

Å være medlem i hovedstyret

– Introduksjon og innsikt for eksisterende og mulige medlemmer.



Introduksjon

Frelsesarmeen er på en fornyelsesreise. Sammen med den globale bevegelsen vi er en del av – The Salvation Army – beveger vi oss mot mer uavhengighet, bredere representasjon og mer medbestemmelse.

Fra 2024 gjennomfører vi derfor en medvirkningsreform også her i vårt hjørne av verden. Den innebærer en mye tydeligere ansvars- og rollefordeling mellom styre og ledergruppe. Vi skal både ha eksterne medlemmer og flere valgte, interne representanter i styret. Dette skal bidra til en mer effektiv organisasjon, og innebærer medvirkning og representasjon på et nivå som er helt i front for Frelsesarmeen internasjonalt.

Fram til 2018 besto hovedstyret kun av linjeledelsen. Da ble det supplert med totalt fire utpekte representanter for ulike deler av arbeidet. Likevel hadde en stor del av styremedlemmene dobbeltrolle som linjeledelse, og det har vært viktig i arbeidet nå å sikre langt større grad av uavhengighet mellom den daglige ledelsen og styret. Videre var jo de oppnevnte representantene alle interne på en eller annen måte.

Det nye hovedstyret vil ha fokus på strategi, policy, kontroll, ansvarlighet, risiko og effektmåling. Ledergruppen har som ansvarsoppgaver god drift, utvikling og iverksettelse av hovedstyrets vedtak.

Vi arbeider nå med å rekruttere inn bred og komplementær kompetanse, erfaring og demografi, og vi setter pris på at du har tatt deg tid til å sette deg inn i denne informasjonen.

Med vennlig hilsen

Knud David og Lisbeth Welanders
Kommandører | Territorialledere Norge, Island og Færøyene



Innhold

Om Frelsesarmeen	5
Nøkkeltall (2022)	5
Utvalgte samarbeidspartnere og medlemskap:	5
Omfanget av de ulike formålsaktivitetene.....	7
Eierskap	8
Datterselskaper og felleskontrollerte virksomheter	8
Langsiktige aksjeinvesteringer	8
Organisasjonskart.....	9
Rådsstruktur.....	9
Administrativ struktur	9
Hovedstyrets sammensetning og rolle	10
Sammensetning.....	10
Hovedstyrets hovedoppgaver	10
Rammebetingelser	11
Ledergruppens sammensetning og rolle	11
Sammensetning.....	11
Hovedoppgaver	11

Vedlegg

- [Verdibok](#)
- [Årsrapport 2022](#)
- [Strategibok](#)
- Styreinstruks Hovedstyret
- [Mangfolds- og inkluderingsplakaten](#)

*Styrke
for dagen
– håp for
i morgen*

Om Frelsesarmeen

Frelsesarmeen gir styrke for dagen og håp for i morgen.

Vi er en kristen kirke, bevegelse og organisasjon som arbeider i over 130 land og har til sammen 300 enheter rundt i Norge.

Gjennom rause og inkluderende møteplasser bidrar vi til sosialt engasjement, tilhørighet og tro. Dørene våre er åpne for alle barn, unge, voksne, familier og eldre.

En sentral del av arbeidet er tjenester og tilbud for mennesker som lever i fattigdom, ensomhet eller rusavhengighet, de som sitter i fengsel, er utsatt for omsorgssvikt eller er ofre for menneskehandel og de som er psykisk syke, arbeidsledige eller arbeidsinnvandrere.

Frelsesarmeen har vært med å utvikle FNs bærekraftsmål og er en pådriver for å nå dem.

Nøkkeltall (2022)

- Enheter i Norge, Island og Færøyene: 297
- Omsetning: 2 171 MNOK
- Adminstrasjonsprosent: 2,1
- Årsverk: 2091
- Medlemmer:
 - 5474 soldater og tilhørige
 - 1266 i trossamfunnet
 - 1954 i Frelsesarmeens barn og unge
- + et stort antall frivillige

Utvalgte samarbeidspartnere og medlemskap:

- Revisor: **Deloitte AS**
- Ekstern varslingsinstans: **BDO**
- Arbeidsgiverorganisasjon: **NHO Service og Handel** (Fretex)
Abelia (Frelsesarmeen forøvrig)
- Medlem av **Innsamlingskontrollen**
- Medlem av **Norges Kristne Råd**
- Medlem av **Frivillighet Norge**

Hva arbeidet vårt består i (formålsaktiviteter)

Frelsesarmeen tilbyr tjenester til befolkningen innenfor elleve definerte aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål.

