til. Det er viktig i tiden fremover å tydeliggjøre at oppdraget er ett, og ikke delt. All Frelsesarmeen-aktivitet bidrar til å realisere oppdraget og det er totaliteten av Frelsesarmeens aktiviteter som er nøkkelen for å realisere helheten av oppdraget.

Det er viktig at ledere, medlemmer, ansatte og frivillige forstår hva oppdraget betyr for deres enhet og arbeid, og hvordan deres arbeid bidrar til en større sammenheng lokalt, regionalt, territorielt og globalt.



Mange enheter

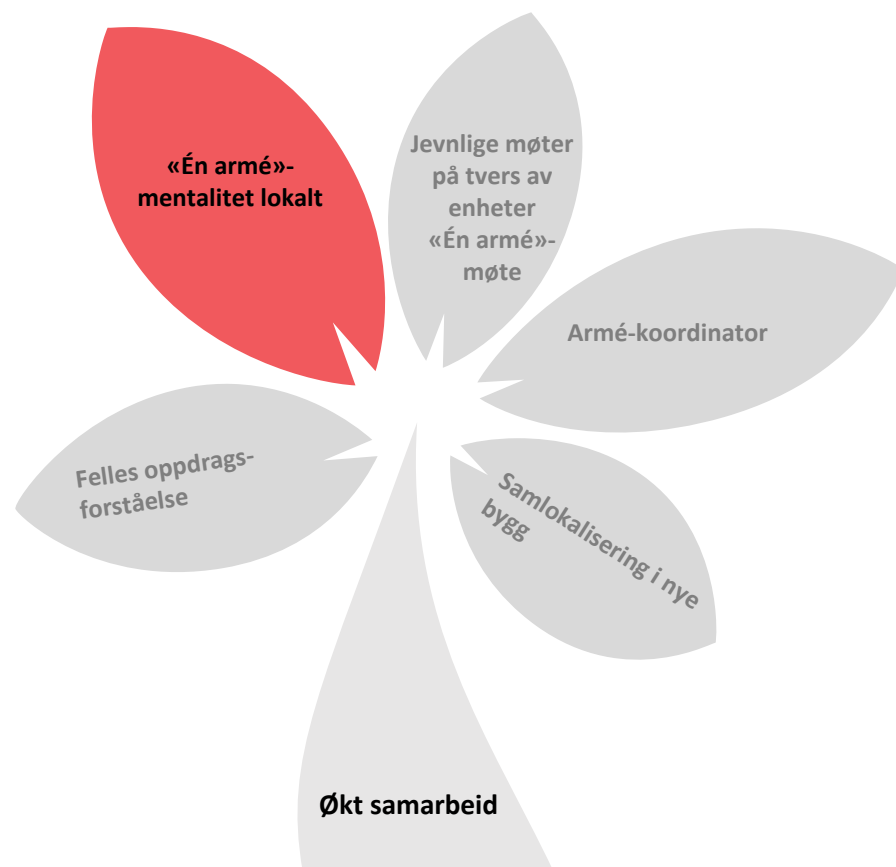
skal samarbeide som

en Armé

for å realisere vårt

felles oppdrag

Innhold



Felles oppdragsforståelse

“Én arme”-mentalitet lokalt

Jevnlige møter på tvers av enheter: “Én armé møte”

Armé-koordinator

Samlokalisering i nye bygg

For å få til et godt lokalt samarbeid er det nødvendig å skape en fellesskapsfølelse på tvers av enheter – én armé-mentalitet



For å sikre effekter fra økt samarbeid er det behov for å se på Frelsesarmeen som én arme som sammen jobber for å realisere oppdraget på det aktuelle geografiske området. Denne «én arme»-mentaliteten må forankres og kontinuerlig arbeides med i et område.

Organisasjonsstrukturen med to rapporteringslinjer for henholdsvis Programavdelingen og Sosialavdelingen skaper utfordringer med å se muligheter på tvers av avdelingene. Det gjør at synergier som kunne vært positivt for området ikke realiseres. Det mangler en helhetlig Frelsesarmeen-mentalitet for de lokale områdene på tvers av Programavdelingen og Sosialavdelingen.