1. kirker og nærmiljøsentre
2. rusomsorg
3. fengselsarbeid
4. andre marginaliserte grupper
5. barne- og familievern
6. opplæring, utdanning og kompetanseheving
7. eldreomsorg
8. samfunnspåvirkning
9. miljø
10. arbeid og oppfølging
11. bistands- og nødhjelpsarbeid

Hva vi gjør

For å utføre oppdraget vårt er vi engasjert i 11 overordnede formålsaktiviteter.

På de neste sidene vil du få innblikk i over hvilke arbeidsområder vi har innen hver formålsaktivitet, og hvordan det bidrar til at vi sammen når bærekraftsmålene.

Du vil også få et glimt fra arbeidet innenfor hver formålsaktivitet, i form av en redigert artikkel fra vårt ukemagasin Krigsropet.



FORMÅLSAKTIVITET 1:
KIRKER OG NÆRMILJØSENTRER



FORMÅLSAKTIVITET 2:
RUSOMSORG



FORMÅLSAKTIVITET 3:
FENGSELSARBEID



FORMÅLSAKTIVITET 4:
ANDRE MARGINALISERTE GRUPPER



FORMÅLSAKTIVITET 5:
BARNE- OG FAMILIEVERN



FORMÅLSAKTIVITET 6:
OPPLÆRING, UTDANNING, KOMPETANSEHEVING



FORMÅLSAKTIVITET 7:
ELDREOMSORG



FORMÅLSAKTIVITET 8:
SAMFUNNSPÅVIRKNING



FORMÅLSAKTIVITET 9:
MILJØ



FORMÅLSAKTIVITET 10:
ARBEID OG OPPFØLGING



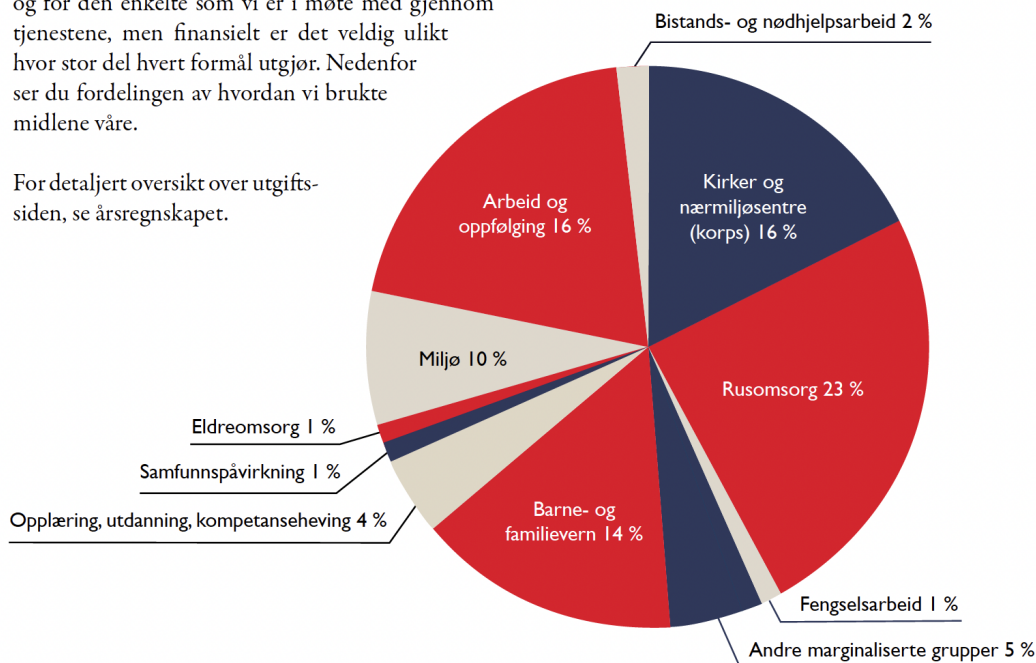
FORMÅLSAKTIVITET 11:
BISTANDS- OG NØDHJELPSARBEID

Økonomi og eierskap

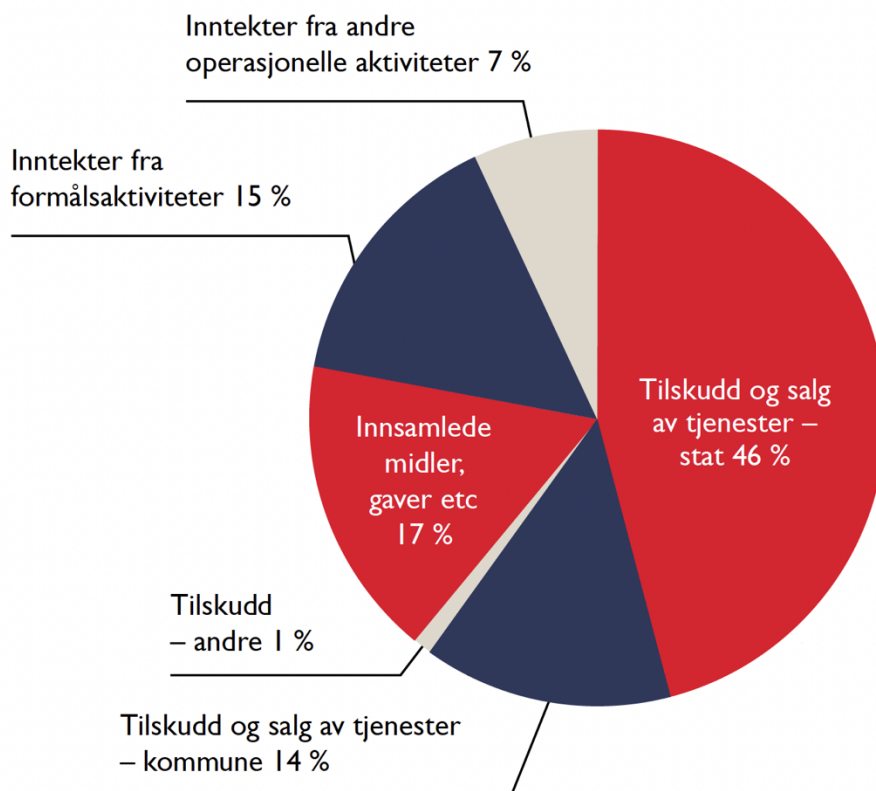
Omfanget av de ulike formålsaktivitetene

De elleve formålene er alle like viktige for Frelsesarmeen og for den enkelte som vi er i møte med gjennom tjenestene, men finansielt er det veldig ulikt hvor stor del hvert formål utgjør. Nedenfor ser du fordelingen av hvordan vi brukte midlene våre.

For detaljert oversikt over utgifts-siden, se årsregnskapet.



Finansieringskilder



Eierskap

Datterselskaper og felleskontrollerte virksomheter

Selskap	Eierform	Anskaffet	Konsolidert	Forretningskontor	Andel aksjekapital	Antall stemmer
Fretex Norge AS	Datter	2001	Ja	Sandnes	100 %	100 %
Fretex Jobb og Oppfølging AS	Datter	2017	Ja	Sandnes	100 %	100 %
Fretex Miljø AS	Datter	2017	Ja	Oslo	100 %	100 %
Fretex Pluss AS	Datter	2017	Ja	Sandnes	100 %	100 %
Fretex International	FKV	2002	Nei	Oslo	50 %	51 %
Frelsesarmeens Eiendommer AS	Datter	1899	Ja	Oslo	100 %	100 %
Frelsesarmeens Nærings-Eiendommer AS	Datter	1994	Ja	Oslo	100 %	100 %
Kirkegata 2-4 Egersund AS	Datter	2022	Ja	Oslo	100 %	100 %
Bakkegata 14 AS	Datter	2022	Ja	Oslo	100 %	100 %
Bråtengata 66 AS	FKV	2017	Ja	Lysaker	50 %	50 %
Frelsesarmeens Offiserskole AS	Datter	2019	Ja	Moss	100 %	100 %
Teisentoppen, Frelsesarmeens Barnehage i Oslo AS	Datter	2020	Ja	Oslo	100 %	100 %
Auglendsdalen, Frelsesarmeens barnehage i Stavanger AS	Datter	2022	Nei	Stavanger	100 %	100 %
Solgry, Frelsesarmeens barnehage i Drøbak AS	Datter	2022	Nei	Frogn	100 %	100 %
Trollstua, Frelsearmeens barnehage i Asker AS	Datter	2022	Nei	Asker	100 %	100 %