En slik «en armé»-mentalitet for et område må ta utgangspunkt i de behovene som finnes i det gjeldende området og se på hvordan Frelsesarmeen som helhet kan bidra til å dekke disse behovene (helt fra grunnleggende fysiske behov til åndelige behov). Gjennom å løfte perspektivene som ledere fra det enkelte korps, butikk, tiltak eller institusjon kan man se nye muligheter, behov og synergier som kan bidra til å realisere Frelsesarmeens oppdrag. Det er viktig å se på alle delene av Frelsesarmeen i diskusjonene rundt hva det gjeldende området har behov for og hva man skal fokusere på.

«Én-armé»-mentaliteten er ikke ment å kun ivaretas av den enkelte leder på en enhet, men at alle medlemmer, ansatte og frivillige kan bidra i tydeliggjøringen av denne tanken. Dette er ment å gjøre det lettere for alle å se hvordan deres arbeid i hverdagen bidrar til å forkynne Jesu Kristi evangelium og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering.



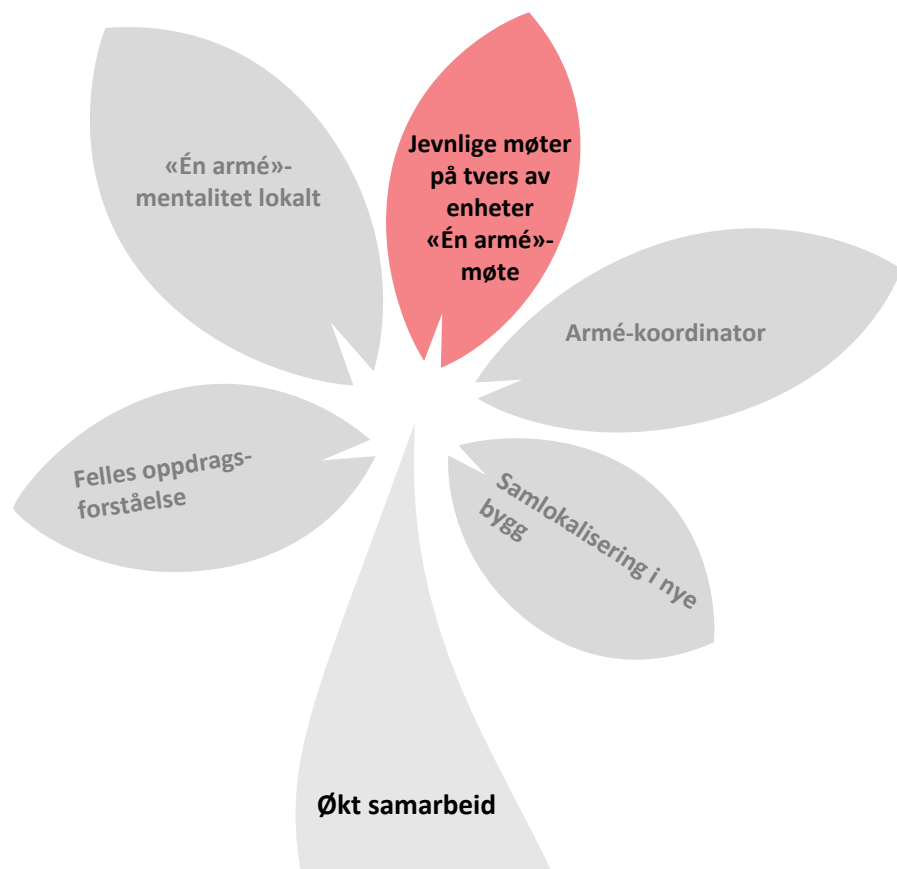
Løft perspektivet fra den

enkelte enhet

til Frelsesarmeen som helhet lokalt,

for å se muligheter og synergier

Innhold



Felles oppdragsforståelse

«Én arme»-mentalitet lokalt

Jevnlige møter på tvers av enheter: «Én armé møte»

Armé-koordinator

Samlokalisering i nye bygg

Få til samarbeid gjennom kvartalsvise «én armé»-møter mellom alle enhetslederne i et område



For å praktisk kunne realisere «Én armé»-mentaliteten foreslår prosjektgruppen å avholde jevnlige møter på tvers av alle enheter – kalt for «én armé»-møter. Møtene skal avholdes minimum en gang i kvartalet, men enhetslederne har selv mulighet til å velge å ha hyppigere møter.