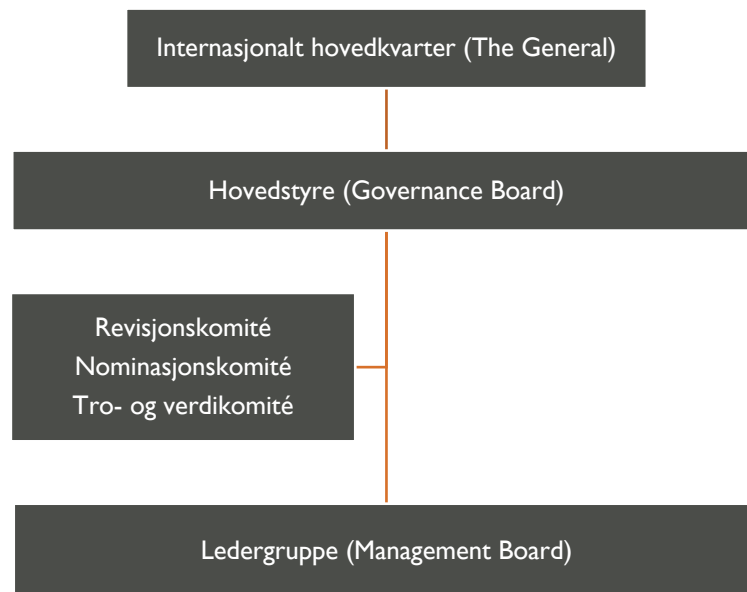
Langsiktige aksjeinvesteringer

Selskap	Totalt antall aksjer	Pålydende	Aksjekapital	FAs antall aksjer	FAs andel aksjekapital	Andel stemmer	Bokført verdi
Knif Trygghet Forsikring AS	15 000	1 000	15 000 000	983	6,6 %	6,6 %	1 703 565
Knif AS	100 000 000	0,01	1 000 000	13 839 554	13,8 %	13,8 %	138 396
Mentor Medier AS	5 280 440	0,25	1 570 110	37 000	0,6 %	0,9 %	2 500
Sum							1 844 461

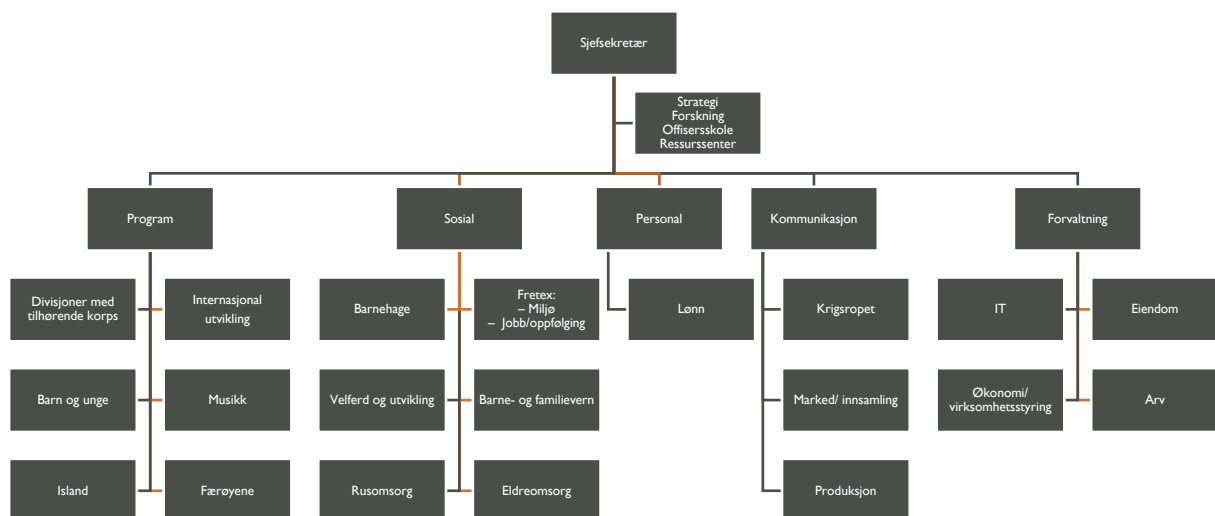
Utfyllende informasjon finnes i notene til årsregnskapet, se vedlegg. I tillegg kommer eierskap til Frelsesarmeens virksomhet og eiendommer på Island og Færøyene.

Organisasjonskart

Rådsstruktur¹



Administrativ struktur



¹ Det finnes juridiske styrever for alle aksjeselskapene vist på forrige side. I tillegg finnes det driftsstyrever for sosialavdelingens ulike seksjoner med delegert myndighet fra hovedstyret.