I møtene skal man **diskutere strategier, mål og fokusområder ut fra et helhetlig perspektiv for Frelsesarmeen i det aktuelle området.**

Strategi-dokumentet fra 2020 danner grunnlag for hva som bør tas opp på slike møter (med tilhørende samtaleverktøy). Formålet er å finne ut av hvordan man kan nå ut til enda flere mennesker, hvilke behov som finnes i området og hvordan man kan møte disse i enda større grad. Samtidig skal lederne gi en kort status fra sine enheter og dele eventuelle utfordringer man står overfor. Dette har som formål å gi møtedeltakerne en god forståelse av hva Frelsesarmeen gjør i området i de enhetene man selv ikke representerer og gi mulighet for å se synergier på tvers av enheter.

Det er viktig at disse møtene prioriteres av alle enhetsledere. Derfor anbefales det at deltakelse på disse møtene legges inn i enhetsledernes stillingsbeskrivelser.

Et samtaleverktøy er blitt utarbeidet som hjelpemiddel til «en armé»-møtene.

Samtaleverktøy har som formål å hjelpe Frelsesarmeen lokalt å evaluere sin virksomhet, samt fasilitere viktige diskusjoner for fremtidig utvikling

Samtaleverktøy – Hvor gode er vi innen fokusområdene?



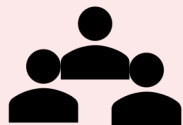
Bekjempe fattigdom og sosiale problemer

Vi utfører...	ingen bekjempelse av	veldig lav bekjempelse av	lav bekjempelse av	middels bekjempelse av	stor bekjempelse	veldig stor bekjempelse
... fattigdom	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... sult	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... rusmisbruk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... integreringsproblemer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... familieproblemer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... ensomhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
TOTAL	1 - dårligst	2	3	4	5	6 - best

Relevante spørsmål å stille seg i diskusjonene av dette punktet:

- Hvilke sosiale problemer bidrar vi mest og minst innenfor?
- Hvilke behov er størst lokalt?
- Hvorfor fokuserer vi på målgruppene vi fokuserer på?
- Hva bør vi fokusere mer/mindre på?
- Hvordan kan vi bidra enda mer og innenfor hvilke områder?