Hovedstyrets sammensetning og rolle

Sammensetning

Det nye hovedstyret for Norge, Island og Færøyene vil i tillegg til de to territoriallederne, bestå av:

- tre eksterne representanter som skal bidra med ekspertise innenfor relevante områder.
- en representant valgt blant de ansatte
- en representant for barn og unge, valgt av landsmøtet deres (FABU-tinget)
- en offiser valgt blant aktive offiserer
- en representant for soldater/tilhørige, valgt av og blant medlemmene.
- ytterligere to oppnevnte representanter for soldater, tilhørige og pensjonerte offiserer.

Vara. Det legges opp til egne vararepresentanter for hver av punktene i oversikten over.

Ledelse. Det er Frelsesarmeens internasjonale hovedkvarter som utpeker territoriallederne for Norge, Island og Færøyene i likhet med for verdens øvrige >60 territorier.

Territoriallederne har faste plasser i styret. Territorialleder Knud David Welander vil være arbeidende styreleder og territorialleder Lisbeth W. Welander vil være styremedlem.

Nestleder velges av styret blant offiserene i styret.

Sjefssekretæren, i egenskap av å være ledergruppens leder og ha en rolle som tilsvarer daglig leder, har møte- og talerett men ikke stemmerett i styret. Det samme gjelder økonomisjefen. **De eksterne.** De eksterne representantene skal ha ledelses- og styreeerfaring fra større virksomheter. I sum bør de ha erfaring fra næringsliv, sivilsamfunn, forvaltning og politikk – og kunne identifisere seg med Frelsesarmeens oppdrag og verdigrunnlag slik det uttrykkes i Verdiboka.

Funksjonstid. Styremedlemmer velges i utgangspunktet for tre år av gangen. Det vil i oppstarten være noen kortere og lengre funksjonsperioder for å komme inn i en rytme hvor ikke alle styremedlemmene skiftes ut samtidig.

Hovedstyrets hovedoppgaver

- Oppdrag, formål og strategi
- Godkjenning og etterlevelse av overordnede retningslinjer
- Ansvarlighet
- Effektmåling
- Risikovurdering og -styring

Styremedlemmene representerer seg selv i styret, med den unike erfaring og kompetanse den enkelte har. For eksempel: Representanten for barn og unge bidrar i styret ikke på vegne av alle barn og unge, men som et styremedlem med særlig nærhet og kompetanse til å være barn/ungdom. Tilsvarende er det ansattvalgte medlemmet ikke en

fagforeningsrepresentant som bidrar på vegne av sine medlemmer, men vedkommende er et styremedlem med erfaringen det er å være ansatt. Alle har likevel ansvar for å arbeide for det som er best for helheten.

Rammebetingelser

- Det planlegges for 6-8 heldags styremøter årlig på dagtid, med årsplan basert på hovedoppgavene.
- Vi dekker reisekostnader og eventuelt bortfall av arbeidsinntekt, men ikke møtegodtgjørelse.
- Det tegnes styreansvarsforsikring
- Styremedlemmene undertegner taushetserklæring.
- Møtene vil som hovedregel holdes på Frelsesarmeens hovedkvarter i Oslo.
- Det blir lagt opp til at styremedlemmene får møte ledergruppen før sommeren, og at første ordinære styremøte avholdes tidlig høst 2024.
- Det vil bli gjennomført styreopplæring.

Det nye styret oppnevnes av en generalforsamling som består av det avtroppende styret. Styret vil oppnevne nye styremedlemmer etter forslag fra valgkomitéen. Vedtaket vil bli oversendt Frelsesarmeens internasjonale hovedkvarter for godkjenning.

Ledergruppens sammensetning og rolle

Sammensetning

Den nye ledergruppen vil ledes av sjefsekretæren (tilsv. daglig leder) og vil bestå av:

- avdelingssjef program
- avdelingssjef sosial
- avdelingssjef forvaltning
- avdelingssjef personal
- avdelingssjef kommunikasjon
- strategileder
- økonomisjef
- assisterende sjefsekretær
- territorial sekretær for Frelsesarmeens kvinner

Hovedoppgaver

Ledergruppens hovedoppgaver er å:

- ivareta den daglige driften av Frelsesarmeen
- utarbeide forslag til vedtak for hovedstyret
- iverksette og følge opp hovedstyrets vedtak, herunder strategier, målsettinger og retningslinjer hovedstyret gir.
- vurdere og rapportere på måloppnåelse





www.frelsesarmeen.no