40



Deltakere:
alle enhetslederne i et område

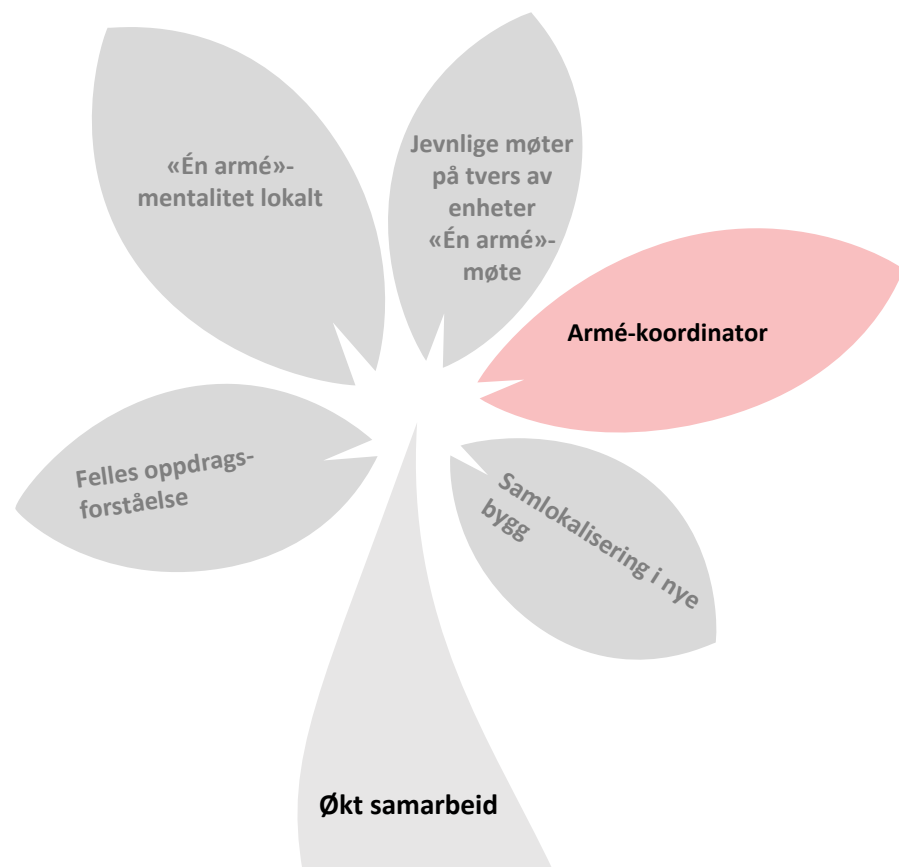


Tidsbruk:
minimum 1 time



Hyppighet:
minimum en gang i kvartalet

Innhold



 Felles oppdragsforståelse

 “Én arme”-mentalitet lokalt

 Jevnlige møter på tvers av enheter: “Én armé møte”

 **Armé-koordinator**

 Samlokalisering i nye bygg

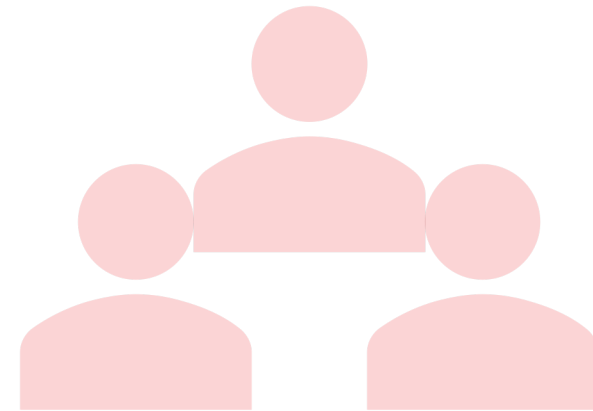
Armé-koordinatoren har ansvar for å kalle inn til og fasilitere «én armé»-møtene, samt å sikre at det skrives referat



For å sikre at «én armé»-møtene kalles inn til og gjennomføres er det ønskelig med en Armé-koordinator. Denne koordinatoren har ansvar for å kalle inn til møter, fasilitere møtene og sikre at det skrives referat fra møtene (kan velge ut en referent). Det er viktig å poengtere at alle enhetsledere er ansvarlig for å sikre at jevnlig møter gjennomføres, men at Armé-koordinatoren har et særskilt ansvar for å kalle inn til disse. Enhetslederne velger selv hvor møtene bør avholdes.

I utgangspunktet er det tiltenkt at en korpssleder i det geografiske området innehar rollen som Armé-koordinator, men enhetslederne kan selv velge hvem de ønsker at skal inneha rollen. Rollen kan også rullere dersom gruppen anser det som hensiktsmessig.

Referatene fra møtene er Armé-koordinator ansvarlig for å sende til de regionale lederne, både innenfor Sosialavdelingen og Programavdelingen.



Ansvarsområder



Kalle inn til møter

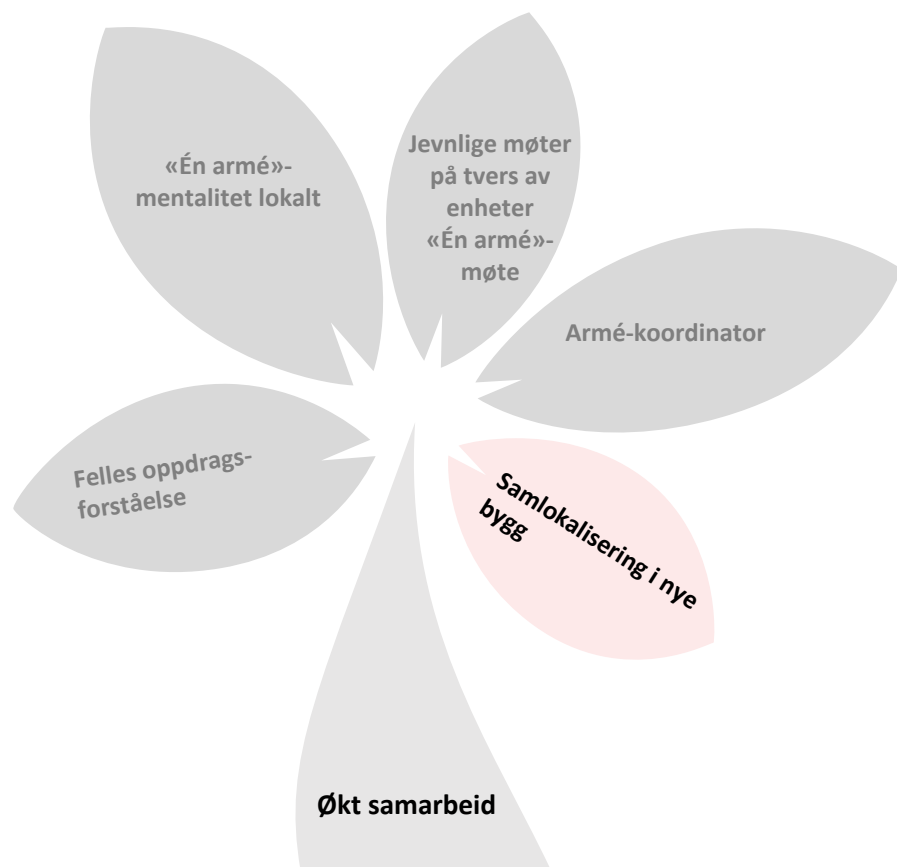


Fasilitere møter



Sikre at det skrives referat

Innhold



Felles oppdragsforståelse

“Én arme”-mentalitet lokalt

Jevnlige møter på tvers av enheter: “Én armé møte”

Armé-koordinator

Samlokalisering i nye bygg

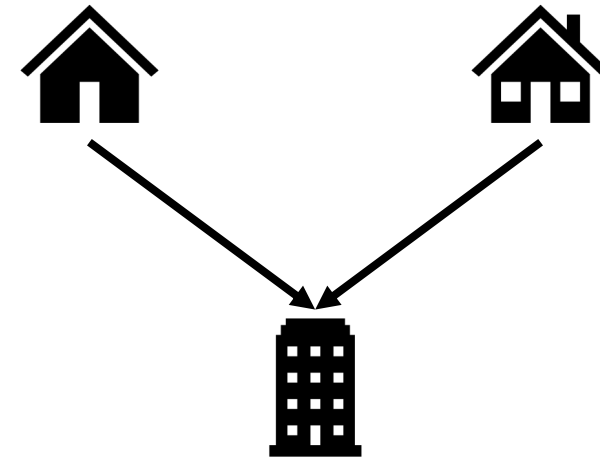
Samlokalisering mellom Program- og Sosialavdelingen bør gjøres i nye felles bygg, der ingen av partene har tidligere eierskap



Basert på erfaringer og intervjuer har det vist seg å være spesielt utfordrende å samlokalisere korps og Sosialavdelingen. I de tilfellene dette lykkes er det ofte tilknyttet et nytt bygg. Prosjektgruppen anbefaler derfor at samlokaliseringer som vurderes gjort i fremtiden etableres i nye bygg uten eierskap. Det vil si at hverken korpset eller Sosialavdelingen bør ha tidligere eierskap til bygget, da dette er en tydelig konfliktskapende faktor. Det er viktig at det i prosesser med nye bygg utarbeides løsninger som er hensiktsmessig for flerbruk og at man tidlig av ser på hvordan de ulike enhetene kan dra nytte av felles rom og løsninger.

Dersom man har egnede bygg for samlokalisering anbefales det å heller finne nye lokasjoner som ingen har et tidligere eierskap til. Det er viktig å sikre at byggene oppleves som Frelsesarmeen sine og at byggene benyttes slik at Frelsesarmeens oppdrag som helhet realiseres i størst mulig grad lokalt.

Samlokalisering på regionalt nivå vil ikke ha de samme utfordringene som på lokalt nivå, med tanke på eierskap av bygg og lignende arbeidsoppgaver. Derfor vil man kunne hente ut mange av synergiene som er skissert opp tidligere uten de store utfordringene og det anbefales derfor å samlokalisere regionalt dersom det er mulig.



Lokalt anbefales det å flytte sammen inn i nye bygg ved samlokalisering